

Darbo rinkos apžvalga

2026 III ketvirtis



cv bankas

Ižanga

Trečioje 2026-ųjų ketvirčio apžvalgoje pristatome situaciją Lietuvos darbo rinkoje, aptariame nedarbo ir užimtumo tendencijas, darbdavių ir kandidatų aktyvumą, darbo pasiūlymų dinamiką, atlyginimų lūkesčius.

Trumpai apie tai, ką rasite naujausioje CVbankas.lt apžvalgoje:

- **Nedarbo lygis mažėja.** 2026 m. rugpjūtį jis siekė 5,8 % – 1,2 procentinio punkto mažiau nei prieš metus. Užimtų gyventojų skaičius II ketvirtį per metus padidėjo 9,5 tūkst.
- **Darbo pasiūlymų nuosaikiai daugėja.** III ketvirtį CVbankas.lt portale paskelbta 33,6 tūkst. darbo skelbimų – 1,8 % daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu 2025 m.
- **Darbuotojų paklausa auga netolygiai.** Maisto gamybos bei žiniasklaidos ir komunikacijos srityse skelbimų padaugėjo po 36 %, o pirkimų ir tiekimo kategorijoje jų sumažėjo 28 %.
- **Darbdavių aktyvumas išlieka aukštas.** Aktyvių darbdavių skaičius per metus išaugo 2 %. Darbuotojų aktyviai ieškota ir CV duomenų bazėje.
- **Naujų gyvenimo aprašymų skaičius pasiekė rekordą.** III ketvirtį sukurta 36,1 tūkst. CV – 44,2 % daugiau nei prieš metus.
- **Kandidatų vienam skelbimui teko šiek tiek mažiau nei prieš metus.** Vidutiniškai kandidatavo 27 asmenys – 3,6 % mažiau nei prieš metus, tačiau 2 kandidatais daugiau nei II ketvirtį.
- **Atlyginimo lūkesčiai keičiasi skirtingomis kryptimis.** Jie mažėjo beveik visuose analizuojamuose miestuose, išskyrus Kauną ir Panevėžį, tačiau kai kuriose profesinėse srityse sparčiai augo – nekilnojamojo turto srityje net 25 %.
- **Nuotolinio ir hibridinio darbo pasiūla išlieka ribota.** Tarp vadovams ir specialistams skirtų skelbimų visiškai nuotolinis darbas siūlomas 1,6 %, hibridinis – 6,6 % skelbimų.
- **Darbuotojai tikisi reguliaraus dialogo ir atlygio augimo.** 64 % respondentų norėtų vadovo grįžtamojo ryšio bent kartą per mėnesį, o 67 % sąžiningu laiko reguliary atlyginimo didinimą kas pusmetį ar metus.
- **Darbdavio patrauklumą lemia ir kasdienė darbo patirtis.** Prastą atmosferą ar santykius kaip pagrindinę priežastį ieškoti kito darbo nurodė 27,5 % respondentų. Darbo vieta ir susisiekimas svarbūs 77,7 %, o 41,2 % jau per pirmąją savaitę supranta, ar darbas jiems tinka.

Trumpas darbo rinkos apibendrinimas

2026 m. III ketvirtį Lietuvos darbo rinkoje stebimas nuosaikus aktyvumo augimas: darbo pasiūlymų ir aktyvių darbdavių daugėja, o naujų gyvenimo aprašymų skaičius pasiekė rekordą. Vis dėlto bendros tendencijos slepia ryškius skirtumus tarp profesinių sričių – vienos darbuotojų paklausa sparčiai auga, kitose mažėja. Rekordinis naujų CV skaičius taip pat nevirto didesniu kandidatų skaičiumi vienam skelbimui, palyginti su praėjusiais metais.

Darbdaviams svarbu vertinti ne tik atlygio konkurencingumą, bet ir visą darbuotojo patirtį. Apklausos išryškina reguliaraus grįžtamojo ryšio, aiškos atlygio augimo tvarkos, gerų santykių ir patogios darbo vietos svarbą. Dėmesys šioms sritims aktualus tiek pritraukiant kandidatus, tiek siekiant išlaikyti esamus darbuotojus.

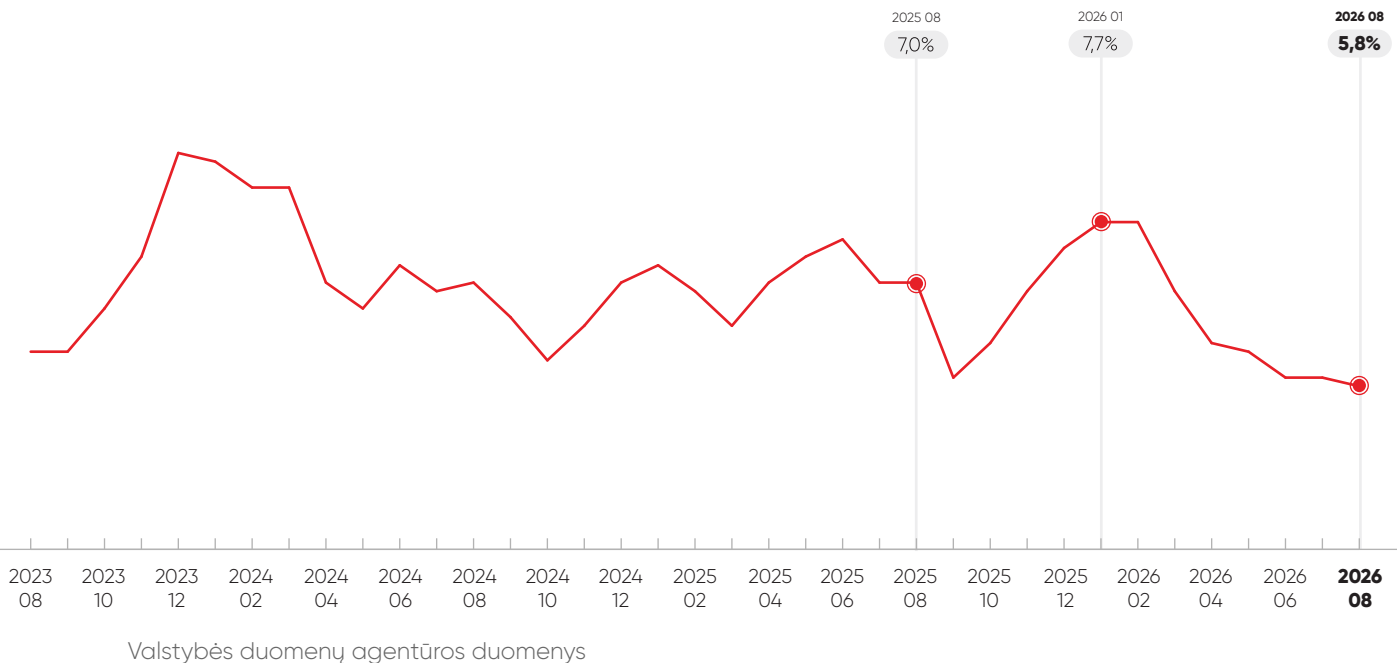
Linora Kelbauskė,
CVbankas.lt projektų vadovė



