

Darbo rinkos apžvalga

2025 III ketvirtis

 **bankas**

Įžanga

Trečiasis 2025 m. ketvirtis Lietuvos darbo rinkoje išsiskyrė stabilumu ir kiek lėtesniu tempu nei prieš metus. Darbdaviai ir toliau galėjo džiaugtis kandidatų aktyvumu, o darbuotojai pajuto, jog atrankos tampa konkurencingesnės ir reikalauja didesnių pastangų.

Trumpai apie tai, ką rasite naujausioje **CVbankas.lt** apžvalgoje:

Nedarbo lygis mažėja, tačiau išlieka aukštesnis nei pernai.

Vasaros pabaigoje nedarbo rodiklis siekė 7,3 % – tai šiek tiek daugiau nei 2024 m. vidurkis. 2026 m. prognozuojamas nuosaikus mažėjimas.

Gyventojų nuotaikos atsargiai gerėja.

Mažėja gyventojų, prognozuojančių nedarbo augimą, o užimtumo lygis išlieka stabilus, atkartojantis sezoninius svyravimus.

Darbo pasiūlymų kiekis mažėjo, bet jų struktūra keičiasi.

Lyginant su pernai, darbo skelbimų skaičius sumažėjo 5,6 %, tačiau kai kuriose srityse konkurencija tarp darbdavių gerokai išaugo.

Kai kurie sektoriai tebeapatiria iššūkių.

Mažėja darbo pasiūlymų Sandėliavimo, Teisės, Švietimo ir Gamybos srityse, tačiau pastarojoje jau matomos atsigavimo tendencijos.

Darbdavių aktyvumas rekordinis, keičiasi atrankų procesai.

Nepaisant bendro skelbimų mažėjimo, portale aktyviai veikė rekordiškai daug darbdavių – ypač mažesnių įmonių. Išaugo pasyvių kandidatų paieškų skaičius.

Darbo ieškančiųjų aktyvumas išlieka aukštas.

Sukurta 25,1 tūkst. naujų CV (3 % mažiau nei pernai), išsiųsta daugiau kaip 923 tūkst. gyvenimo aprašymų – konkurencija tarp kandidatų ir toliau auga.

Grįžtamojo ryšio iš darbdavių stygius.

Rinkoje vis dažniau girdimi kandidatų nusiskundimai dėl grįžtamojo ryšio atrankose – nepamirškite, kad tai svarbi jūsų darbdavio įvaizdžio dalis.

Darbo paieškos – iššūkis tiek kandidatams, tiek darbdaviams.

86 % kandidatų mano, kad darbą rasti sunkiau nei prieš metus, tačiau ir darbdaviai teigia susiduriantys su sunkumais atrenkant geriausius kandidatus.

Atlyginimų lūkesčiai toliau auga.

Didžiausias augimas fiksuojamas Nekilnojamojo turto, Draudimo ir Teisės srityse. Didžiausias atotrūkis tarp siūlomų ir pageidaujamų atlyginimų išlieka Draudimo, Švietimo ir Apsaugos sektoriuose.

Regionų skirtumai ir nuotolinio darbo tendencijos.

Kaune ir Alytuje atlyginimų lūkesčiai mažėjo, o Šiauliuose – augo. Panevėžyje darbdaviai siūlo net 16 % daugiau, nei tikisi kandidatai. Nuotolinio darbo pasiūlymų dalis sumažėjo iki 4,3 % – žemiausio lygio per pastaruosius trejus metus.

Nors šiame ketvirtyje didelių staigmenų nepastebėta, artėjanti metų pabaiga jau rodo didėjančią aktyvumą, tad atsipalaiduoti nederėtų. Dauguma personalo specialistų jau planuoja 2026 m. atrankas, tačiau linkime dar šiek tiek stabtelėti ir sėkmingai užbaigti 2025-uosius.

