

Darbo rinkos apžvalga

2026 II ketvirtis



cv bankas

Ižanga

Antroje 2026-ųjų ketvirčio apžvalgoje pristatome naujausias Lietuvos darbo rinkos tendencijas: nedarbo ir užimtumo pokyčius, darbdavių aktyvumą, darbo pasiūlymų dinamiką, kandidatų elgseną, atlyginimų lūkesčius bei kandidatų nuomonę darbo rinkos klausimais.

Trumpai apie tai, ką rasite naujausioje CVbankas.lt apžvalgoje:

- **Darbo rinka išlieka stabili.** Nedarbo lygis Lietuvoje siekia 7,2 % – tai 0,5 procentinio punkto mažiau nei 2026 m. pradžioje. Prognozuojama, kad 2026 m. nedarbo lygis išliks 6,6–6,8 % ribose.
- **Užimtų gyventojų skaičius nuosekliai auga.** 2026 m. I ketvirtį užimtų gyventojų skaičius siekė 1 454,8 tūkst. – šiek tiek daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu prieš metus.
- **Darbo pasiūla toliau didėja.** II ketvirtį CVbankas.lt publikuota 34,4 tūkst. darbo skelbimų – 5 % daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu pernai.
- **Didžiausias augimas – prekybos ir konsultavimo srityje.** Šioje kategorijoje paskelbta beveik 5 tūkst. darbo pasiūlymų, o jų skaičius lyginant su pernai metais augo 23 %. I itin spartaus augimo tendencijos taip pat išlieka apsaugos ir eksporto srityse.
- **Pasyvūs kandidatai tampa vis svarbesniu talentų šaltiniu.** II ketvirtį darbdaviai CV duomenų bazėje peržiūrėjo rekordinį skaičių pasyvių kandidatų CV – 571 tūkst.
- **Darbdavių aktyvumas pasiekė rekordines aukštumas.** II ketvirtį aktyvių įmonių CVbankas.lt buvo 4 % daugiau nei prieš metus – tai didžiausias rodiklis per visą analizuojamą laikotarpį.
- **Kandidatų bazė auga, tačiau aktyvumas keičiasi.** II ketvirtį užregistruota 28,4 tūkst. naujų CV (+8,9 % lyginant su 2025 m II ketv.). Vis dėlto vienas darbo skelbimas vidutiniškai sulaukė 25 kandidatų – 10,7 % mažiau nei prieš metus.
- **Atlyginimų lūkesčiai ir pasiūlymai ne visada sutampa.** Didžiausias atotrūkis tarp kandidatų lūkesčių ir darbdavių pasiūlymų fiksuojamas apsaugos (–33 %), prekybos ir konsultavimo (–28 %) bei eksporto (–26 %) srityse. Didžiausius atlyginimus siūlo nekilnojamojo turto, IT ir statybų sektorių darbdaviai.
- **Nuotolinis darbas išlieka geidžiamas, tačiau pasiūlymų dalis mažėja.** Galimybę dirbti iš namų nurodo 6,5 % analizuotų darbo skelbimų, o visiškai nuotolinį darbą – 1,5 %. Tai mažiausi rodikliai per visą stebėjimo laikotarpį.
- **Kandidatai tampa aktyvesni ir technologiškai pasirengę.** 73 % kandidatų prieš kandidatavimą dažniausiai arba visada pasidomi darbdavio reputacija. Daugiau nei 40 % darbo ieškančiųjų jau pasitelkia DI įrankius efektyvesnei darbo paieškai.

Apibendrinant, 2026 m. antrasis ketvirtis rodo toliau stiprėjančią Lietuvos darbo rinką – rekordiškai aukštą darbdavių aktyvumą, didėjančią darbo pasiūlą ir stabilų užimtumo lygį. Nors kandidatų konkurencija dėl dalies pozicijų mažėja, darbuotojų pritraukimas išlieka svarbiu iššūkiu daugelyje sričių. Tuo pačiu darbo rinką keičia nauji veiksniai – DI naudojimas, besikeičiantys atlyginimų lūkesčiai ir kintantis kandidatų požiūris į darbo paiešką bei atrankos procesus.

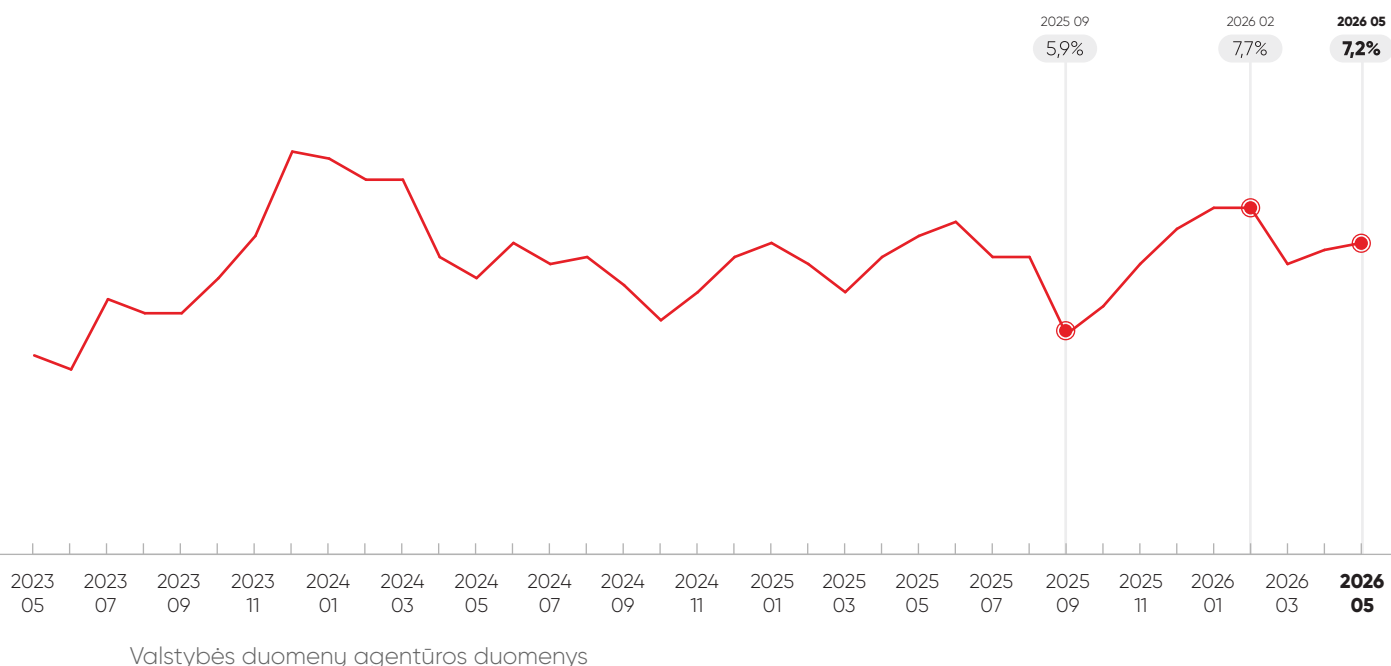
Živilė Koncevičienė,
CVbankas.lt portalo vadovė



