

Darbo rinkos apžvalga

2025 IV ketvirtis

 **bankas**

Ižanga

Ketvirtojo 2025-ųjų ketvirčio apžvalgoje pristatome praėjusių metų pabaigos situaciją Lietuvos darbo rinkoje, aptariame nedarbo ir užimtumo tendencijas, darbdavių ir kandidatų aktyvumą, darbo pasiūlymų dinamiką, atlyginimų lūkesčius ir dirbtinio intelekto įtaką darbo rinkai.

IV-ojo ketvirčio įžvalgos trumpai:

- **Nedarbo lygis išlieka stabilus** – metų pabaigoje siekė 6,4 proc. ir beveik nepakito, lyginant su tuo pačiu laikotarpiu pernai, tačiau nežymiai traukėsi nuo vasaros pradžios.
- **2026-ųjų perspektyvos nesikeičia** – toliau prognozuojama, kad nedarbo lygis išliks panašus (apie 6,8 proc.) ir neturės ryškių svyravimų.
- **Gyventojai pasižymi atsargumu** – paskutinį metų ketvirtį daugiau apklausų respondentų mano, kad nedarbas gali augti, tačiau reikšminga dalis tikisi stabilumo.
- **Užimtumas išlieka aukštas** – užimtų gyventojų skaičius pasiekė beveik 1,5 mln., o dirbančiųjų buvo 4 tūkst. daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu prieš metus.
- **Darbo pasiūlymų mažiau, bet tai sezoniška** – IV ketvirtį skelbimų skaičius sumažėjo 7,6 proc. (iki ~25 tūkst. skelbimų), tačiau sausį fiksuojamas itin ryškus suaktyvėjimas.
- **Sektorių tendencijos skiriasi** – skelbimų kiekis labiausiai augo žemės ūkio, draudimo ir statybos rinkose, o labiausiai traukėsi – švietimo, gamybos ir sandėliavimo srityse.
- **Stabilus aktyvių darbdavių skaičius** – darbdavių aktyvumas buvo panašus, kaip ir 2024-ųjų pabaigoje; augo pasyvių kandidatų medžioklė.
- **Kandidatų konkurencija didėja** – vienas darbo pasiūlymas IV ketvirtį sulaukė vidutiniškai 35 CV (pernai buvo 33), nors bendras kandidatavimų skaičius šiek tiek sumažėjo.
- **CV bazė toliau auga** – 2025 metais sukurta virš 98 tūkst. naujų CV, o bendra bazė perkopė 860 tūkst. ribą; ypač augo pasyvių kandidatų CV peržiūros.
- **Algos lūkesčiai** – atlyginimų lūkesčiai daugumoje pareigybių augo, o labiausiai – teisės, transporto ir logistikos, nekilnojamo turto bei energetikos ir elektronikos srityse.
- **Dirbtinio intelekto vertinimas** – 28 proc. kandidatų dirbtinį intelektą vertina kaip grėsmę, o 26 proc. mato šią technologiją, kaip produktyvumą didinantį veiksni.

2025-ųjų pabaigoje darbo rinka išliko stabili, tačiau tiek darbdaviai, tiek kandidatai pasižymėjo nuosaikesniu aktyvumu. Augantys atlyginimų lūkesčiai, konkurencija tarp kandidatų ir DI vaidmuo rodo, kad ateityje efektyvaus talentų pritraukimo, darbuotojų ugdymo ir prisitaikymo prie kintančių rinkos sąlygų reikšmė didės.

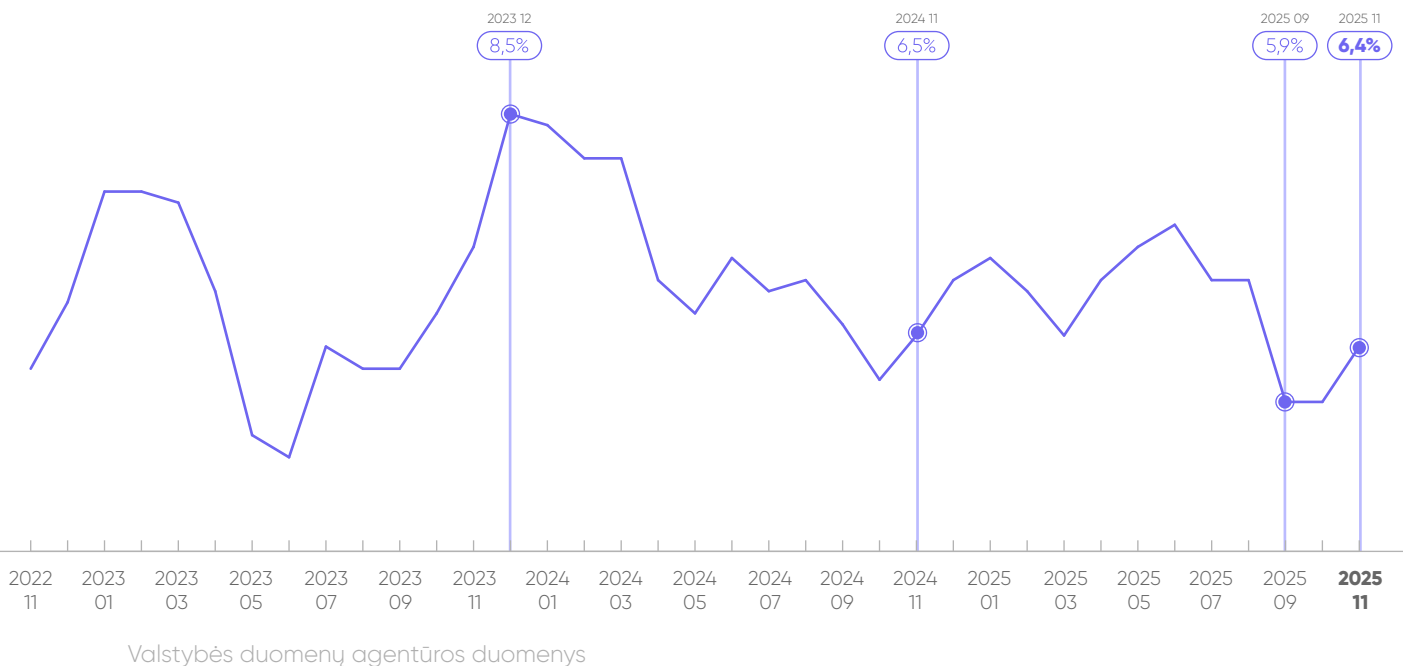
Živilė Koncevičienė,
CVbankas.lt portalo vadovė