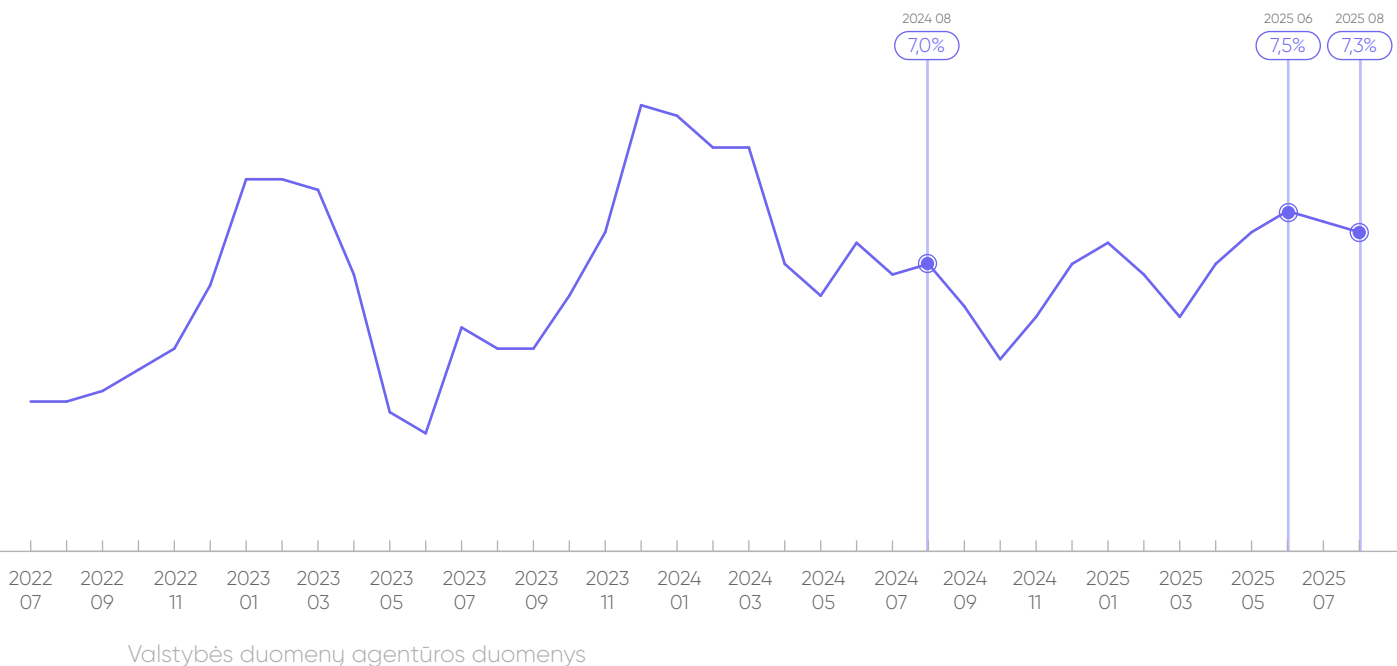
Živilė Koncevičienė,
CVbankas.lt portalo vadovė



Nedarbo lygis ir užimtumas

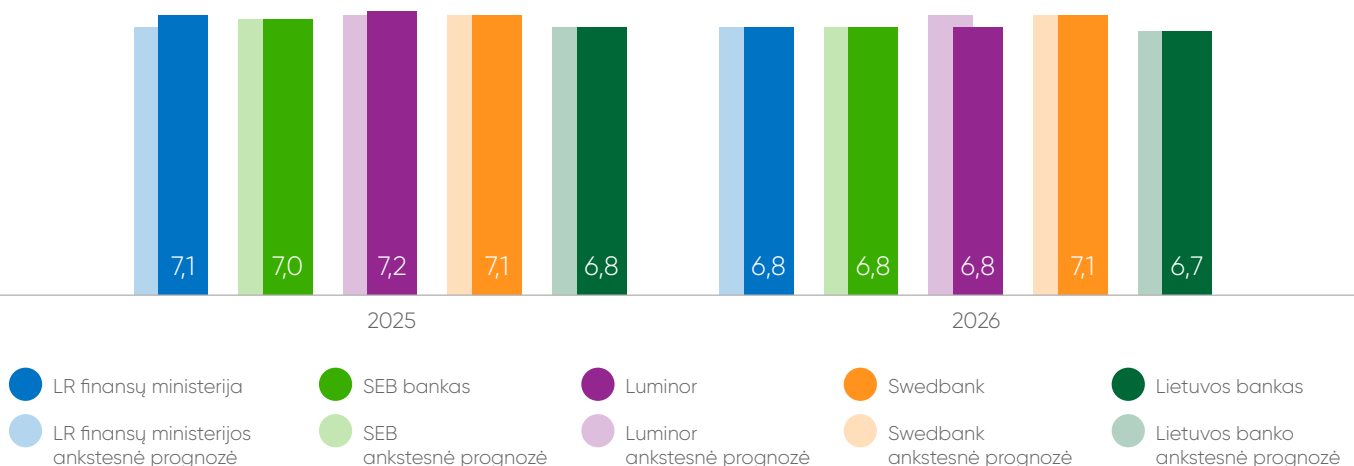
Valstybės duomenų agentūros duomenimis – nedarbas Lietuvoje šių metų vasaros pabaigoje siekė 7,3 % ir yra 2 p.p. sumažėjęs nuo vasaros pradžioje buvusių 7,5 %. Lyginant su pernai metų vidurkiu – nedarbo lygis yra paaugęs keliais procentiniais punktais.