Nedarbo lygis ir užimtumas

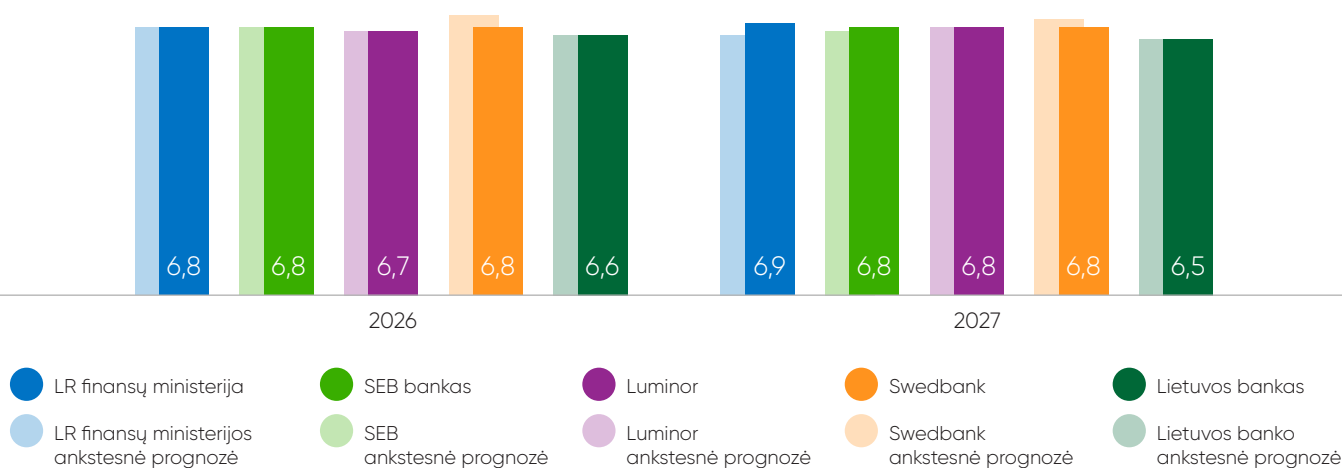
Valstybės duomenų agentūros naujausiais duomenimis, nedarbo lygis Lietuvoje siekia 7,2 %. Tai yra 0,5 procentinio punkto mažiau nei 2026 metų pradžioje. Nors šiltuoju metų laiku nedarbo lygis paprastai šiek tiek padidėja dėl sezoninių svyravimų, šiuo metu jis išlieka mažesnis nei metų pradžioje.

Nedarbo lygis Lietuvoje 2023 m.–2026 m.



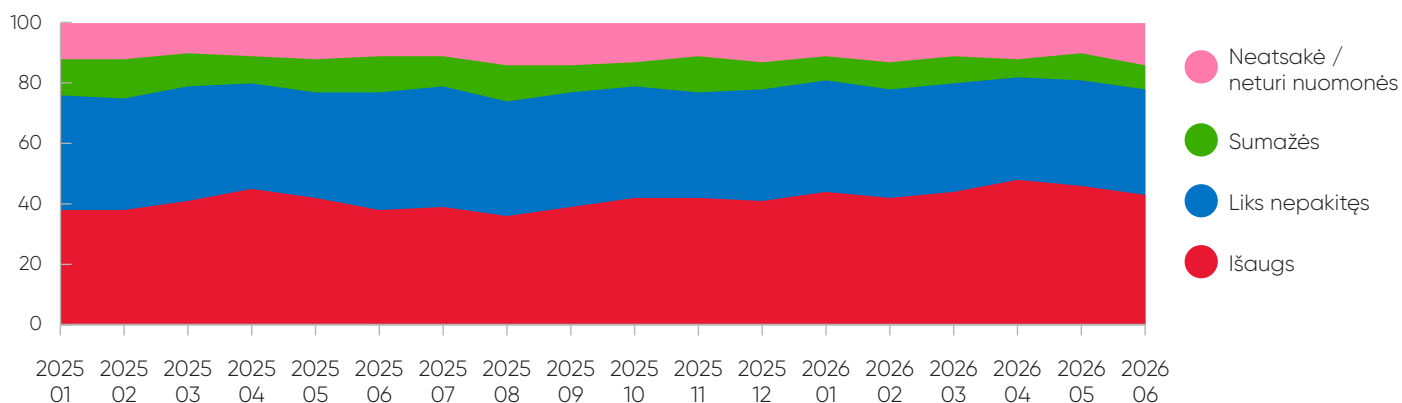
Lietuvos banko, Finansų ministerijos ir šalies komercinių bankų prognozėmis, 2026 m. nedarbo lygis turėtų siekti 6,6–6,8 %, o 2027 m. – išlikti panašus arba šiek tiek sumažėti (iki 6,5–6,9 %). Tai leidžia tikėtis, kad darbo rinka artimiausiu metu išliks stabili.

Prognozuojamas nedarbo lygis, proc.



Nors tarp gyventojų ir toliau vyrauja pesimistiškos nuotaikos, nemažos dalies apklaustų gyventojų nuomonė sutampa su bankų prognozėmis – jie mano, kad nedarbo lygis išliks nepakitęs. Tik nedidelė dalis apklaustų gyventojų mano, kad nedarbo lygis turėtų mažėti.

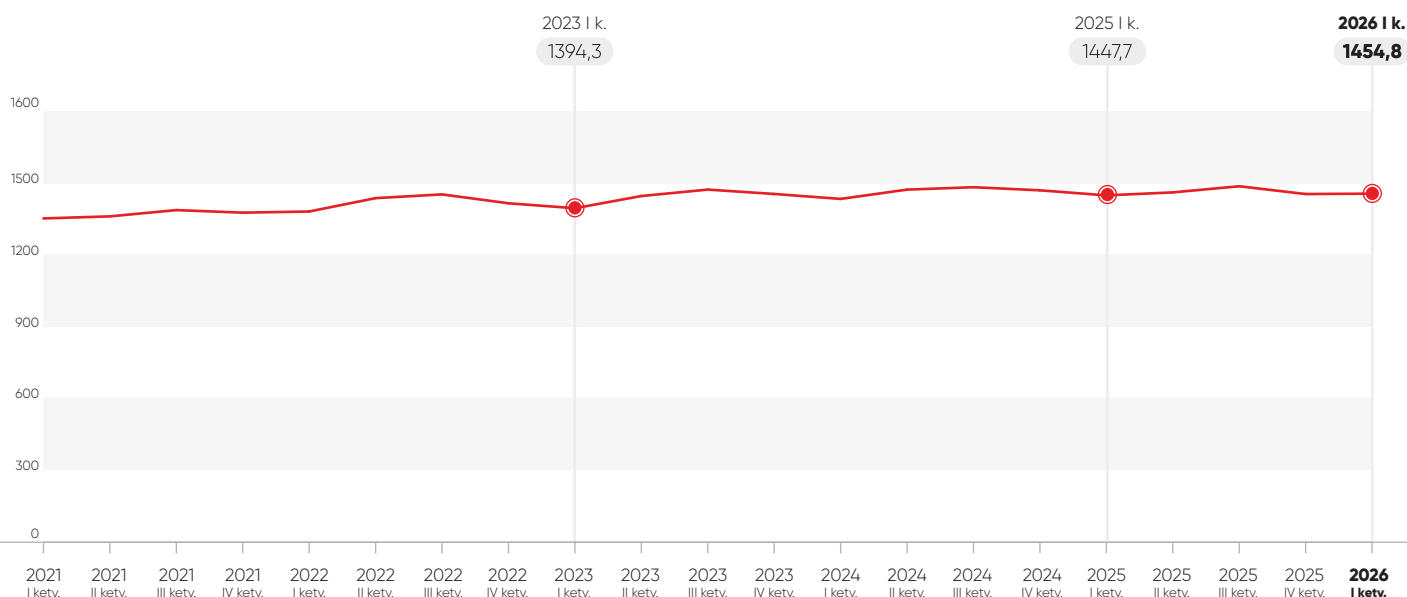
Lietuvos gyventojų apklausa: kaip keisis bedarbių skaičius per artimiausius 12 mėn.?