Nedarbo lygis ir užimtumas

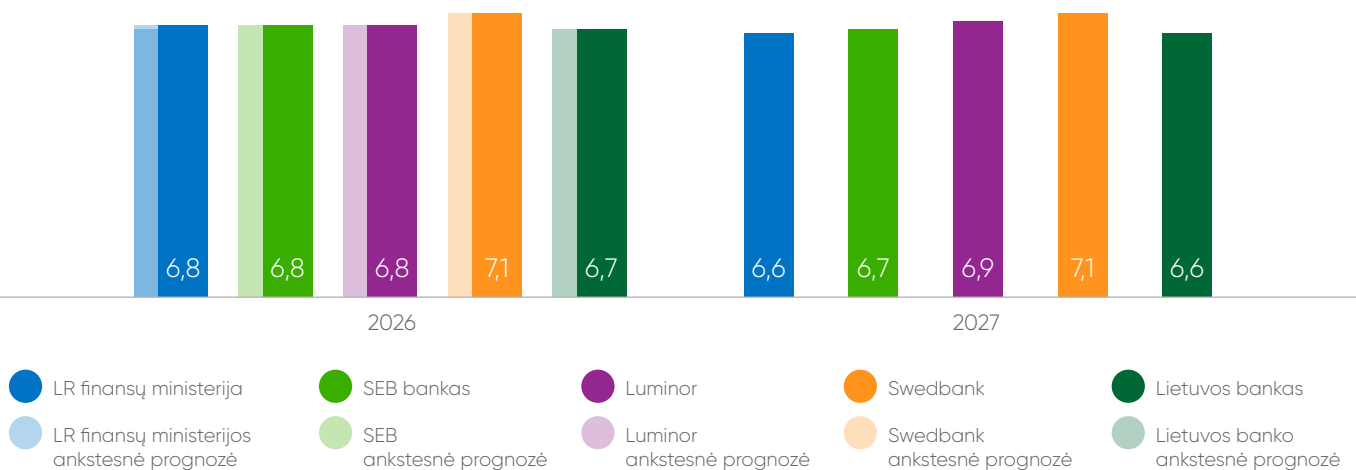
Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2025-ųjų pabaigoje nedarbo lygis Lietuvoje siekė 6,4 proc. – beveik tiek pat, kiek tuo pačiu metu pernai ir virš 1 p.p. mažiau nei vasaros pradžioje.

Nedarbo lygis Lietuvoje 2022 m.–2025 m.



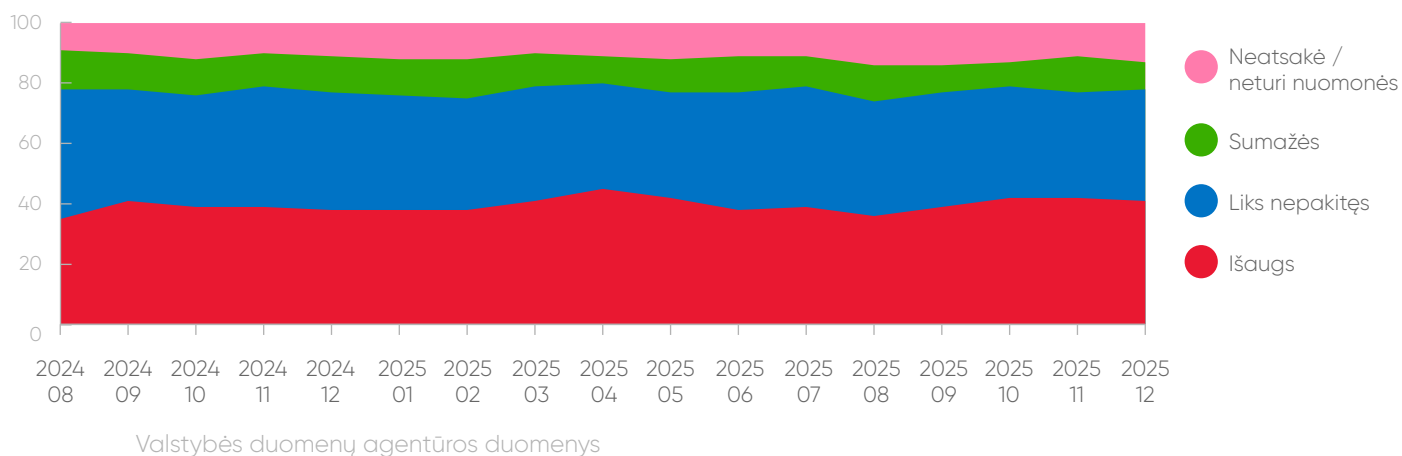
Lietuvos banko, Finansų ministerijos ir šalies komercinių bankų prognozės išlieka nepakitusios – 2026 metams numatomas panašus nedarbo lygis, kaip ir praėjusiais metais (apie 6,8 proc.).

Prognozuojamas nedarbo lygis, proc.



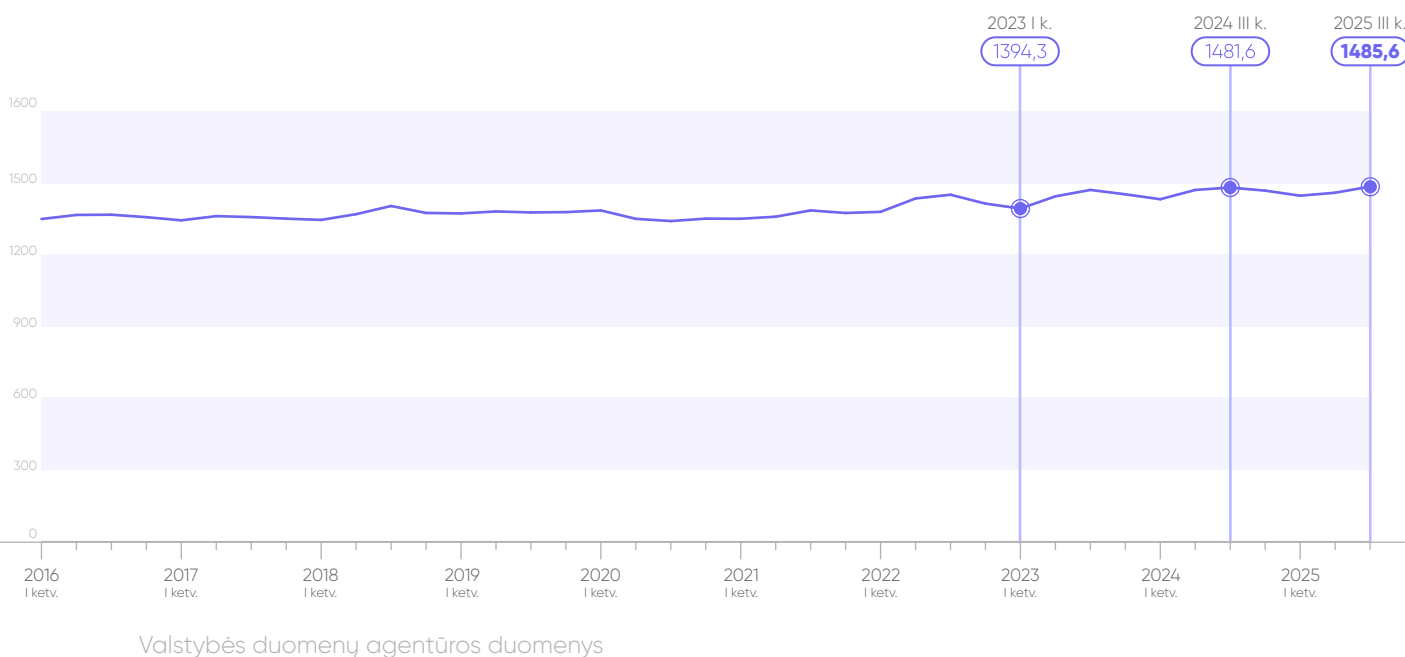
Lietuvos gyventojų nuotaikos išlieka labai panašios, kaip ir praėjusį ketvirtį. Didžioji dalis apklaustųjų mano, kad nedarbo lygis augs, bet panaši gyventojų dalis galvoja, kad bedarbių skaičius nesikeis.