Nedarbo lygis ir užimtumas

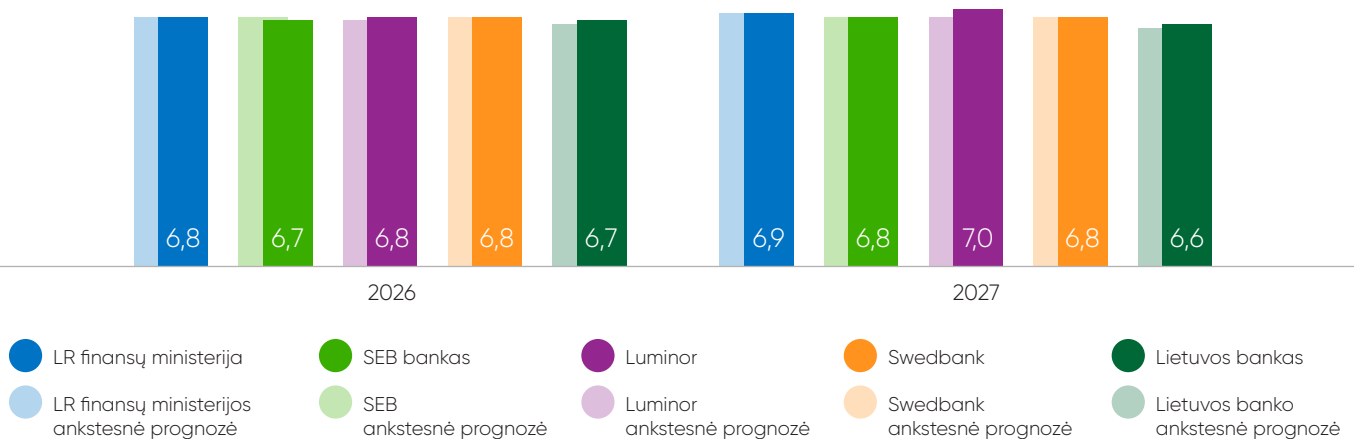
Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2026 m. rugpjūtį nedarbo lygis Lietuvoje siekė 5,8 % ir buvo 1,9 procentinio punkto mažesnis nei metų pradžioje bei 1,2 procentinio punkto mažesnis nei 2025 m. rugpjūtį. Nuo 2026 m. pradžios stebima nedarbo lygio mažėjimo tendencija.

Nedarbo lygis Lietuvoje 2023 m.–2026 m.



Lietuvos banko, Finansų ministerijos ir šalies komercinių bankų prognozėmis, 2026 m. nedarbo lygis turėtų siekti 6,7–6,8 %, o 2027 m. išlikti panašus – 6,6–7,0 %.

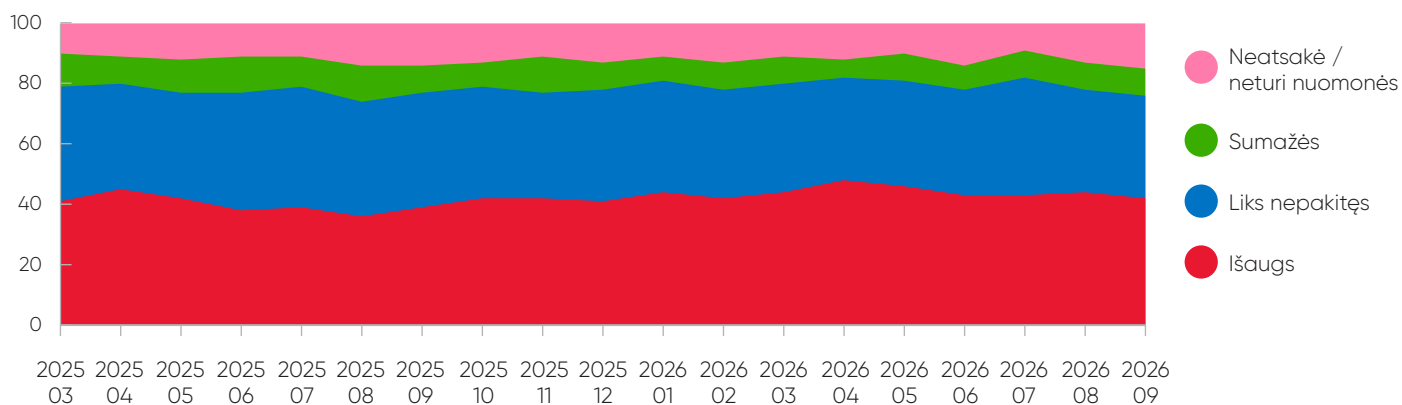
Prognozuojamas nedarbo lygis, proc.



LR finansų ministerijos, SEB banko, Luminor, Swedbank, Lietuvos banko duomenys

Valstybės duomenų agentūros atliktos apklausos duomenimis, kiek daugiau Lietuvos gyventojų mano, kad bedarbių skaičius didės, tačiau panaši dalis tikisi, kad jis nesikeis.

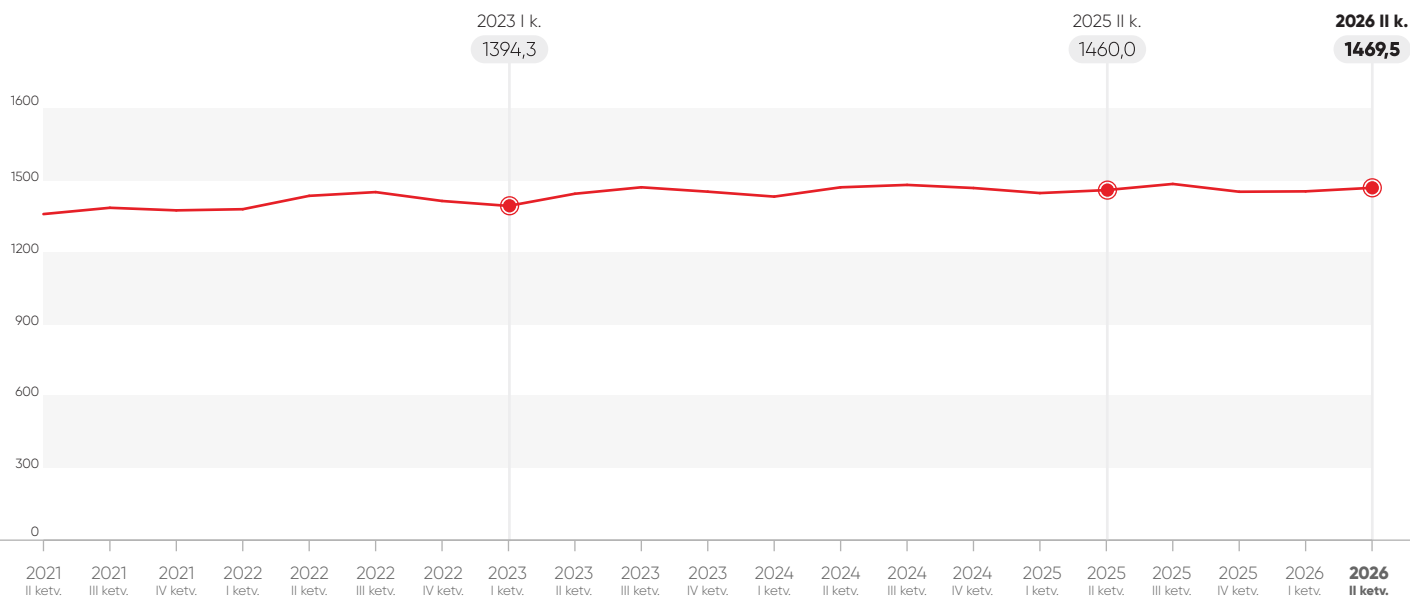
Lietuvos gyventojų apklausa: kaip keisis bedarbių skaičius per artimiausius 12 mėn.?



Valstybės duomenų agentūros duomenys

2026 m. II ketvirtį užimtų gyventojų skaičius Lietuvoje siekė 1 469,5 tūkst. – 9,5 tūkst. daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais.

Užimti gyventojai Lietuvoje 2020 m.–2026 m., tūkst.