Valstybės duomenų agentūros duomenys

2026 m. I ketvirtį užimtų gyventojų skaičius siekė 1 454,8 tūkst. Palyginti su tuo pačiu 2025 m. laikotarpiu (1 447,7 tūkst.), užimtų gyventojų skaičius padidėjo nežymiai, tačiau augimo tendencija išlieka nuosekli.

Užimti gyventojai Lietuvoje 2020 m.-2025 m., tūkst.

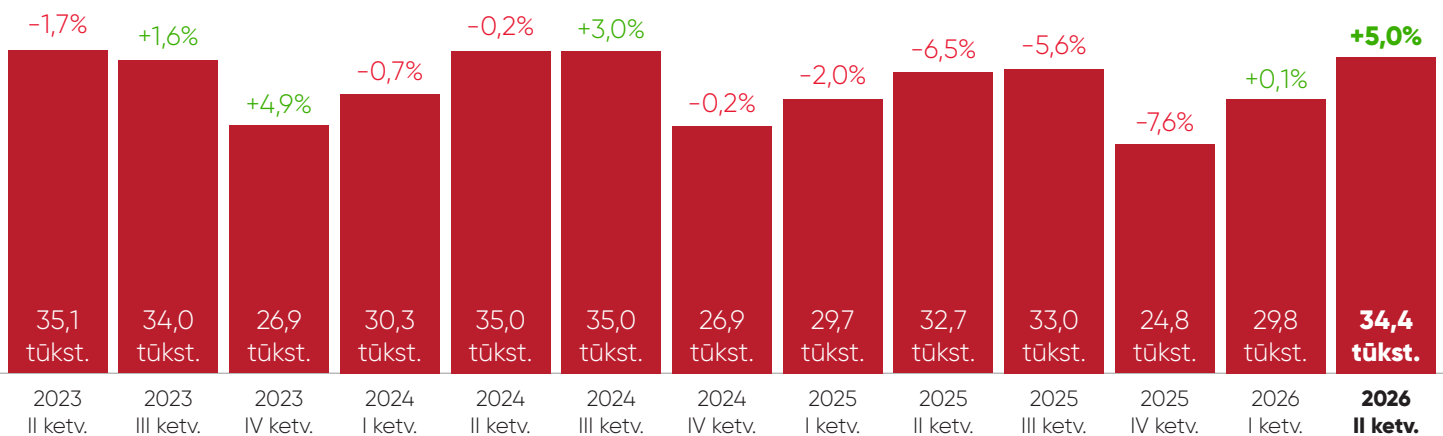


Valstybės duomenų agentūros duomenys

Darbo pasiūlymų dinamika

2026 m. II ketvirtį publikuota 34,4 tūkst. darbo skelbimų (5 % augimas lyginant su praėjusių metų II ketvirčiu). Didžiausias aktyvumas buvo stebimas gegužės ir birželio mėnesiais, kai darbdaviai ieškojo darbuotojų vasaros sezonui arba siekė užpildyti atšilus orams atsilaisvinusias darbo vietas.

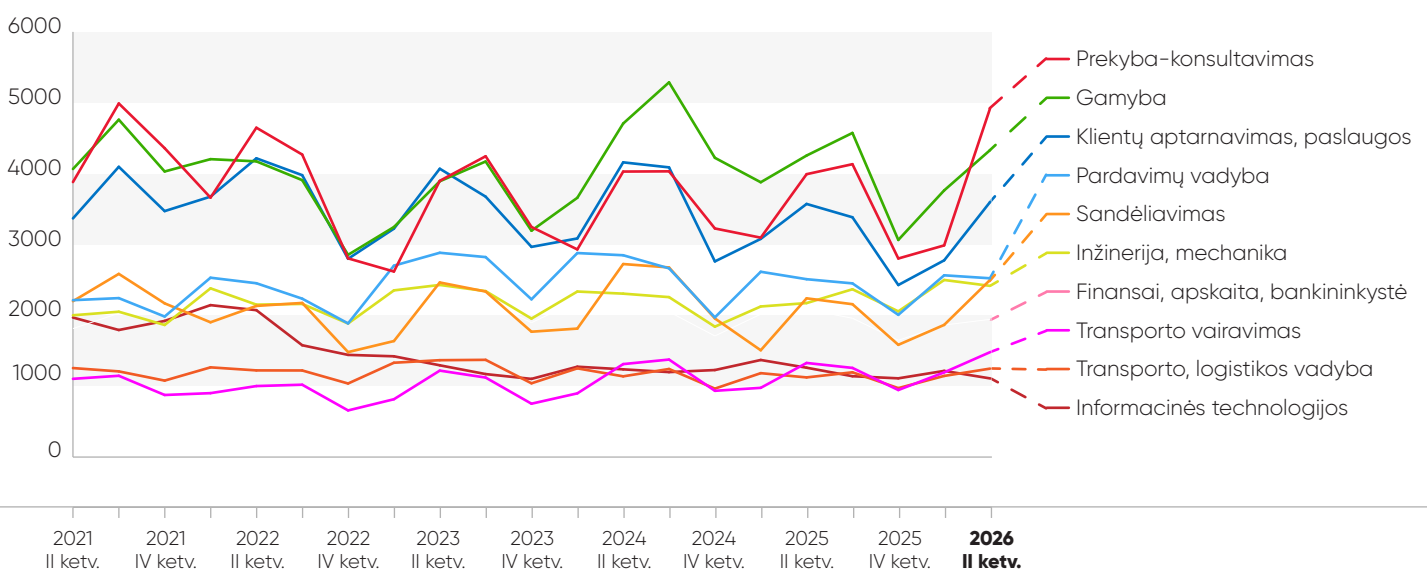
Darbo pasiūlymų skaičius portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Antrąjį metų ketvirtį itin suaktyvėjo darbo pasiūla prekybos ir konsultavimo, gamybos bei klientų aptarnavimo kategorijose. Tai lėmė didelis aktyvumas mažmeninės ir didmeninės prekybos bei maisto pramonės sektoriuose.