Nedarbo lygis Lietuvoje 2022 m.–2025 m.



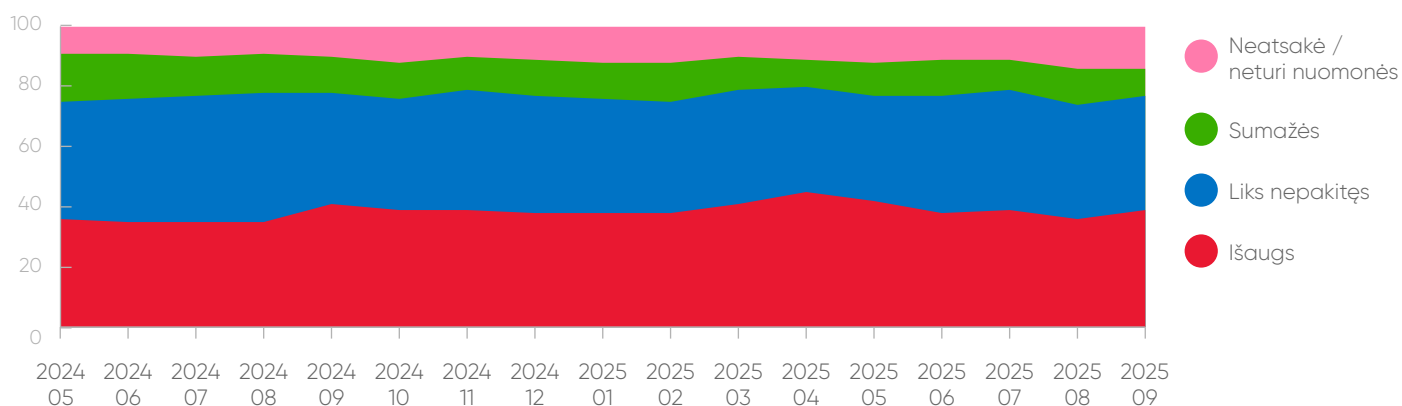
LR finansų ministerijos, Lietuvos banko ir komercinių bankų Nedarbo lygio prognozės iš principo nepakito ir svyruoja keliais procentiniais punktais. Šiems metams prognozuojamas nedarbo lygis svyruoja nuo 6,8 iki 7,1 %. Kitais metais prognozuojamas nežymus nedarbo lygio mažėjimas.

Prognozuojamas nedarbo lygis, proc.



Lietuvos gyventojų nuotaikos trečiąjį metų ketvirtį vidutiniškai geresnės nei antrąjį. Mažiau manančių, kad nedarbo lygis išaugs, daugiau – kad išliks nepakitęs. Paaugo ir neturinčių nuomonės skaičius.

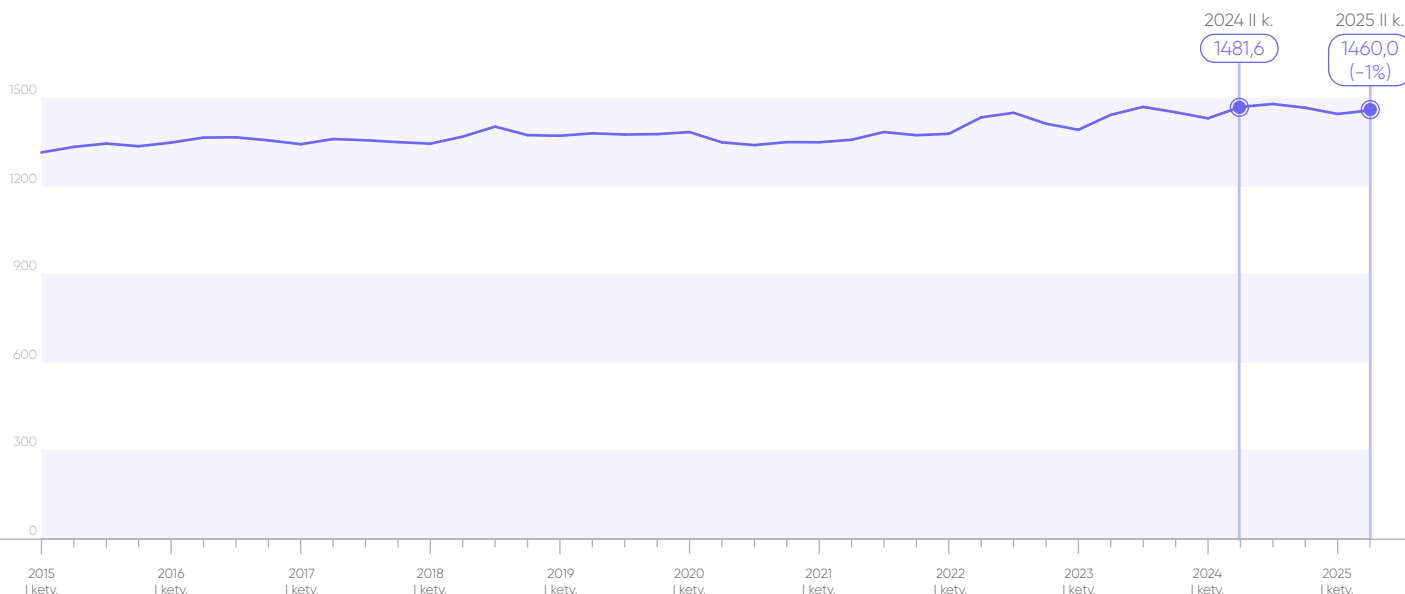
Lietuvos gyventojų apklausa: kaip keisis bedarbių skaičius per artimiausius 12 mėn.?