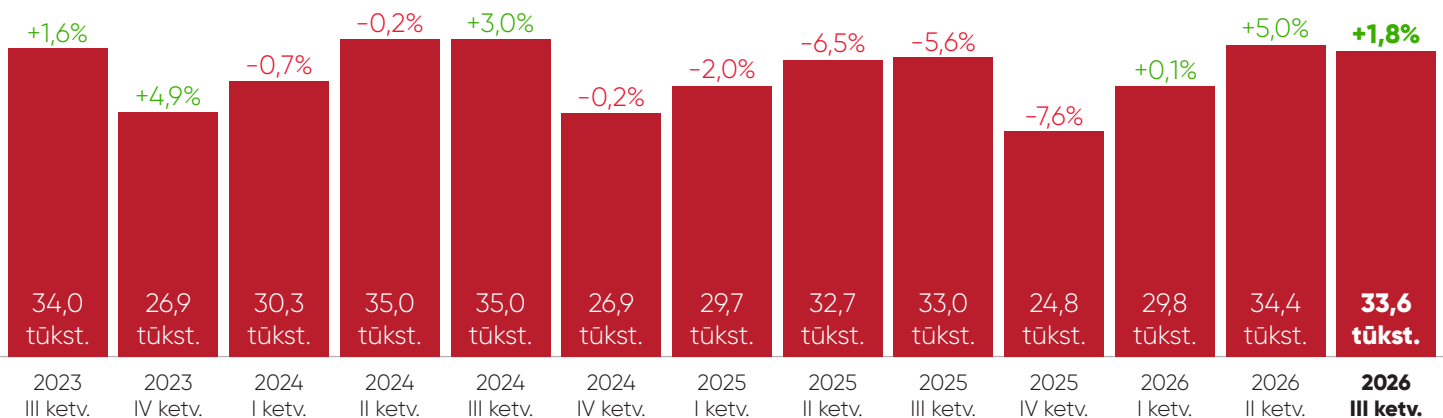


Valstybės duomenų agentūros duomenys

Darbo pasiūlymų dinamika

Trečiąjį šių metų ketvirtį CVbankas.lt portale paskelbta 33,6 tūkst. darbo skelbimų – 1,8 % daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais. Po 2025 m. sulėtėjusio darbo skelbimų publikavimo tempo 2026 m. kiekvieną ketvirtį stebimas nuosaikūs augimas.

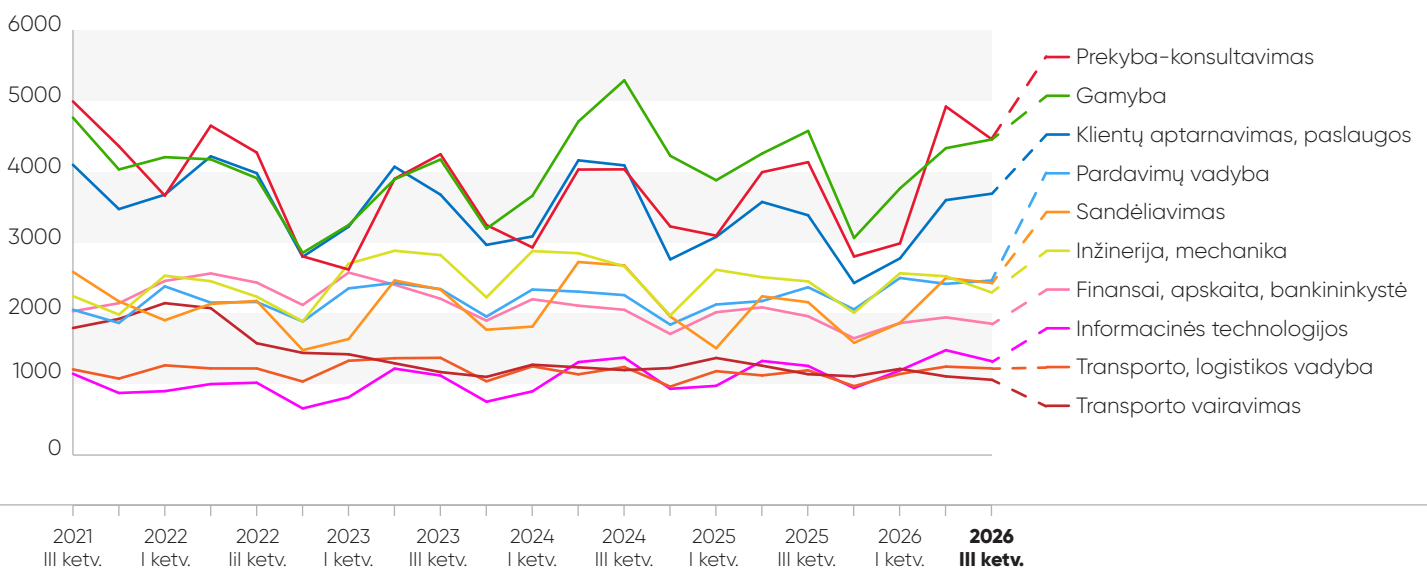
Darbo pasiūlymų skaičius portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Šį ketvirtį daugiausia darbo pasiūlymų paskelbta prekybos ir konsultavimo, gamybos, klientų aptarnavimo bei paslaugų kategorijose. Kaip ir praėjusį ketvirtį, tai lėmė didelis mažmeninės ir didmeninės prekybos bei maisto pramonės sektorių aktyvumas.

Darbo pasiūlymų dinamika portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Didžiausias darbo pasiūlymų skaičiaus augimas fiksuotas maisto gamybos srityje – 36 %, o skelbimų skaičius siekė 1 219. Toks pat augimas stebėtas žiniasklaidos ir komunikacijos srityje, o sandėliavimo kategorijoje darbo pasiūlymų padaugėjo 13 %. III ketvirtį populiariausioje prekybos ir konsultavimo kategorijoje skelbimų skaičius išaugo 8 %.

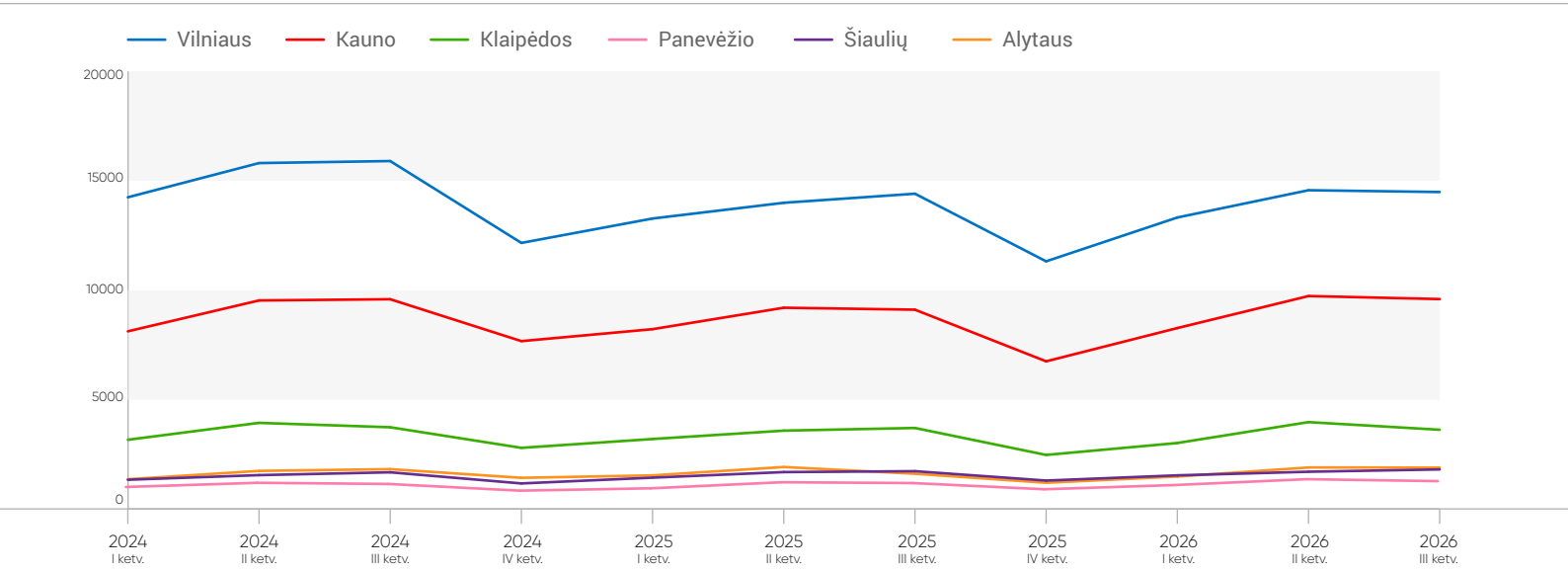
Pirkimų ir tiekimo kategorijoje darbo pasiūlymų sumažėjo 28 %, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu 2025 m. Mažesnis skelbimų skaičius taip pat fiksuotas energetikos, elektronikos bei eksporto srityse.