Darbo pasiūlymų dinamika portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Antrą ketvirtį iš eilės tarp sparčiausiai augančių sričių išlieka apsauga ir eksportas. Šį ketvirtį prie jų prisijungė prekybos ir konsultavimo sritis, kuri tapo pasiūlymų skaičiaus lydere – joje paskelbta beveik 5 tūkst. darbo skelbimų, o jų skaičius, palyginti su praėjusiais metais, išaugo 23 %.

Nors daugumoje sričių darbo skelbimų skaičius augo, kai kuriose darbuotojų poreikis mažėjo. Palyginti su praėjusiais metais, mažiau darbo skelbimų fiksuota IT sektoriuje ir žemės ūkio srityje. Darbo skelbimų skaičius dizaino ir architektūros srityje taip pat mažėja jau antrą ketvirtį iš eilės.

Darbo pasiūlymų skaičius pagal darbo sritis

	2025 II ketv.	2026 II ketv.	Metinis pokytis
Prekyba-konsultavimas	3992	4918	+23%
Gamyba	4255	4331	+2%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	3572	3598	+1%
Pardavimų vadyba	2510	2523	+1%
Sandėliavimas	2240	2499	+12%
Inžinerija, mechanika	2173	2416	+11%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2084	1943	-7%
Statyba	1423	1484	+4%
Transporto vairavimas	1328	1480	+11%
Transporto, logistikos vadyba	1124	1248	+11%
Informacinės technologijos	1261	1110	-12%
Maisto gamyba	893	1018	+14%
Vadovavimas, kokybės vadyba	680	703	+3%
Energetika, elektronika	698	685	-2%
Administravimas, darbų sauga	745	664	-11%
Personalo valdymas	570	582	+2%
Medicina, farmacija	531	560	+5%
Rinkodara, reklama	494	490	-1%
Pirkimai, tiekimas	446	401	-10%
Apsauga	258	336	+30%
Teisė	289	274	-5%
Švietimas, mokymai, kultūra	254	257	+1%
Žemės ūkis	262	216	-18%
Draudimas	201	187	-7%
Dizainas, architektūra	170	129	-24%
Nekilnojamasis turtas	103	112	+9%
Žiniasklaida, komunikacija	50	58	+16%
Eksportas	36	56	+56%
Aplinkosauga, tvarumas		28	

Šį ketvirtį pirmą kartą į analizę įtraukėme darbo skelbimų statistiką pagal Lietuvos regionus. Penkiuose iš šešių analizuotų regionų tarp sparčiausiai augusių sričių buvo prekyba ir konsultavimas: Vilniaus (+29,0 %), Kauno (+29,9 %), Klaipėdos (+18,4 %), Panevėžio (+30,2 %) ir Alytaus (+29,0 %) regionuose.

Šiaulių regione sparčiausiai augo transporto vairavimo sritis (+38,2 %). Klaipėdos ir Panevėžio regionuose taip pat fiksuotas reikšmingas augimas gamybos srityje.

Labiausiai augusios kategorijos skirtinguose regionuose

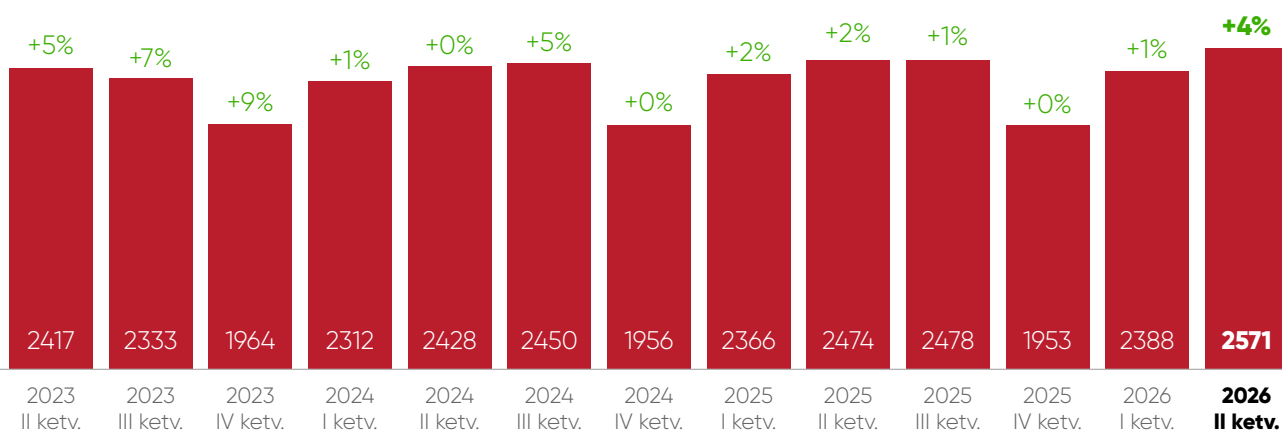
		2025 II ketv.	2026 II ketv.	Metinis pokytis
Vilnius	Prekyba-konsultavimas	1841	1427	+29,0%
	Sandėliavimas	855	719	+18,9%
	Maisto gamyba	497	375	+32,5%
Kaunas	Prekyba-konsultavimas	1377	1060	+29,9%
	Inžinerija, mechanika	661	579	+14,2%
	Sandėliavimas	1138	1073	+6,1%
Klaipėda	Gamyba	546	435	+25,5%
	Prekyba-konsultavimas	670	566	+18,4%
	Transporto vairavimas	208	148	+40,5%
Panevėžys	Gamyba	320	240	+33,3%
	Prekyba-konsultavimas	233	179	+30,2%
	Transporto vairavimas	99	77	+28,6%
Šiauliai	Transporto vairavimas	105	76	+38,2%
	Gamyba	308	285	+8,1%
	Transporto, logistikos vadyba	58	37	+56,8%
Alytus	Prekyba-konsultavimas	280	217	+29,0%
	Pardavimų vadyba	130	98	+32,7%
	Transporto, logistikos vadyba	43	28	+53,6%

CVbankas.lt duomenys.

Darbdavių aktyvumas

2026 m. II ketvirtį CVbankas.lt portale aktyvių įmonių buvo 4 % daugiau nei tuo pačiu 2025 m. laikotarpiu. Tai – didžiausias rodiklis per visą analizuojamą laikotarpį. Šie duomenys rodo, kad darbo pasiūlos augimą portale lėmė ne tik aktyvesnis didžiųjų darbdavių darbo skelbimų publikavimas, bet ir didėjantis darbo skelbimus talpinančių įmonių skaičius.