Lietuvos gyventojų apklausa: kaip keisis bedarbių skaičius per artimiausius 12 mėn.?



Valstybės duomenų agentūros duomenimis, III ketvirtį užimtų Lietuvos gyventojų skaičius ūgtelėjo iki 1,5 mln., o dirbančiųjų buvo 4 tūkst. daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu prieš metus.

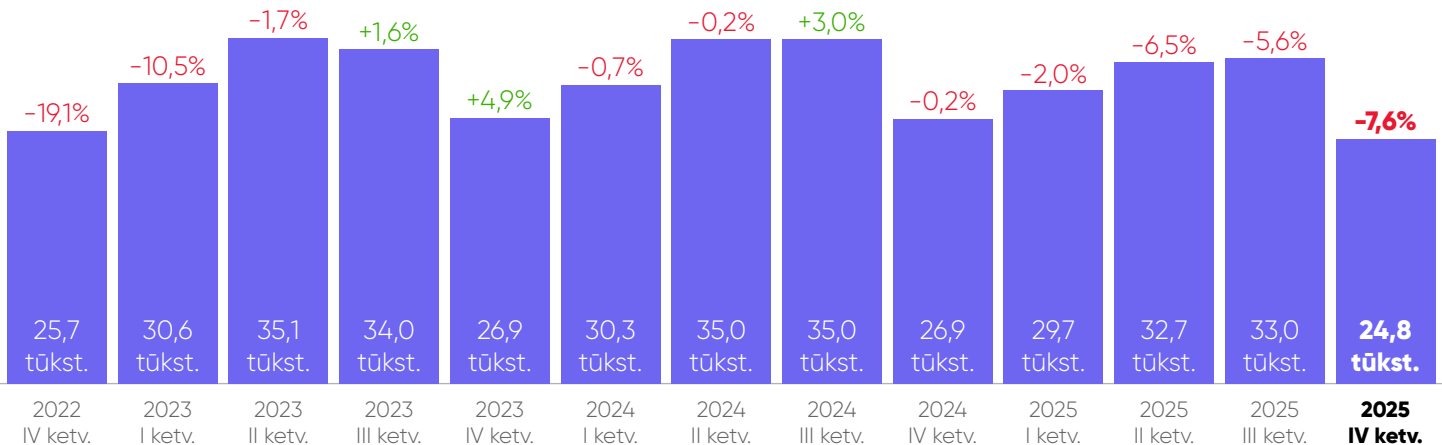
Užimti gyventojai Lietuvoje 2015 m.-2025 m., tūkst.



Darbo pasiūlymų dinamika

Paieškų skaičiumi 2025 metai CVbankas.lt portale buvo mažiau aktyvūs. IV ketvirtį turėjome beveik 25 tūkst. darbo skelbimų (7,6 proc. mažiau nei tuo pat metu pernai). Kaip įprastai, paskutinis metų ketvirtis buvo lėčiausias iš visų, tačiau sausio pradžioje jau pastebime didelį aktyvumą tiek iš darbdavių, tiek iš kandidatų.

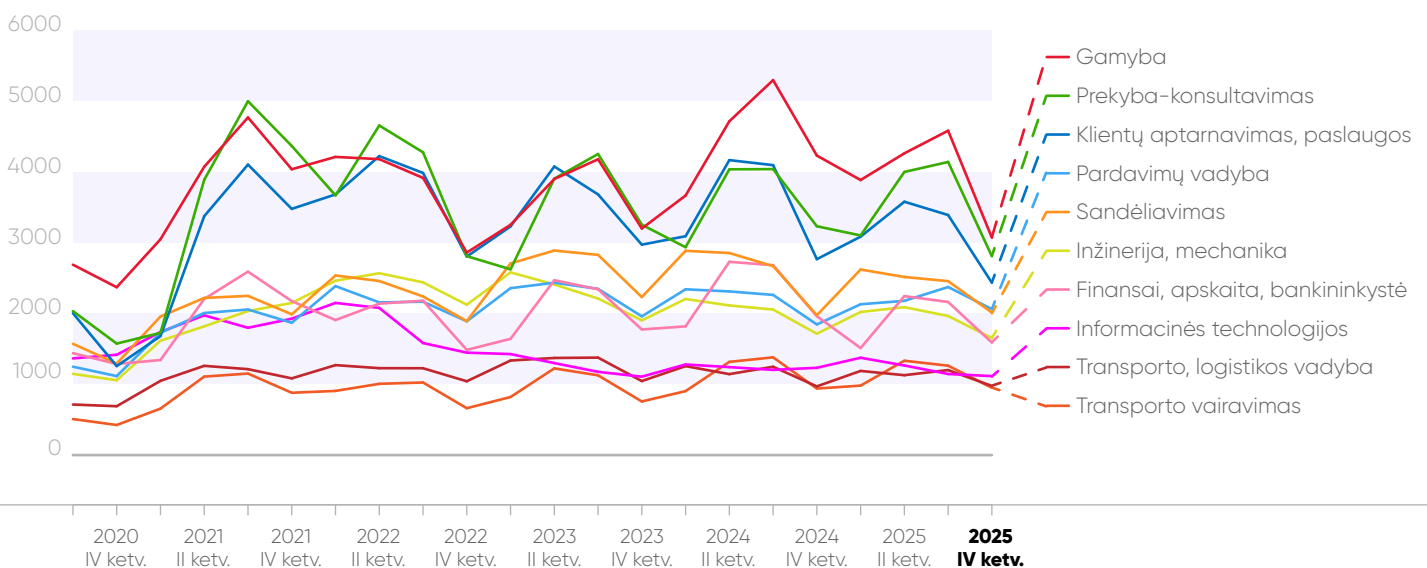
Darbo pasiūlymų skaičius portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Lyginant su I, II ir III metų ketvirčiais, populiariausių sričių dešimtuose skelbimų skaičius traukėsi daugumoje rinkų. Visgi, lyginant 2025 ir 2024 m. IV ketvirčius, darbo pasiūlymų labiausiai mažėjo Gamybos sektoriuje. Kitų sričių aktyvumas išlieka panašus į praėjusių metų lygį.

Darbo pasiūlymų dinamika portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Nors bendras darbo skelbimų skaičius portale mažėjo, kai kuriose srityse, lyginant su 2024-ųjų IV ketvirčiu, fiksuotas augimas. Labiausiai augo pasiūlymų kiekis Žemės ūkio, Draudimo bei Statybos rinkose, o didžiausias skelbimų skaičiaus mažėjimas – Švietimo/mokymų/kultūros, Gamybės ir Sandėliavimo srityse.