Darbo pasiūlymų skaičius pagal darbo sritis

	2025 III ketv.	2026 III ketv.	Metinis pokytis
Prekyba-konsultavimas	4133	4455	8%
Gamyba	4574	4454	-3%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	3384	3689	9%
Inžinerija, mechanika	2368	2464	4%
Sandėliavimas	2157	2429	13%
Pardavimų vadyba	2451	2293	-6%
Finansai, apskaita, bankininkystė	1959	1853	-5%
Statyba	1528	1404	-8%
Transporto vairavimas	1258	1324	5%
Transporto, logistikos vadyba	1196	1223	2%
Maisto gamyba	899	1219	36%
Informacinės technologijos	1141	1062	-7%
Vadovavimas, kokybės vadyba	782	721	-8%
Administravimas, darbų sauga	703	686	-2%
Energetika, elektronika	713	640	-10%
Medicina, farmacija	579	596	3%
Personalo valdymas	538	574	7%
Rinkodara, reklama	523	523	
Pirkimai, tiekimas	541	391	-28%
Švietimas, mokymai, kultūra	259	270	4%
Teisė	260	249	-4%
Apsauga	268	247	-8%
Draudimas	216	233	8%
Žemės ūkis	169	179	6%
Dizainas, architektūra	140	137	-2%
Nekilnojamasis turtas	116	119	3%
Žiniasklaida, komunikacija	47	64	36%
Eksportas	48	43	-10%
Aplinkosauga, tvarumas		43	

Daugiausia darbo pasiūlymų 2026 m. III ketvirtį skelbta Vilniaus apskrityje, toliau pagal jų skaičių rikiavosi Kauno, Klaipėdos, Alytaus, Šiaulių ir Panevėžio apskritys.

Darbo pasiūlymų skaičius skirtinguose Lietuvos regionuose



Grafike pateikiamos darbo pasiūlymų skaičiumi labiausiai augusios kategorijos skirtinguose Lietuvos apskrityse. Vilniaus apskrityje labiausiai augo prekybos ir konsultavimo kategorija, Kauno, Alytaus ir Panevėžio apskrityse – maisto gamybos, Klaipėdos apskrityje – transporto ir logistikos vadybos, o Šiaulių apskrityje – vadovavimo ir kokybės vadybos.

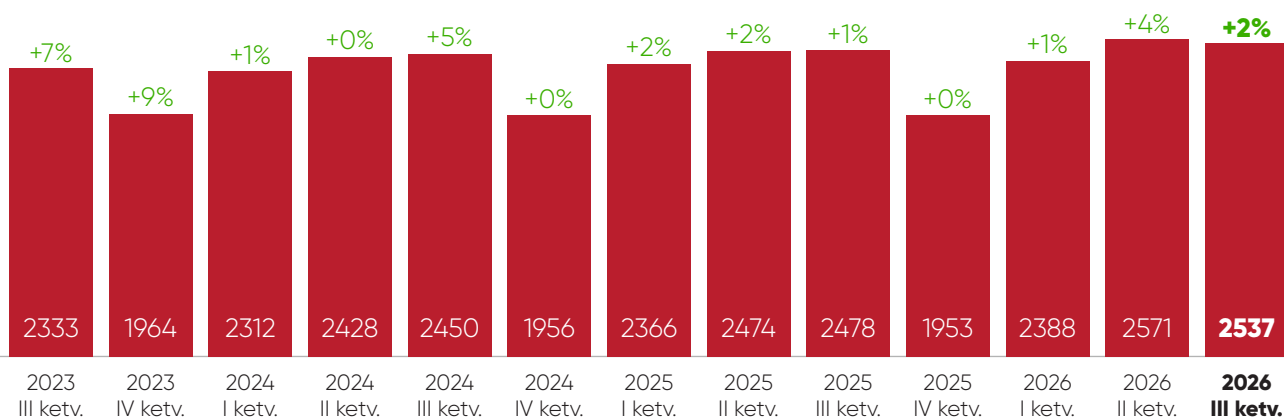
Labiausiai augusios kategorijos skirtinguose regionuose

		2025 III ketv.	2026 III ketv.	Metinis pokytis
Vilnius	Prekyba-konsultavimas	1902	1507	+26,2
	Klientų aptarnavimas, paslaugos	1800	1660	+8,4
	Sandėliavimas	929	819	+13,4
Kaunas	Prekyba-konsultavimas	1233	1118	+10,3
	Sandėliavimas	1036	917	+13,0
	Maisto gamyba	328	195	+68,2
Klaipėda	Klientų aptarnavimas, paslaugos	443	377	+17,5
	Finansai, apskaita, bankininkystė	170	136	+25,0
	Transporto, logistikos vadyba	125	92	+35,9
Panevėžys	Gamyba	241	186	+29,6
	Klientų aptarnavimas, paslaugos	130	95	+36,8
	Maisto gamyba	94	34	+176,5
Šiauliai	Gamyba	345	278	+24,1
	Finansai, apskaita, bankininkystė	70	52	+34,6
	Vadovavimas, kokybės vadyba	45	21	+114,3
Alytus	Sandėliavimas	152	96	+58,3
	Inžinerija, mechanika	164	128	+28,1
	Maisto gamyba	99	50	+98,0

Darbdavių aktyvumas

Praėjusį ketvirtį CVbankas.lt portale užfiksuotas didžiausias aktyvių darbdavių skaičius per analizuojamą laikotarpį. III ketvirtį darbdavių aktyvumas taip pat išliko itin aukštas – aktyvių darbdavių skaičius buvo 2 % didesnis nei tuo pačiu laikotarpiu praėjusiais metais.