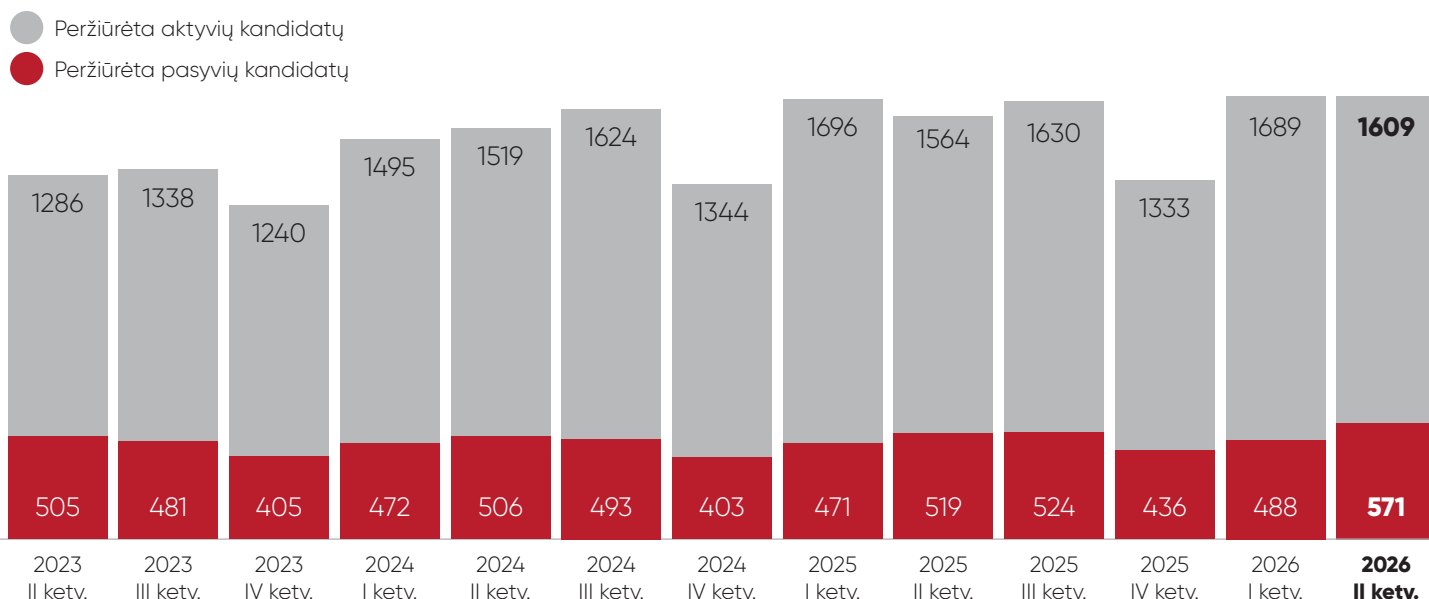
Aktyvūs darbdaviai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

2026 m. II ketvirtį įmonės CV duomenų bazėje peržiūrėjo rekordinį skaičių pasyvių kandidatų gyvenimo aprašymų – 571 tūkst. Tai rodo augantį darbdavių poreikį greičiau užpildyti pozicijas ir aktyviai ieškoti darbuotojų ne tik tarp aktyvių kandidatų, bet ir CV duomenų bazėje.

Gyvenimo aprašymų peržiūrėjimų skaičius, tūkst.

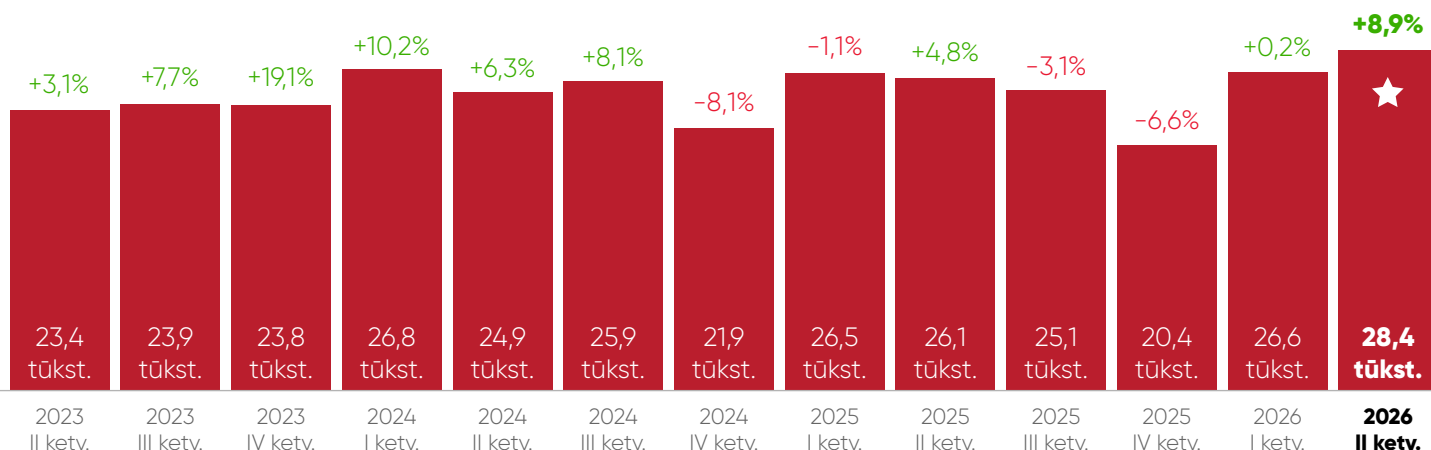


CVbankas.lt duomenys

Darbo ieškančiųjų aktyvumas

2026 m. II ketvirtį CVbankas.lt užregistruota rekordiškai daug – 28,4 tūkst. – naujų gyvenimo aprašymų (+8,9 %). Augimą daugiausia lėmė nauji dirbtinio intelekto funkcionalumai portale, todėl jis labiau atspindi technologinius pokyčius nei padidėjusį darbo rinkos aktyvumą.

Nauji gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt

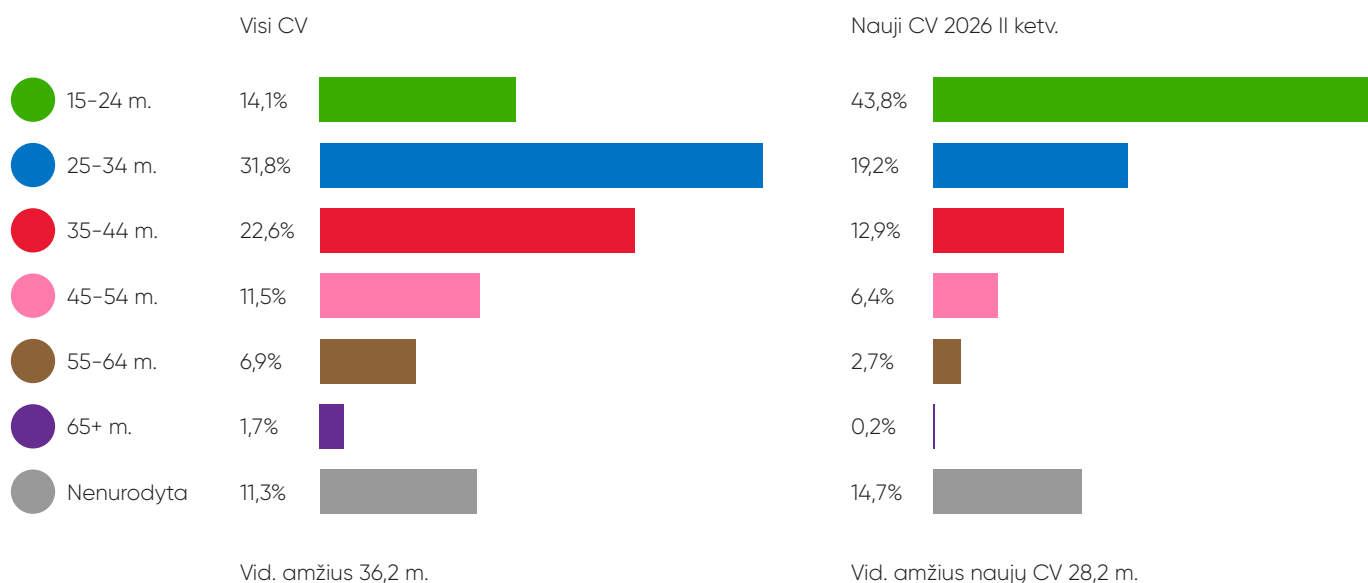


CVbankas.lt duomenys

★ – Žvaigždute pažymėtas rekordis naujų gyvenimo aprašymų skaičius

Duomenų bazėje 54 % profilių sudaro 25–44 metų kandidatai, o vidutinis kandidatų amžius siekia 36,2 metų. Naujų CV autorių vidutinis amžius – 28,2 metų, o 43,8 % jų sudaro 15–24 metų kandidatai. Taip pat daugėja kandidatų, neviešinančių savo amžiaus.