Darbo pasiūlymų skaičius pagal darbo sritis

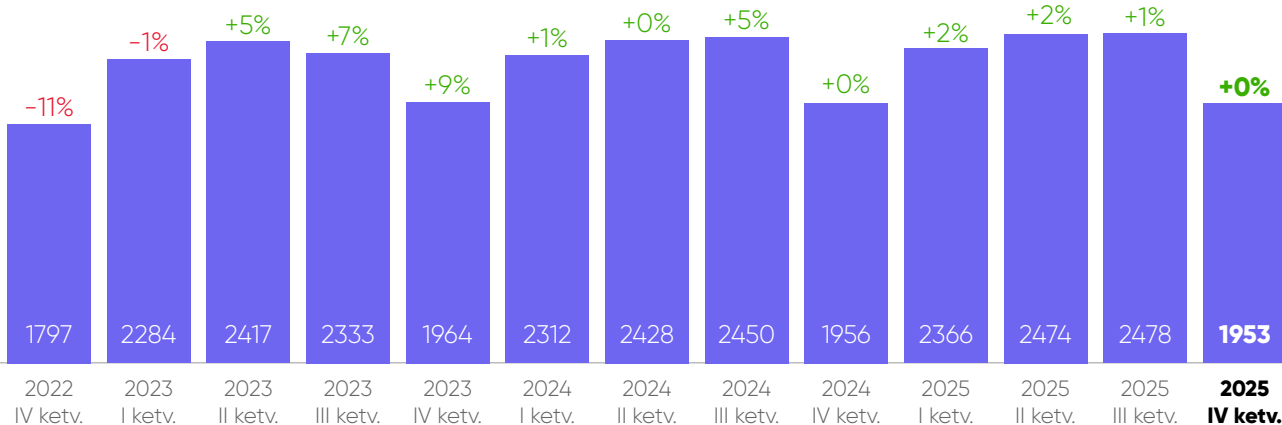
	2024 IV ketv.	2025 IV ketv.	Metinis pokytis
Gamyba	4223	3064	-27%
Prekyba-konsultavimas	3226	2802	-13%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	2761	2428	-12%
Inžinerija, mechanika	1840	2056	+12%
Pardavimų vadyba	1971	2007	+2%
Finansai, apskaita, bankininkystė	1709	1648	-4%
Sandėliavimas	1956	1584	-19%
Informacinės technologijos	1228	1111	-10%
Statyba	871	999	+15%
Transporto, logistikos vadyba	966	973	+1%
Transporto vairavimas	935	946	+1%
Maisto gamyba	580	598	+3%
Energetika, elektronika	516	585	+13%
Vadovavimas, kokybės vadyba	608	584	-4%
Administravimas, darbų sauga	590	528	-11%
Medicina, farmacija	410	438	+7%
Rinkodara, reklama	409	419	+2%
Personalo valdymas	456	413	-9%
Pirkimai, tiekimas	366	336	-8%
Teisė	250	269	+8%
Apsauga	188	211	+12%
Draudimas	145	175	+21%
Švietimas, mokymai, kultūra	211	152	-28%
Dizainas, architektūra	127	115	-9%
Žemės ūkis	89	110	+24%
Nekilnojamasis turtas	79	77	-3%
Žiniasklaida, komunikacija	47	43	-9%
Eksportas	36	37	+3%

CVbankas.lt duomenys.

Darbdavių aktyvumas

Nors bendras darbo pasiūlymų skaičius sumažėjo, aktyvių darbdavių skaičius praėjusį ketvirtį išliko kone identiškas, kaip ir 2024 metų pabaigoje.

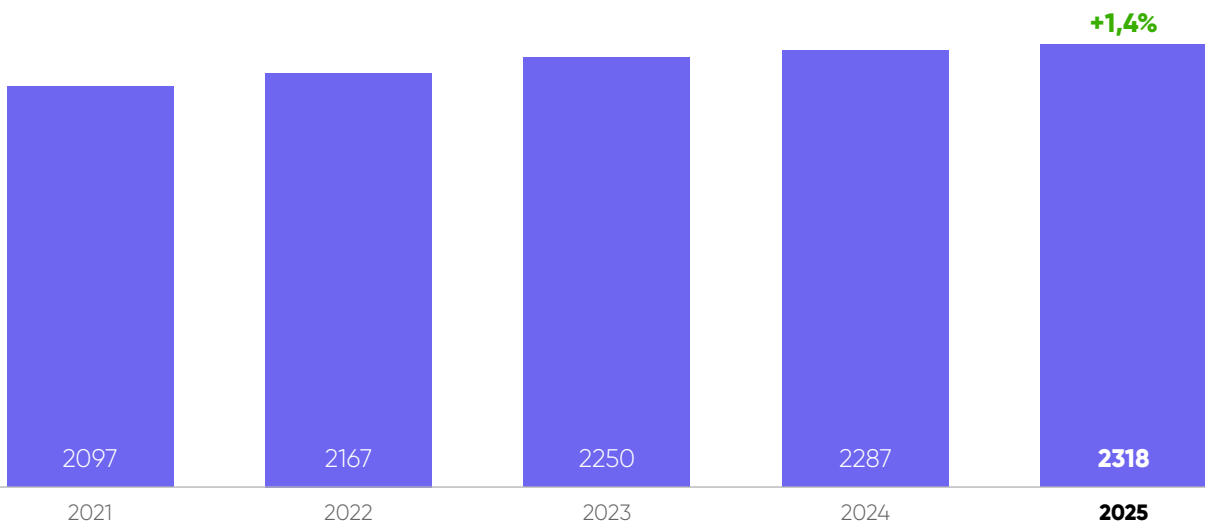
Aktyvūs darbdaviai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Apibendrinant 2025 metų darbdavių aktyvumo tendencijas galime konstatuoti, kad vidutiniškai per mėnesį aktyvių darbdavių turėjome šiek tiek daugiau nei 2024-aisiais, tačiau ieškota mažiau darbuotojų.

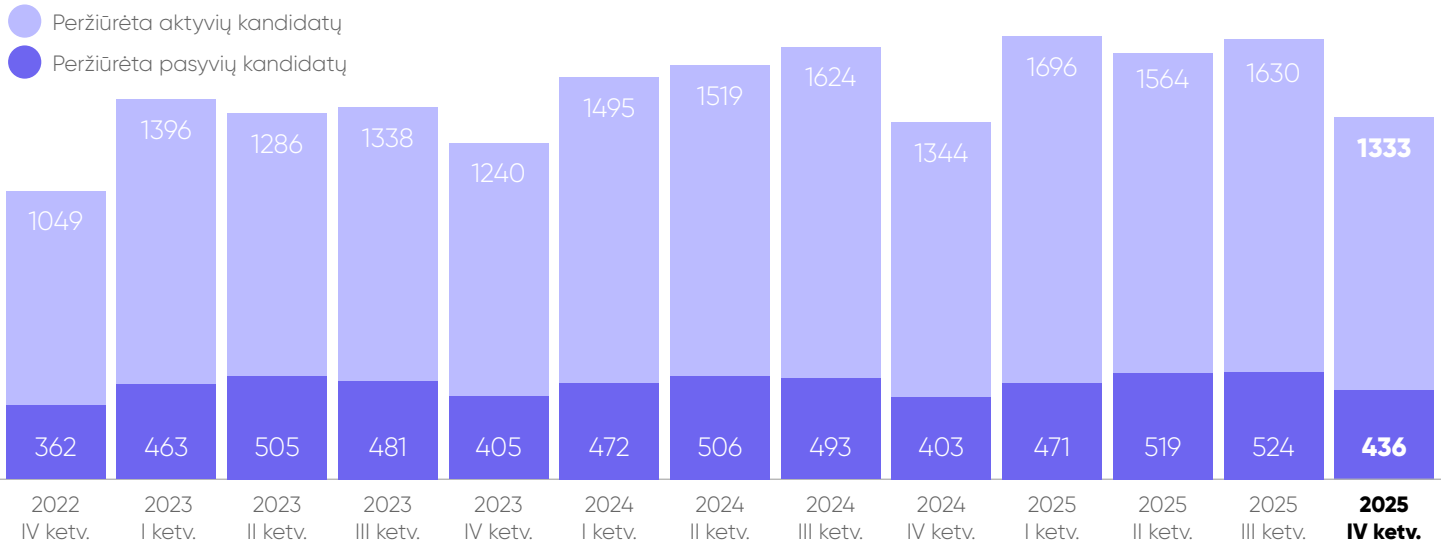
Aktyvūs darbdaviai portale CVbankas.lt (mėnesio vidurkis)



CVbankas.lt duomenys

IV metų ketvirtis tradiciškai buvo lėtesnis už I, II ir III ketvirčius, tačiau darbdaviai peržiūrėjo panašų CV kiekį, kaip ir 2024-ųjų pabaigoje. Nepaisant to, toliau auga pasyvių kandidatų CV peržiūrėjimų rodiklis – tai CV, kuriuos darbdaviai patys randa CVbankas.lt duomenų bazėje.