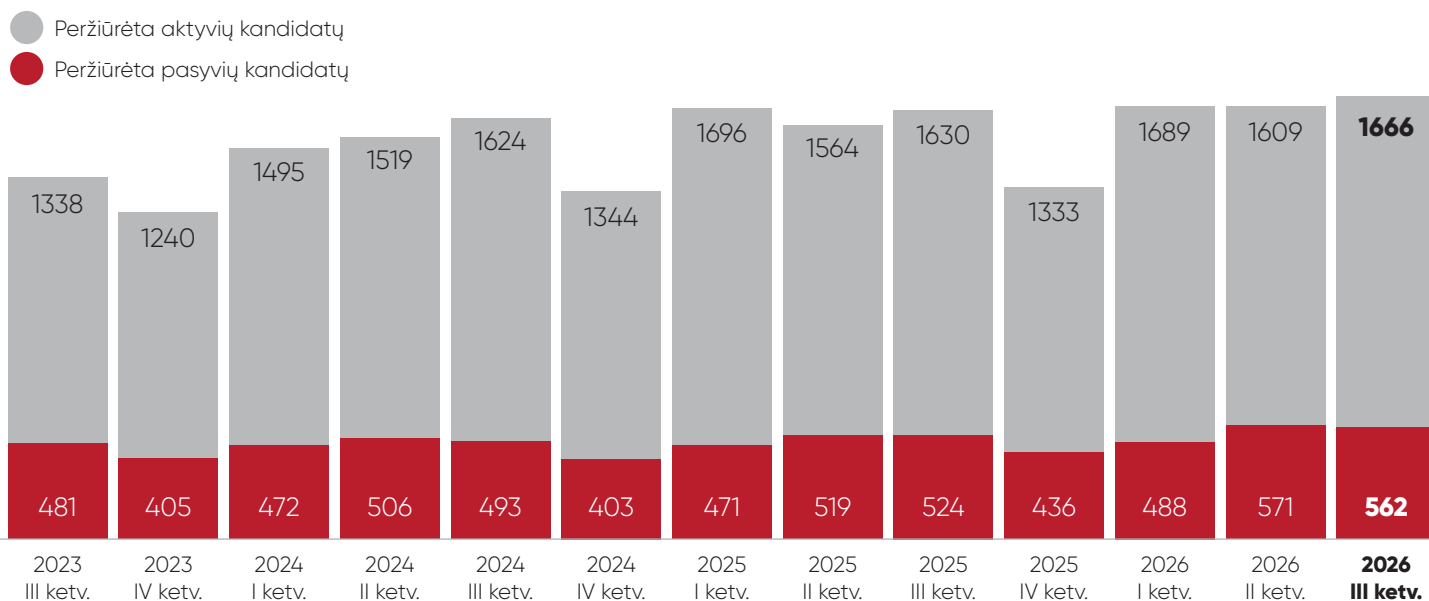
Aktyvūs darbdaviai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Kaip ir ankstesniais šių metų ketvirčiais, trečiąjį ketvirtį CV duomenų bazę naudotasi itin aktyviai. Peržiūrėta 562 tūkst. pasyvių kandidatų, rastų CV duomenų bazėje, ir daugiau nei 1,1 mln. aktyvių kandidatų gyvenimo aprašymų.

Gyvenimo aprašymų peržiūrėjimų skaičius, tūkst.

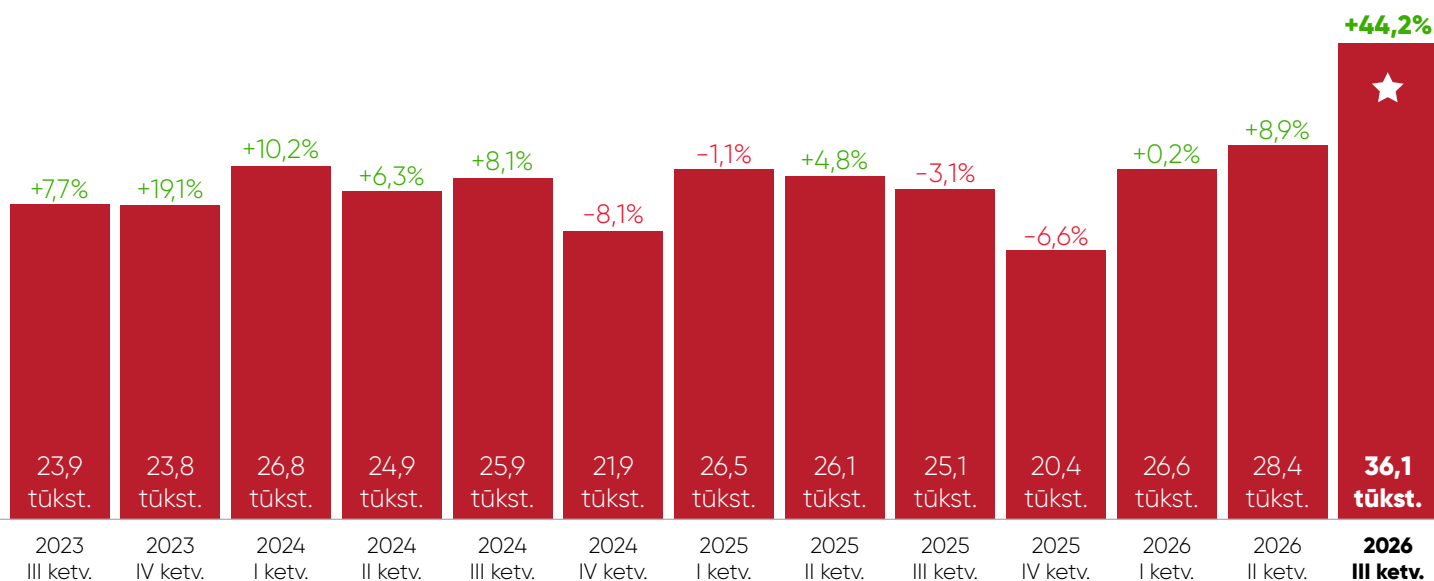


CVbankas.lt duomenys

Darbo ieškančiųjų aktyvumas

2026 m. III ketvirtį CVbankas.lt portale sukurtas rekordinis naujų gyvenimo aprašymų skaičius – 36,1 tūkst., arba 44,2 % daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu 2025 m. Tai – didžiausias augimas per visą analizuojamą laikotarpį.

Nauji gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt

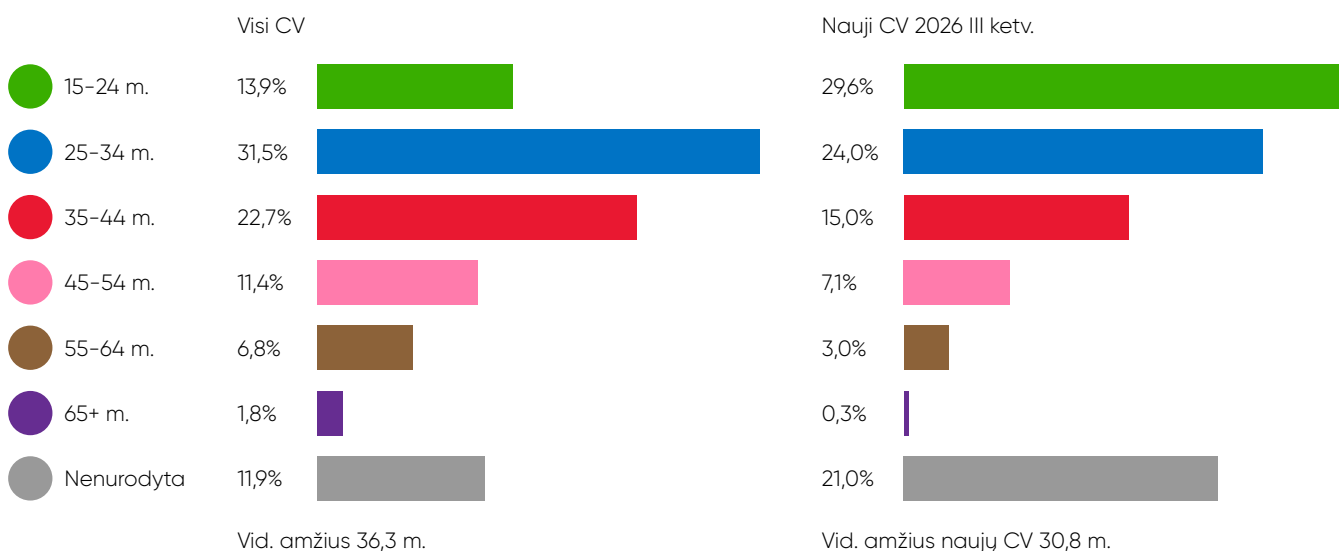


CVbankas.lt duomenys

★ – Žvaigždute pažymėtas rekordis naujų gyvenimo aprašymų skaičius

Duomenų bazėje 54,2 % profilių priklauso 25–44 metų darbo ieškantiems asmenims, o vidutinis kandidatų amžius siekia 36,3 metų. 2026 m. III ketvirtį naujus CV profilius sukūrusių kandidatų vidutinis amžius buvo 30,8 metų (II ketvirtį – 28,2 metų), o 53,6 % jų sudarė 15–34 metų asmenys. Amžiaus naujai sukurtuose gyvenimo aprašymuose nenurodė 21 % darbo ieškančiųjų.