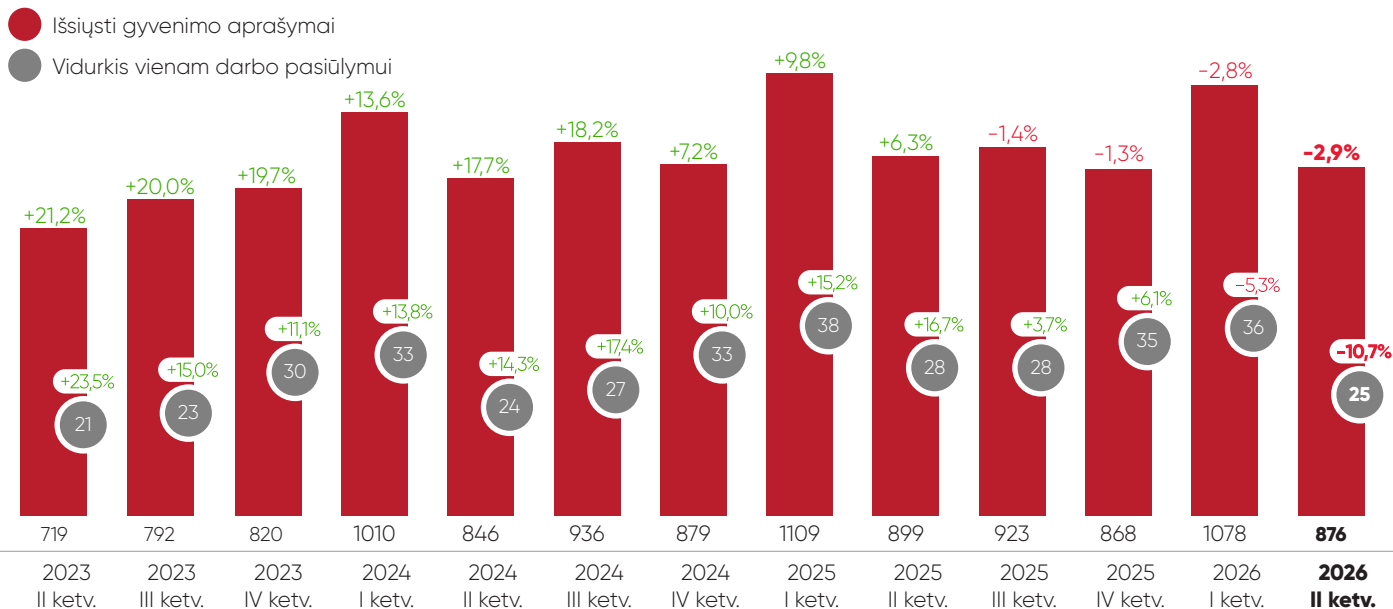
Gyvenimo aprašymų pasiskirstymas pagal amžių



CVbankas.lt duomenys

II-oji metų ketvirtį kandidatai išsiuntė 876 tūkst. gyvenimo aprašymų. Vienas darbo skelbimas vidutiniškai sulaukė 25 kandidatų – 10,7 % mažiau nei prieš metus. Mažėjimą lėmė šiek tiek sumažėjęs kandidatų aktyvumas ir išaugęs darbo skelbimų skaičius.

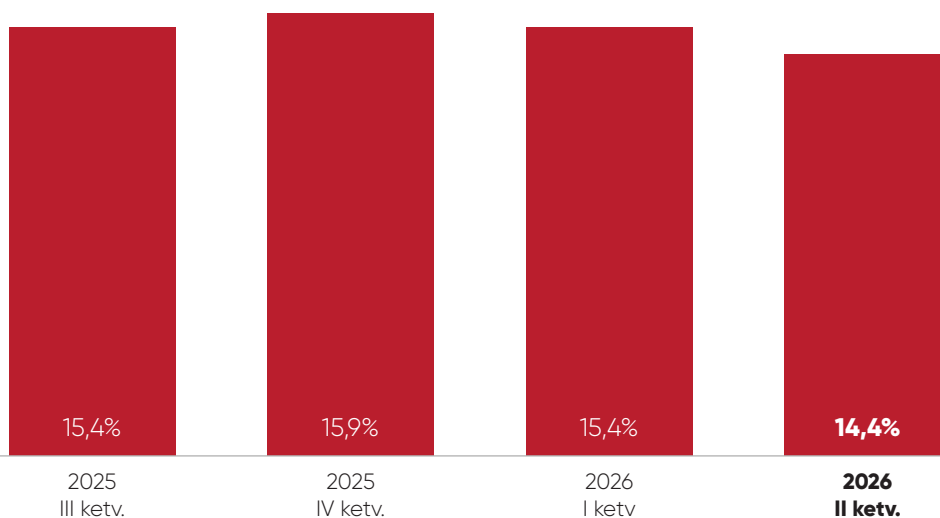
Išsiųsti gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

2026 m. II ketvirtį 14,4 % darbo skelbimų buvo pateikti papildomi klausimai kandidatams. Jie padeda darbdaviams surinkti daugiau informacijos apie kandidatus ir atrankos pradžioje pasirinkti tinkamiausius kandidatus.

Kurioje dalyje skelbimų nurodomi papildomi klausimai?



CVbankas.lt duomenys

Nors daugumoje sričių kandidatų skaičius, palyginti su praėjusiais metais, mažėjo, kai kuriose jis augo. Didžiausias augimas fiksuotas dizaino ir architektūros (+29 %), valstybinio/viešojo administravimo (+22 %) bei energetikos ir elektronikos (+18 %) srityse.

Tuo metu labiausiai kandidatų sumažėjo prekybos ir konsultavimo, transporto vairavimo bei apsaugos srityse.