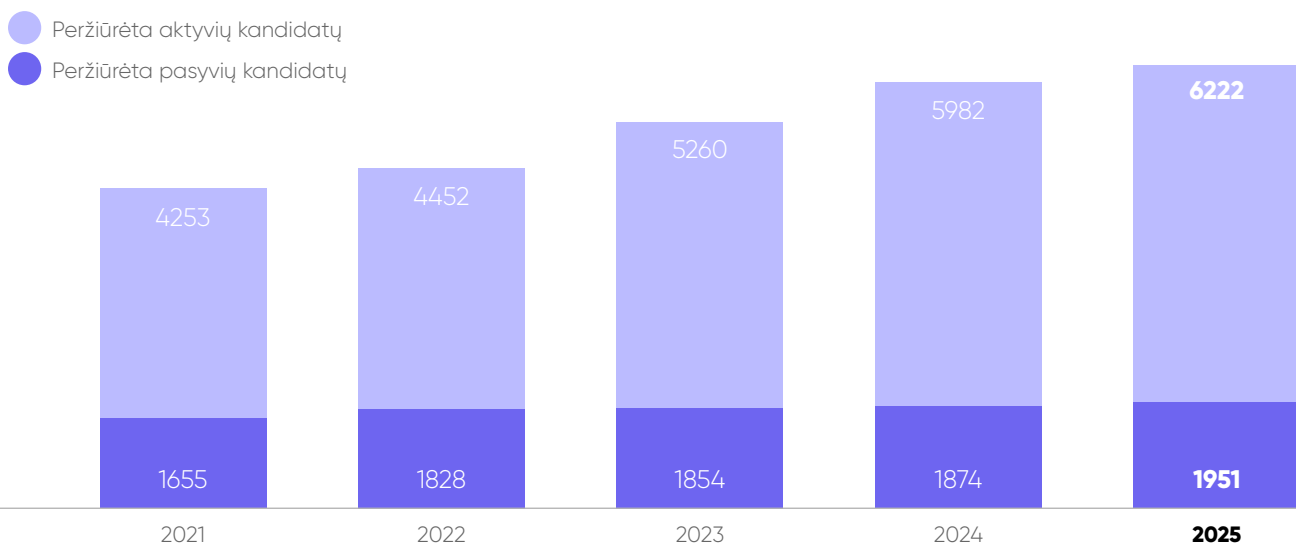
Gyvenimo aprašymų peržiūrėjimų skaičius, tūkst.



CVbankas.lt duomenys

Iš viso 2025 metais darbdaviai peržiūrėjo virš 6 mln. aktyvių kandidatų CV ir beveik 2 mln. pasyvių CV, todėl bendras CV peržiūrų skaičius toliau auga.

Gyvenimo aprašymų peržiūrėjimų skaičius, tūkst.

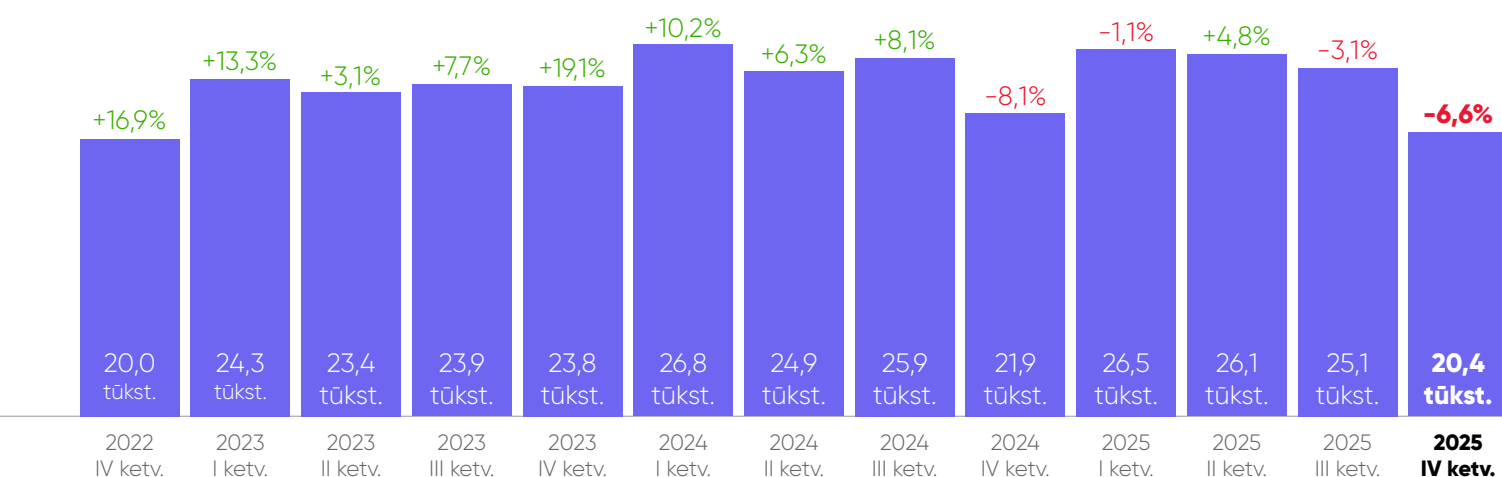


CVbankas.lt duomenys

Darbo ieškančiųjų aktyvumas

Kaip įprastai, metų pabaigoje naujų CV sukurta mažiau negu I, II ar III ketvirčiais, o bendras darbo ieškančiųjų aktyvumas, lyginant su 2024 metais, susitraukė iki beveik 7 proc. Nepaisant to, IV ketvirtį CVbankas.lt duomenų bazė paaugo 20,4 tūkst. CV.