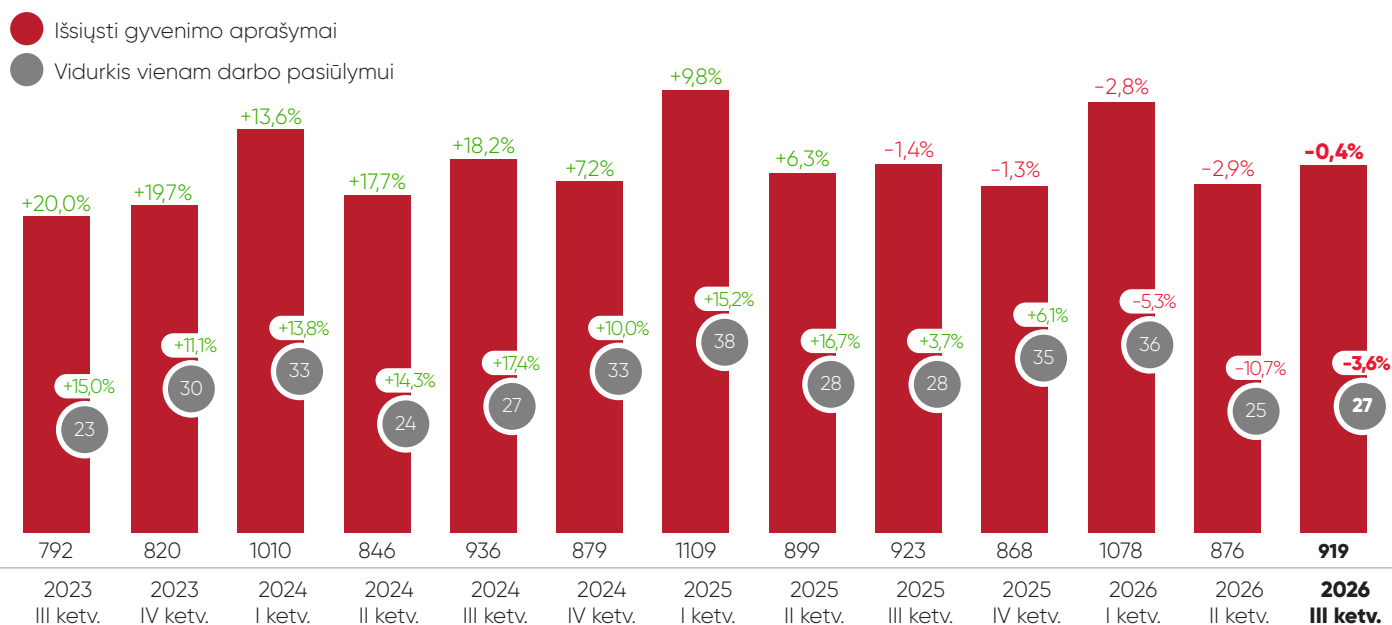
Gyvenimo aprašymų pasiskirstymas pagal amžių



CVbankas.lt duomenys

2026 m. III ketvirtį darbo ieškantieji išsiuntė 919 tūkst. gyvenimo aprašymų. Nors šį ketvirtį sukurtas rekordinis gyvenimo aprašymų skaičius, į vieną darbo skelbimą vidutiniškai kandidatavo 27 asmenys – 3,6 % mažiau nei tuo pačiu laikotarpiu prieš metus, tačiau 2 kandidatais daugiau nei praėjusį ketvirtį.

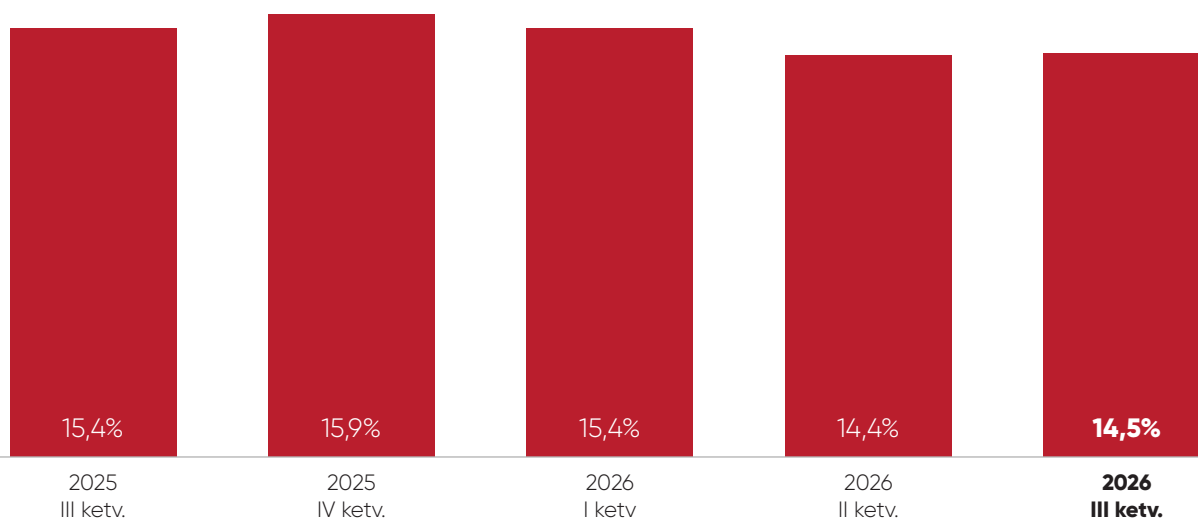
Išsiųsti gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Papildomi klausimai – tai darbdavių darbo skelbime pateikti klausimai, į kuriuos darbo ieškantysis privalo atsakyti prieš kandidatavimą. Šį ketvirtį papildomi klausimai pateikti 14,5 % skelbimų – ši dalis išliko tokia pati kaip ir praėjusį ketvirtį.

Kurioje dalyje skelbimų nurodomi papildomi klausimai?



2026 m. spalio duomenimis, daugiausia kandidatų vienam darbo skelbimui teko administravimo ir darbų saugos (90 kandidatų), rinkodaros ir reklamos (69) bei žiniasklaidos ir komunikacijos (61) kategorijose.

Didžiausias kandidatų skaičiaus augimas fiksuotas valstybinio ir viešojo administravimo (+60 %), aplinkosaugos ir tvarumo (+48 %) bei energetikos ir elektronikos (+20 %) kategorijose. Labiausiai kandidatų skaičius sumažėjo prekybos ir konsultavimo, apsaugos bei nekilnojamojo turto srityse.

Vidutinis kandidatų skaičius pagal darbo skelbimą

Per skelbimo 30 dienų galiojimo laikotarpį

	2024 spalis	2025 spalis	2026 spalis	Metų pokytis
Administravimas, darbų sauga	82	82	90	+10%
Rinkodara, reklama	65	74	69	-7%
Žiniasklaida, komunikacija	59	59	61	+3%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	56	67	57	-15%
Personalo valdymas	55	54	52	-4%
Švietimas, mokymai, kultūra	45	50	50	
Nekilnojamasis turtas	48	57	46	-19%
Pardavimų vadyba	53	53	46	-13%
Transporto, logistikos vadyba	53	53	45	-15%
Vadovavimas, kokybės vadyba	49	49	45	-8%
Prekyba-konsultavimas	54	62	44	-29%
Pirkimai, tiekimas	46	45	42	-7%
Sandėliavimas	36	40	42	+5%
Dizainas, architektūra	47	35	41	+17%
Informacinės technologijos	35	38	39	+3%
Eksportas	39	29	33	+14%
Finansai, apskaita, bankininkystė	33	34	32	-6%
Valstybinis, viešasis administravimas	23	20	32	+60%
Aplinkosauga, tvarumas		21	31	+48%
Teisė	27	28	30	+7%
Draudimas	32	33	29	-12%
Medicina, farmacija	26	27	28	+4%
Transporto vairavimas	32	30	26	-13%
Maisto gamyba	26	29	25	-14%
Gamyba	21	24	23	-4%
Apsauga	25	24	19	-21%
Statyba	20	19	19	
Žemės ūkis	20	17	19	+12%
Energetika, elektronika	16	15	18	+20%
Inžinerija, mechanika	16	15	15	

Atlyginimų tendencijos

CVbankas.lt portalo duomenimis, didžiausio vidutinio atlyginimo neatskaičius mokesčių (bruto) pageidauja nekilnojamojo turto (3 752 Eur), eksporto (3 471 Eur) bei informacinių technologijų (3 399 Eur) sričių specialistai. Mažiausio – klientų aptarnavimo ir paslaugų (1 826 Eur), prekybos ir konsultavimo (1 836 Eur) bei maisto gamybos (2 021 Eur) kategorijų specialistai.