Vidutinis kandidatų skaičius pagal darbo skelbimą

Per skelbimo 30 dienų galiojimo laikotarpį

	2024 liepa	2025 liepa	2026 liepa	Metų pokytis
Administravimas, darbų sauga	74	86	100	+16%
Rinkodara, reklama	67	78	76	-3%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	61	76	72	-5%
Žiniasklaida, komunikacija	57	71	65	-8%
Personalo valdymas	56	59	61	+3%
Prekyba-konsultavimas	60	73	57	-22%
Transporto, logistikos vadyba	55	60	54	-10%
Švietimas, mokymai, kultūra	41	49	54	+10%
Pardavimų vadyba	55	60	53	-12%
Nekilnojamasis turtas	49	57	51	-11%
Pirkimai, tiekimas	49	51	49	-4%
Vadovavimas, kokybės vadyba	49	57	49	-14%
Sandėliavimas	44	52	48	-8%
Dizainas, architektūra	48	34	44	+29%
Informacinės technologijos	33	38	38	
Finansai, apskaita, bankininkystė	31	36	35	-3%
Maisto gamyba	26	35	35	
Draudimas	32	35	34	-3%
Eksportas	38	30	34	+13%
Transporto vairavimas	41	37	31	-16%
Teisė	30	29	30	+3%
Medicina, farmacija	25	28	28	
Valstybinis, viešasis administravimas	21	23	28	+22%
Gamyba	26	28	27	-4%
Aplinkosauga, tvarumas			27	
Statyba	23	22	22	
Apsauga	28	30	21	-30%
Energetika, elektronika	18	17	20	+18%
Žemės ūkis	24	19	19	
Inžinerija, mechanika	17	16	17	+6%

Atlyginimų tendencijos

2026 m. liepos mėn. didžiausias pageidaujamo vidutinio atlyginimo prieš mokesčius augimas fiksuotas eksporto (+36 %), teisės (+25 %) bei prekybos ir konsultavimo (+14 %) sričių specialistų grupėse.

Didžiausius vidutinius atlyginimus prieš mokesčius siūlo nekilnojamojo turto (3 572 Eur), informacinių technologijų (3 300 Eur) ir statybos (3 295 Eur) sričių darbdaviai.

Didžiausias atotrūkis tarp kandidatų pageidaujamo ir darbdavių siūlomo atlyginimo fiksuojamas apsaugos (-33 %), prekybos ir konsultavimo (-28 %), eksporto (-26 %) bei teisės (-20 %) srityse.

CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal darbo sritis

	Pageidaujamas vid. atl.	6 mėn. pokytis	Siūlomas vid. atl.	Kiek skiriasi?
Eksportas	3798	+36%	2800	-26%
Teisė	3566	+25%	2857	-20%
Informacinės technologijos	3436	+4%	3300	-4%
Vadovavimas, kokybės vadyba	3299	+5%	3205	-3%
Nekilnojamasis turtas	3179	-3%	3572	+12%
Energetika, elektronika	3091	-4%	2704	-13%
Rinkodara, reklama	2949	+8%	2463	-16%
Inžinerija, mechanika	2922	+2%	2607	-11%
Transporto, logistikos vadyba	2898	-2%	2577	-11%
Pirkimai, tiekimas	2887	+1%	2411	-16%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2875	-2%	2548	-11%
Statyba	2870	-1%	3295	+15%
Pardavimų vadyba	2752		2656	-3%
Personalo valdymas	2680	+7%	2315	-14%
Draudimas	2627	-1%	2308	-12%
Medicina, farmacija	2622	+2%	2047	-22%
Transporto vairavimas	2606		2347	-10%
Valstybinis, viešasis administravimas	2464	-4%	2218	-10%
Dizainas, architektūra	2439	-1%	2463	+1%
Žemės ūkis	2402	+11%	2081	-13%
Administravimas, darbų sauga	2365	+5%	1905	-19%
Žiniasklaida, komunikacija	2293		2424	+6%
Švietimas, mokymai, kultūra	2288	+6%	1636	-28%
Gamyba	2277	+4%	2060	-10%
Aplinkosauga, tvarumas	2234	-15%	2589	+16%
Sandėliavimas	2082	+6%	1726	-17%
Apsauga	2081	+5%	1403	-33%
Maisto gamyba	2030	+9%	1813	-11%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	1947	+6%	1665	-14%
Prekyba-konsultavimas	1891	+14%	1366	-28%

Per pastaruosius 6 mėnesius atlyginimų lūkesčiai augo beveik visose populiariausiose pareigybose. Didžiausias augimas fiksuotas direktoriaus (+16 %), koordinatoriaus, surinkėjo ir pakuotojo (+12 % visose) pareigybose. Išimtis – buhalterio specialybė, kurioje vidutinis pageidaujamas atlyginimas sumažėjo 5 %.

Populiariausių pareigybių darbo ieškančiųjų vidutiniai pageidaujami atlyginimai portale CVbankas.lt

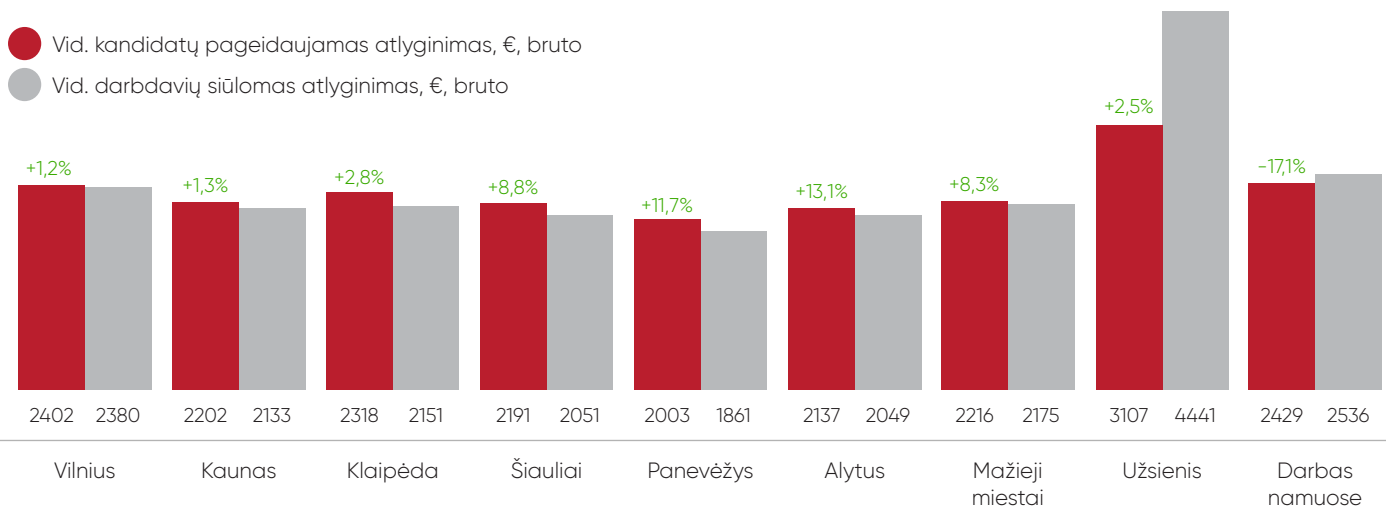
Direktorius	4084	+16%	Administratorius	2161	+3%
Projektų vadovas	3836	+3%	Darbininkas	2103	+5%
Vadovas	3515	+5%	Surinkėjas	2074	+12%
Inžinierius	3218	+9%	Mokytojas	2068	+3%
Technikas	2898	+10%	Asistentas	2061	+5%
Koordinatorius	2821	+12%	Sandėlininkas	2031	+5%
Pardavimų vadybininkas	2675	+7%	Virėjas	2030	+5%
Vadybininkas	2650	+5%	Padėjėjas	1901	+7%
Specialistas	2631	+10%	Pakuotojas	1899	+12%
Montuotojas	2627	+3%	Konsultantas	1817	+4%
Buhalteris	2625	-5%	Pagalbinis	1728	+5%
Ekspeditorius	2613	-1%	Pardavėjas	1667	+8%
Vairuotojas	2567	+1%	Kasininkas	1552	+7%
Meistras	2487	+6%	Barmenas	1490	
Operatorius	2249	+5%	Padavėjas	1481	+4%

CVbankas.lt informacija. 2026 m. liepos mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.
Pokytis parodytas paskutinių 6 mėn.