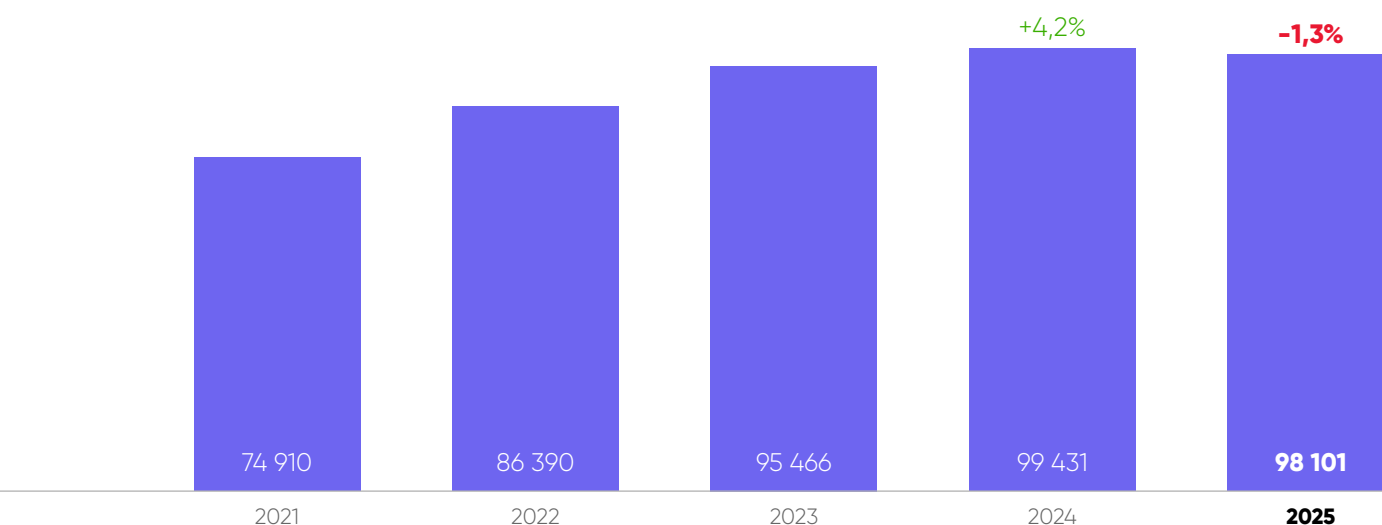
Nauji gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Iš viso 2025-aisiais CVbankas.lt bazė pasipildė virš 98 tūkst. naujų CV (1 proc. mažiau nei 2024 metais) ir perkopė 860 tūkst. gyvenimo aprašymų ribą.

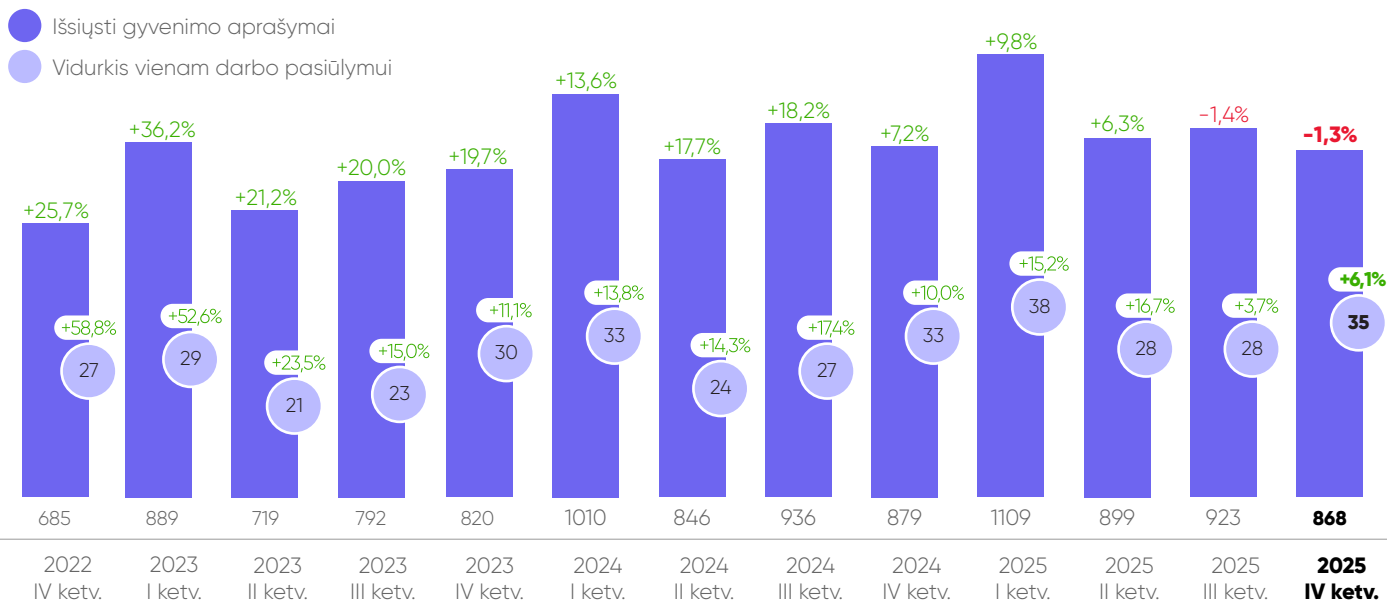
Nauji gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Augo ne tik portalo duomenų bazė, bet ir vidutinis vienas skelbimui tenkantis kandidatų skaičius. IV ketvirtį kiekvienas darbo skelbimas sulaukė vidutiniškai 35 kandidatūrų arba 2 CV daugiau, nei tuo pačiu metu pernai. Spalio–gruodžio laikotarpiu darbdaviai iš viso sulaukė 868 tūkst. kandidatūrų arba 1 proc. mažiau nei tuo pat metu 2024–aisiais.

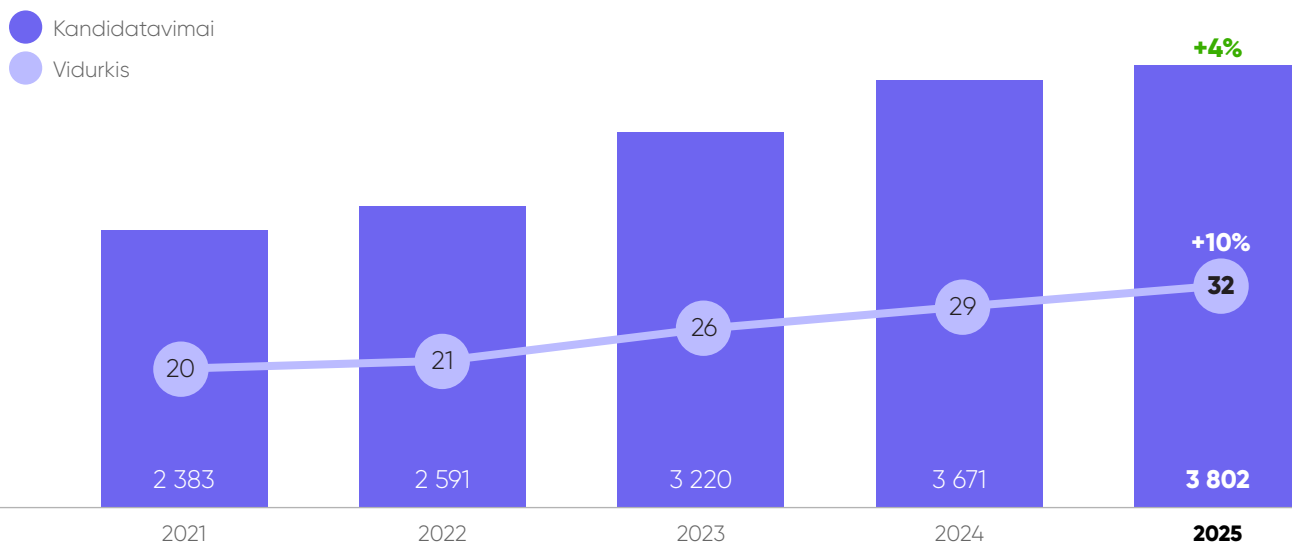
Išsiųsti gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys. Kandidatavimo duomenys pateikti tūkstančiais.