Didžiausias pageidaujamų atlyginimų augimas fiksuotas nekilnojamojo turto (+25 %), draudimo (+19 %) ir personalo valdymo (+11 %) srityse. Didžiausias atotrūkis tarp darbuotojų pageidaujamo ir darbdavių siūlomo atlygio stebimas apsaugos (-35 %), švietimo, mokymų ir kultūros (-26 %) bei prekybos ir konsultavimo (-24 %) srityse.

CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal darbo sritis

	Pageidaujamas vid. atl.	6 mėn. pokytis	Siūlomas vid. atl.	Kiek skiriasi?
Nekilnojamasis turtas	3752	+25%	3695	-2%
Eksportas	3471	-3%	2874	-17%
Informacinės technologijos	3399		3367	-1%
Energetika, elektronika	3228	+2%	2753	-15%
Pirkimai, tiekimas	3116	+5%	2444	-22%
Vadovavimas, kokybės vadyba	2975	-9%	3206	+8%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2952	-2%	2584	-12%
Transporto, logistikos vadyba	2942	-3%	2610	-11%
Inžinerija, mechanika	2940	+1%	2662	-9%
Statyba	2935	+3%	3319	+13%
Teisė	2900	-18%	2905	
Draudimas	2894	+19%	2304	-20%
Rinkodara, reklama	2850		2496	-12%
Personalas valdymas	2808	+11%	2410	-14%
Transporto vairavimas	2736	+5%	2363	-14%
Pardavimų vadyba	2715		2695	-1%
Aplinkosauga, tvarumas	2655	+9%	2515	-5%
Valstybinis, viešasis administravimas	2643	-3%	2314	-12%
Medicina, farmacija	2552	-3%	2068	-19%
Administravimas, darbų sauga	2527	+10%	1964	-22%
Dizainas, architektūra	2499	-6%	2501	
Gamyba	2286	-2%	2075	-9%
Švietimas, mokymai, kultūra	2211	-6%	1641	-26%
Žemės ūkis	2209	-13%	2047	-7%
Apsauga	2197	+9%	1420	-35%
Sandėliavimas	2153	+5%	1770	-18%
Žiniasklaida, komunikacija	2135	-8%	2545	+19%
Maisto gamyba	2021	+7%	1792	-11%
Prekyba-konsultavimas	1836	+4%	1404	-24%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	1826	-3%	1675	-8%

Vertinant populiariausias pareigybes, atlyginimo lūkesčiai labiausiai augo tarp meistrų (+31 %), kasininkų (+14 %) ir administratorių (+12 %), o labiausiai mažėjo tarp padėjėjų (-16 %), pakuotojų (-12 %) ir mokytojų (-10 %).

Didžiausio vidutinio atlyginimo pageidauja direktoriai (3 696 Eur), projektų vadovai (3 648 Eur), vadovai (3 262 Eur), inžinieriai (3 221 Eur) bei meistrai (3 037 Eur).

Populiariausių pareigybių darbo ieškančiųjų vidutiniai pageidaujami atlyginimai portale CVbankas.lt

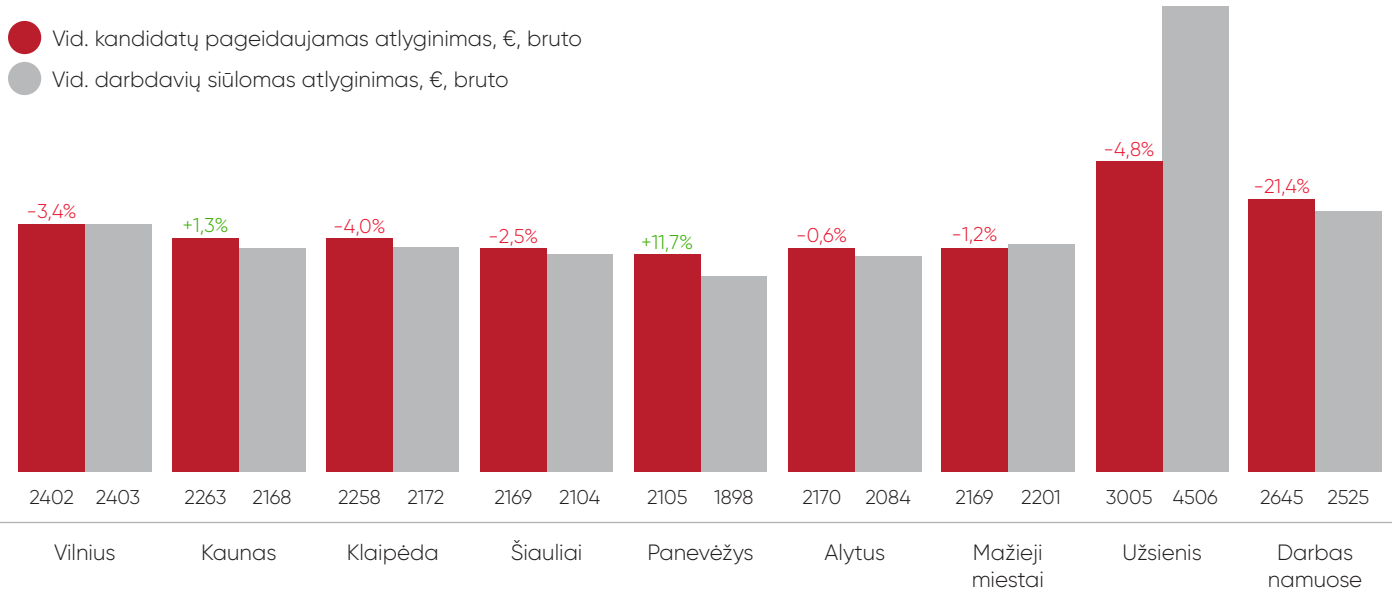
Direktorius	3696	-6%	Operatorius	2274	+1%
Projektų vadovas	3648	-3%	Sandėlininkas	2081	+1%
Vadovas	3262	-5%	Asistentas	2012	-9%
Inžinierius	3221	+2%	Mokytojas	1991	-10%
Meistras	3037	+31%	Darbininkas	1966	-5%
Montuotojas	2829	+11%	Surinkėjas	1951	-6%
Buhalteris	2780		Konsultantas	1891	+2%
Technikas	2771	+2%	Virėjas	1855	-7%
Ekspeditorius	2763	+3%	Pagalbinis	1751	-2%
Specialistas	2727	+9%	Pakuotojas	1742	-12%
Koordinatorius	2662	-2%	Kasininkas	1703	+14%
Pardavimų vadybininkas	2634	+4%	Pardavėjas	1665	+7%
Vairuotojas	2539	-2%	Padėjėjas	1646	-16%
Bendrosios praktikos slaugytojas	2436	-2%	Padavėjas	1534	+5%
Administratorius	2358	+12%	Barmenas	1509	-1%

CVbankas.lt informacija. 2026 m. spalio mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.
Pokytis parodytas paskutinių 6 mėn.

Vertinant atlyginimus pagal darbo vietą, didžiausią atlygį darbdaviai siūlo užsienyje, nuotoliniu būdu ir Vilniuje dirbantiems darbuotojams.