Vertinant pagal darbo vietos lokaciją, didžiausius vidutinius atlyginimus prieš mokesčius ir toliau siūlo užsienio (4 441 Eur), darbo iš namų (2 536 Eur) ir Vilniaus (2 380 Eur) darbdaviai. Mažiausi atlyginimai siūlomi Panevėžyje (1 861 Eur), Alytuje (2 049 Eur) ir Šiauliuose (2 051 Eur).

Pastarąjį ketvirtį sparčiausiai augo kandidatų atlyginimų lūkesčiai Alytuje (+13,1 %) ir Panevėžyje (+11,7 %), o ryškiausias pokytis fiksuotas tarp ieškančių darbo nuotoliniu būdu – jų atlyginimų lūkesčiai sumažėjo 17,1 % ir pirmą kartą per pastaruosius kelerius metus tapo mažesni už darbdavių siūlomą atlyginimą.

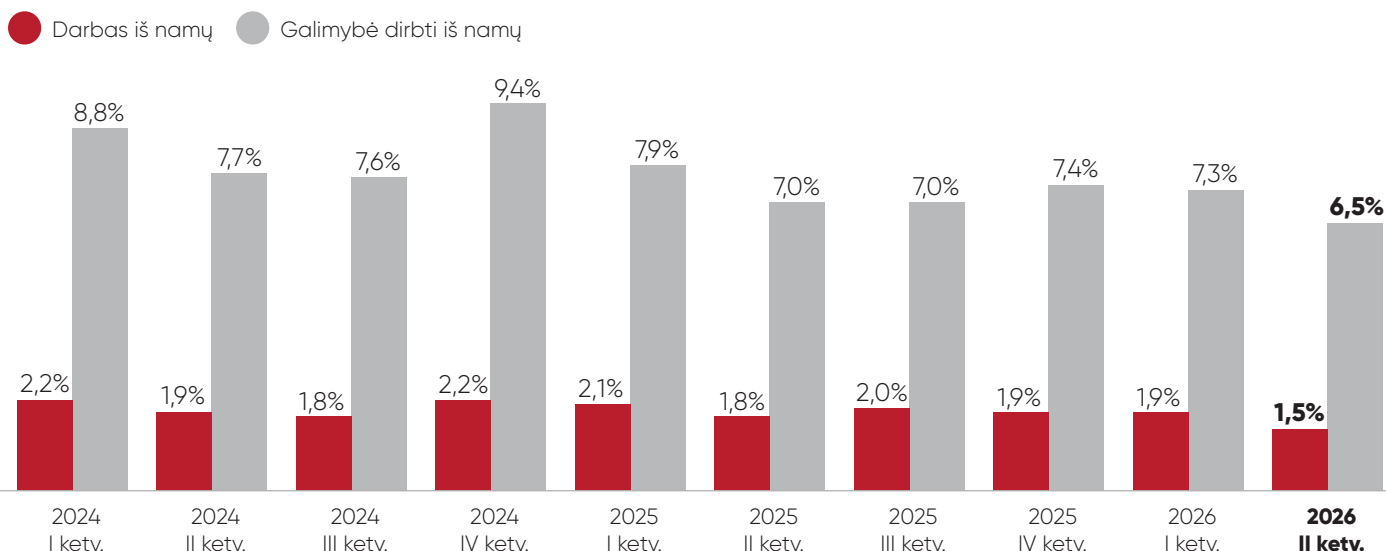
Kas jus labiausiai motyvuoja ieškoti naujo darbo?



CVbankas.lt informacija. 2026 m. liepos mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.

Šį ketvirtį atnaujinome hibridinio ir nuotolinio darbo pasiūlymų analizės metodiką – analizuojami tik vadovų ir specialistų lygio darbo skelbimai. Remiantis atnaujinta statistika, galimybę dirbti iš namų numato 6,5 % skelbimų, o visiškai nuotolinį darbą – 1,5 %. Tai mažiausi rodikliai per visą analizuojamą laikotarpį.

Kurioje dalyje CVbankas.lt skelbimų siūlomas darbas iš namų?



CVbankas.lt duomenys

Kandidatų nuomonė

Darbdavio reputacija išlieka svarbi – beveik trys ketvirtadaliai (73 %) prieš kandidatuodami visada arba dažniausiai pasidomi atsiliepimais apie įmonę. Tik 7,8 % apklaustųjų nurodė to niekada nedarantys.

Ar tikrinate atsiliepimus apie įmonę prieš kandidatuodami?

Visada

42,5%

Dažniausiai

30,5%

Kartais

19,2%

Niekada

7,8%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1200 balsų.

CVbankas.lt apklausa parodė, jog dauguma kandidatų nėra linkę atsisakyti darbo pasiūlymo vien dėl to, kad neatitinka visų reikalavimų. Net 86,8 % apklaustųjų bent kartais kandidatuoja į darbo skelbimus, kuriuose neatitinka visų nurodytų kriterijų.

Ar kandidatuojate į darbo skelbimą, jei neatitinkate visų reikalavimų?

Taip, dažnai

24,3%

Kartais

33,8%

Tik jei trūksta nedaug

28,7%

Ne

13,2%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1800 balsų

Dirbtinis intelektas įsitvirtina darbo rinkos procesuose: jį naudoja tiek darbdaviai, tiek kandidatai. Šios apklausos duomenys rodo, kad daugiau nei 40 % darbo ieškančiųjų jau pasitelkia DI įrankius siekdami efektyvesnės darbo paieškos.

Ar dirbtinis intelektas padeda darbo paieškoje?

Taip, dažnai

16,4%

Kartais

25,2%

Ne

35,9%

Nežinau, kaip panaudoti

22,5%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų.

Atrankos proceso trukmė ir sudėtingumas tampa svarbiu kandidato patirties veiksnium. Apklausos duomenys rodo, kad vos kiek daugiau nei 2 % respondentų 4 ar daugiau atrankos etapų laiko optimaliu sprendimu. Didžioji dalis kandidatų rinktųsi trumpesnę (1–2 etapų) – atranką.

Kiek atrankos etapų darbo atrankoje jums būtų optimalu?

Vienas

46,7%

Du

47,0%

Trys

3,9%

4 ir daugiau

2,4%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų.

Parengė:

CVbankas.lt portalo vadovė **Živilė Koncevičienė**
zivile@cvbankas.lt