Iš viso 2025 metais CVbankas.lt portale turėjome virš 3,8 mln. kandidatūrų, o kiekvienas skelbimas sulaukė vidutiniškai 32 CV arba 3 CV daugiau nei 2024 metais.

Išsiųsti gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt, tūkst.



CVbankas.lt duomenys

Vidutinis kandidatų skaičius pagal darbo skelbimą

Per skelbimo 30 dienų galiojimo laikotarpį

	2024 sausis	2025 sausis	2026 sausis	Metų pokytis
Administravimas, darbų sauga	70	91	96	+5%
Rinkodara, reklama	67	75	85	+13%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	57	67	77	+15%
Žiniasklaida, komunikacija	42	68	74	+9%
Nekilnojamasis turtas	47	58	66	+14%
Personalo valdymas	51	60	65	+8%
Pardavimų vadyba	54	63	61	-3%
Prekyba-konsultavimas	49	60	60	
Transporto, logistikos vadyba	52	58	59	+2%
Vadovavimas, kokybės vadyba	46	53	54	+2%
Švietimas, mokymai, kultūra	40	49	53	+8%
Pirkimai, tiekimas	45	55	52	-5%
Sandėliavimas	40	39	48	+23%
Dizainas, architektūra	44	51	45	-12%
Draudimas	32	38	40	+5%
Finansai, apskaita, bankininkystė	29	39	39	
Informacinės technologijos	30	38	38	
Transporto vairavimas	43	35	34	-3%
Eksportas	31	45	33	-27%
Maisto gamyba	25	32	32	
Teisė	28	27	30	+11%
Medicina, farmacija	31	32	30	-6%
Gamyba	24	23	27	+17%
Apsauga	26	29	26	-10%
Aplinkosauga, tvarumas			23	
Valstybinis, viešasis administravimas	18	34	23	-32%
Statyba	21	22	20	-32%
Žemės ūkis	16	18	19	+6%
Inžinerija, mechanika	16	18	18	
Energetika, elektronika	16	17	17	

Atlyginimų tendencijos

Atlyginimų statistika

2026 metų pradžioje didžiausiais vidutiniais atlyginimais prieš mokesčius kandidatus vilioja Nekilnojamo turto (3630 Eur), Teisės (3360 Eur), Statybos (3207 Eur), Informacinių technologijos (3132 Eur), Vadovavimo, kokybės vadybos (3132 Eur) sričių darbdaviai.

Mažiausias vidutinis atlyginimas siūlomas Prekybos ir konsultavimo (1289 Eur), Apsaugos (1345 Eur), Klientų aptarnavimo ir paslaugų (1603 Eur), Sandėliavimo (1635 Eur), Švietimo, mokymų, kultūros (1646 Eur) sektoriuose.

CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal darbo sritis

	Pageidaujamas vid. atl.	6 mėn. pokytis	Siūlomas vid. atl.	Kiek skiriasi?
Informacinės technologijos	3311	+2%	3132	-5%
Nekilnojamasis turtas	3292	+10%	3630	+10%
Energetika, elektronika	3209	+10%	2679	-17%
Vadovavimas, kokybės vadyba	3139	-4%	3132	
Teisė	3056	+13%	3360	+10%
Transporto, logistikos vadyba	2959	+11%	2476	-16%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2921	+8%	2486	-15%
Statyba	2896	+9%	3207	+11%
Inžinerija, mechanika	2870	+2%	2527	-12%
Pirkimai, tiekimas	2863	+7%	2362	-17%
Eksportas	2789	+3%	2852	+2%
Pardavimų vadyba	2740	+6%	2561	-7%
Rinkodara, reklama	2729	+4%	2385	-13%
Draudimas	2650	-3%	2137	-19%
Aplinkosauga, tvarumas	2631	+8%	2954	+12%
Transporto vairavimas	2601	+1%	2323	-11%
Medicina, farmacija	2578	+7%	1978	-23%
Valstybinis, viešasis administravimas	2575	+1%	2101	-18%
Personalo valdymas	2502	-8%	2271	-9%
Dizainas, architektūra	2473	-1%	2454	-1%
Žiniasklaida, komunikacija	2288	-12%	2263	-1%
Administravimas, darbų sauga	2263	+8%	1942	-14%
Gamyba	2195	+4%	2041	-7%
Žemės ūkis	2165	+7%	2000	-8%
Švietimas, mokymai, kultūra	2158	+4%	1646	-24%
Apsauga	1973	+6%	1345	-32%
Sandėliavimas	1972	+4%	1635	-17%
Maisto gamyba	1868	+5%	1834	-2%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	1836	+8%	1603	-13%
Prekyba-konsultavimas	1655	+6%	1289	-22%

Atlyginimų lūkesčiai

Didžiausių atlyginimų prieš mokesčius 2026 metų pradžioje tikisi Informacinių technologijų (3311 Eur), Nekilnojamojo turto (3292 Eur), Energetikos ir elektronikos (3209 Eur), Vadovavimo ir kokybės vadybos (3139 Eur), Teisės (3056 Eur) sričių specialistai.

Mažiausiai tikisi uždirbti Prekybos ir konsultavimo (1655 Eur bruto), Klientų aptarnavimo ir paslaugų (1836 Eur), Maisto gamybos (1868 Eur), Sandėliavimo (1972 Eur), Apsaugos (1973 Eur) sričių darbuotojai.

Didžiausias skirtumas tarp pageidaujamo ir siūlomo atlyginimo fiksuojamas Apsaugos (628 Eur bruto), Medicinos ir farmacijos (600 Eur), Draudimo (513 Eur), Švietimo, mokymų ir kultūros (512 Eur), Pirkimų ir tiekimo (501 Eur) srityse.

Kalbant apie konkrečias specialybes, 2025-ųjų antroje pusėje labiausiai atlyginimo lūkesčiai augo kurjerių (+15 proc.), bendrosios praktikos slaugytojų (+11 proc.), meistrų (+9 proc.), administratorių (+9 proc.) bei padavėjų (+9 proc.) tarpe.

Populiariausių pareigybių darbo ieškančiųjų vidutiniai pageidaujami atlyginimai portale CVbankas.lt

Projektų vadovas	3722	+3%	Asistentas	1972	+7%
Programuotojas	3531	+6%	Virėjas	1935	+3%
Direktorius	3522	-2%	Sandėlininkas	1935	+6%
Vadovas	3353	+5%	Kurjeris	1872	+15%
Inžinierius	2951	+1%	Surinkėjas	1849	-1%
Buhalteris	2750	+5%	Padėjėjas	1780	+8%
Montuotojas	2560	+8%	Konsultantas	1740	+2%
Vairuotojas	2553	+4%	Pakuotojas	1694	+7%
Pardavimų vadybininkas	2488	+2%	Pagalbinis	1650	+7%
Bendrosios praktikos slaugytojas	2444	+11%	Pardavėjas	1548	+6%
Specialistas	2392		Barmenas	1498	+8%
Meistras	2351	+9%	Kasininkas	1446	-8%
Operatorius	2137	+2%	Salės darbuotojas	1419	+3%
Administratorius	2089	+9%	Padavėjas	1419	+9%
Darbininkas	2003	+3%			