Kandidatų atlyginimo lūkesčiai mažėjo beveik visuose miestuose, išskyrus Kauną (+1,3 %) ir Panevėžį (+11,7 %). Labiausiai sumažėjo nuotolinio darbo (-21 %) ir darbo užsienyje (-4,8 %) ieškančių kandidatų atlyginimo lūkesčiai.

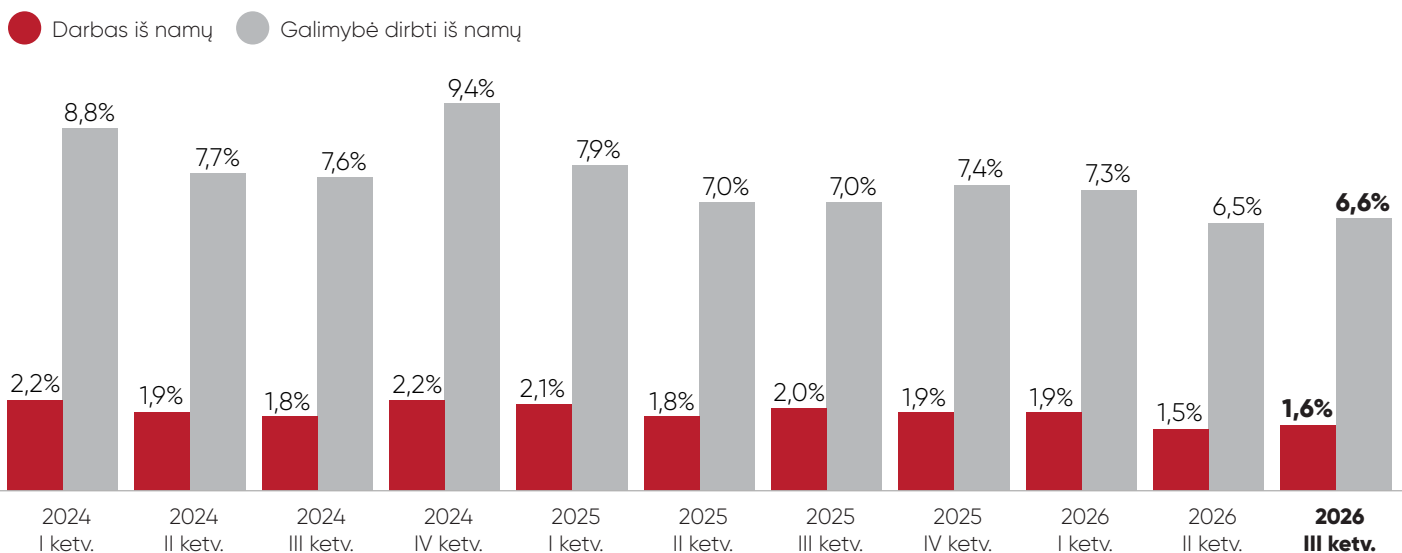
CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal miestus



CVbankas.lt informacija. 2026 m. liepos mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.

Analizuojant tik vadovams ir specialistams skirtus darbo skelbimus, galimybė dirbti visiškai nuotoliniu būdu nurodoma vos 1,6 % skelbimų, o hibridiniu būdu – 6,6 %. Abi dalys padidėjo po 0,1 procentinio punkto, palyginti su praėjusiu ketvirčiu, kai buvo pasiekusios žemiausių lygį per visą analizuojamą laikotarpį.

Kurioje dalyje CVbankas.lt skelbimų siūlomas darbas iš namų?



CVbankas.lt duomenys

Kandidatų nuomonė

Apklausos duomenimis, 64 % respondentų norėtų vadovo grįžtamojo ryšio kas mėnesį arba kas savaitę, o kartą per metus jo pakaktų vos 8,5 %. Darbdaviams tai signalas, kad vien metinio veiklos vertinimo daugeliui darbuotojų nepakanka – verta skirti laiko reguliariems pokalbiams apie darbo rezultatus, lūkesčius ir tobulėjimo galimybes.

Kaip dažnai norėtumėte gauti grįžtamąjį ryšį iš vadovo apie savo darbą?

Kas savaitę

25,4%

Kas mėnesį

38,6%

Kas metus

8,5%

Tik kai tai būtina

19,3%

Nereikia grįžtamojo ryšio

8,2%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų.

Reguliary atlyginimo didinimą kas pusmetį ar metus sąžiningu laiko 67 % respondentų, o tik su pasiektais rezultatais jį sieja 14 %. Tokie lūkesčiai primena, kaip svarbu iš anksto aptarti atlygio augimo tvarką – kada jis peržiūrimas ir nuo ko priklauso didinimas.

Kokį atlyginimo didėjimo tempą laikytumėte sąžiningu?

Reguliary: alga turi kilti automatiškai kas pusmetį ar metus (pagal planą ar infliaciją).

67,0%

Už rezultatus: alga turi kilti tik pasiekus konkrečius tikslus ar sukūrus vertę įmonei.

14,0%

Su pareigomis: didesnis atlyginimas turi būti siejamas tik su naujomis atsakomybėmis.

4,0%

Inicijuojamą darbdavio: svarbiausia, kad darbdavys pats pakviestų pasikalbėti apie algą ir nereikėtų prašyti pačiam.

11,6%

Man tai nėra prioritetas: jei įmonėje puiki atmosfera ir geros sąlygos, galiu ilgai dirbti be algos kėlimo.

3,4%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų

Per mažas atlyginimas – dažniausiai įvardyta priežastis dairytis naujo darbo (35,2 %), tačiau daugiau nei ketvirtadaliui respondentų svarbiausia priežastis yra prasta atmosfera ar santykiai su vadovu ir kolegomis (27,5 %). Siekiant išlaikyti darbuotojus, greta atlygio verta skirti dėmesio ir kasdienių jų patirčiai komandoje.

Koks pagrindinis trūkumas įmonėje priverčia pradėti dairytis naujo darbo?

Per mažas atlyginimas

35,2%

Nėra karjeros ir profesinio augimo galimybių

17,2%

Prasta atmosfera/santykiai su vadovu ar kolegomis

27,5%

Per didelis darbo krūvis

12,2%

Nelankstus darbo laikas/nėra nuotolinio ar hibridinio darbo

7,9%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų.

Patogi kelionė į darbą gali tapti svarbiu darbdavio pranašumu: 77,7 % respondentų darbo vietą ir susisiekimą laiko svarbiais arba labai svarbiais kriterijais. Darbo skelbime verta pristatyti ir praktinius privalumus – viešojo transporto jungtis, parkavimo galimybes ar lankstų darbo pradžios laiką.

Kiek jums svarbi darbo vietos lokacija ir patogus susisiekimas renkantis darbą?

Labai svarbu – tai vienas svarbiausių kriterijų

37,2%

Svarbu – į tai atsižvelgiu rinkdamasis darbą

40,5%

Šiek tiek svarbu – svarstau, bet pirmenybę teikiu kitiems kriterijams

16,7%

Beveik nesvarbu – lokacija mano sprendimo nelemia

5,6%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų.

Jau per pirmąją savaitę 41,2 % respondentų supranta, ar darbas jiems tinka. Todėl naujoko pasitikimas, aiškios užduotys ir vadovo dėmesys svarbūs nuo pat pirmos dienos – pokalbio apie pirmuosius įspūdžius verta neatidėti iki bandomojo laikotarpio pabaigos.

Kada dažniausiai suprantate, ar darbas jums tinka?

Po pirmos dienos

12,4%

Per pirmą savaitę

28,8%

Per pirmą mėnesį

24,3%

Per bandomąjį laikotarpį

22,2%

Per pusmetį

12,3%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų.

Parengė:
CVbankas.lt projektų vadovė **Linora Kelbauskė**
linora@cvbankas.lt