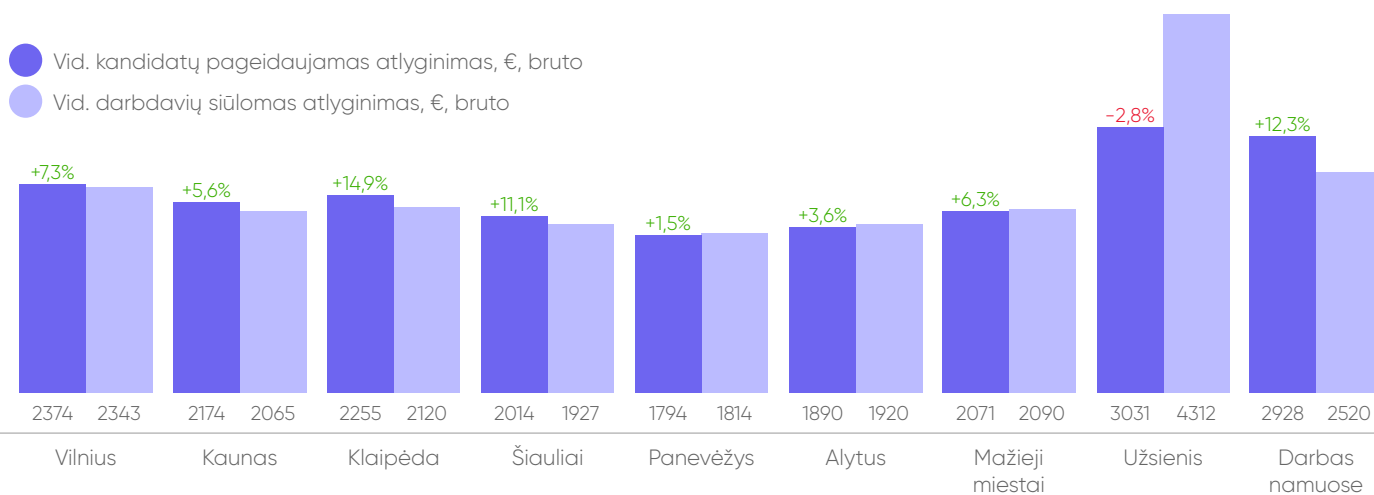
CVbankas.lt informacija. 2026 m. sausio mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.
Pokytis parodytas paskutinių 6 mėn.

Atlyginimų statistika pagal lokaciją

Žvelgiant pagal lokaciją, didžiausių darbdavių siūlomų atlyginimų prieš mokesčius sąrašo viršūnė išlieka nepakitusi: daugiausiai moka darbai užsienyje (4312 Eur), namuose (2520 Eur) ir Vilniuje (2374 Eur). Mažiausiai siūloma Panevėžyje (1814 Eur), Alytuje (1920 Eur) ir Šiauliuose (1927 Eur).

Didžiausias kandidatų pageidaujamas atlyginimas tenka darbams užsienyje (3031 Eur), dirbant iš namų (2928 Eur) ir Vilniuje (2374 Eur). Kalbant apie Lietuvos miestus, antrąjį 2025-ųjų pusmetį darbuotojų finansiniai lūkesčiai greičiausiai augo Klaipėdoje (+14,9 proc.) ir Šiauliuose (+11,1 proc.), o lėčiausiai – Panevėžyje (+1,3 proc.).

Kas jus labiausiai motyvuoja ieškoti naujo darbo?



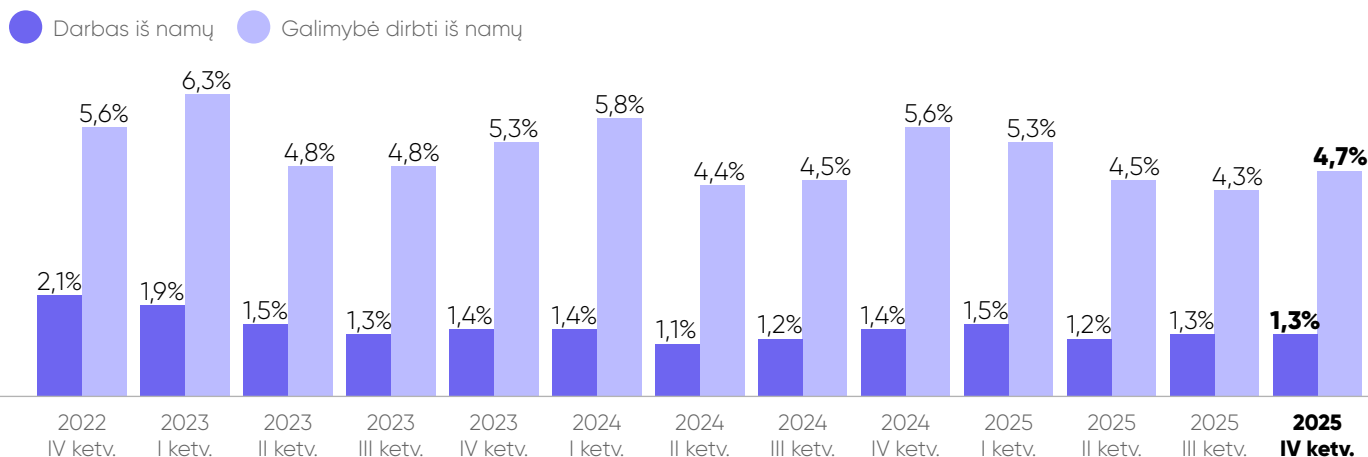
CVbankas.lt informacija. 2026 m. sausio mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.

Nuotolinis ir hibridinis darbas

Nors pastaruoju metu viešojoje erdvėje vis dažniau kalbama apie darbuotojų grįžimą į biurus, duomenys rodo, kad norinčių dirbti nuotoliu atlyginimų lūkesčiai toliau auga (+12,3 proc.) ir 408 Eur prieš mokesčius viršija vidutinį siūlomą atlygį.

Pilno nuotolinio darbo pasiūlymų skaičius ir toliau tesudaro nežymių skelbimų dalį (1,3 proc.). Hibridinio darbo siūlančių darbo pasiūlymų skaičius IV ketvirtį augo, lyginant su 2024 metų pabaiga, tokių skelbimų pasiūlymų kiekis yra sumažėjęs.

Kas jus labiausiai motyvuoja ieškoti naujo darbo?



CVbankas.lt duomenys

Rinkos nuomonė

Viešojoje erdvėje netylant diskusijoms apie dirbtinį intelektą, apklausėme 1000 portalo lankytojų, kaip jie vertina į DI technologijų įtaką jų profesijai artimiausiu metu.

Apklausoje rezultatai pasiskirstė gana tolygiai: 28 proc. respondentų jaučia, kad tai gali kelti grėsmę jų darbo vietai, tuo metu 26 proc. mano, jog DI padidins jų produktyvumą.

Kad ir kaip bebūtų, tampa akivaizdu, kad dirbtinis intelektas keičia ne tik darbo rinką, bet ir darbuotojų nuomonę apie ateitį, todėl DI mokymai ir kvalifikacijos kėlimas naudojantis šiais įrankiais taps vis svarbesne darbo rinkos dalimi.

Kaip vertinate AI įtaką savo profesijai artimiausiais metais?

AI labai padidins mano produktyvumą

26,4%

AI šiek tiek padės

24,4%

Didelės įtakos neturės

21,0%

AI gali kelti grėsmę mano darbo vietai

28,2%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų.

Parengė:
Portalo CVbankas.lt vadovė **Živilė Koncevičienė**
zivile@cvbankas.lt