Valstybės duomenų agentūros duomenys

Lietuvos gyventojų statistika rodo užimtų gyventojų augimą lyginant su metų pradžia, kas yra pasikartojanti tendencija kasmet. Užimtumas išlieka panašus pernai metų antram ketvirčiui – -1%.

Užimti gyventojai Lietuvoje 2015 m.–2025 m., tūkst.

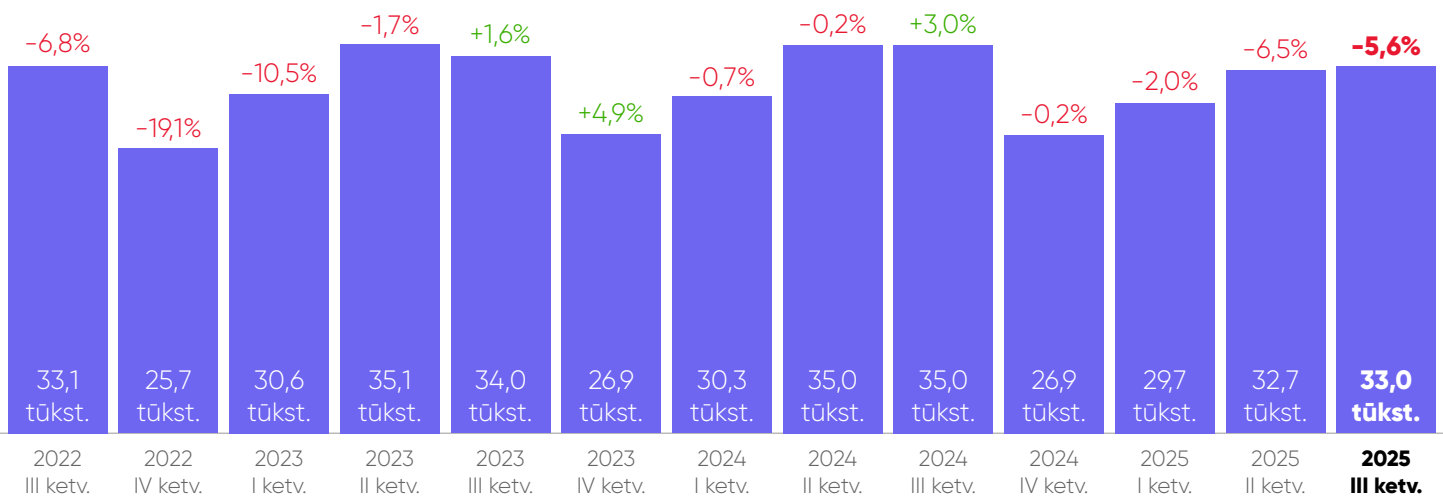


Valstybės duomenų agentūros duomenys

Darbo pasiūlymų dinamika

Trečiasis metų ketvirtis pagal darbo skelbimų skaičių buvo šiek tiek aktyvesnis nei antrasis – vidutiniškai šimtu skelbimų per mėnesį, tačiau, lyginant su pernai, darbdaviai ieškojo 5,6 % mažiau darbuotojų.

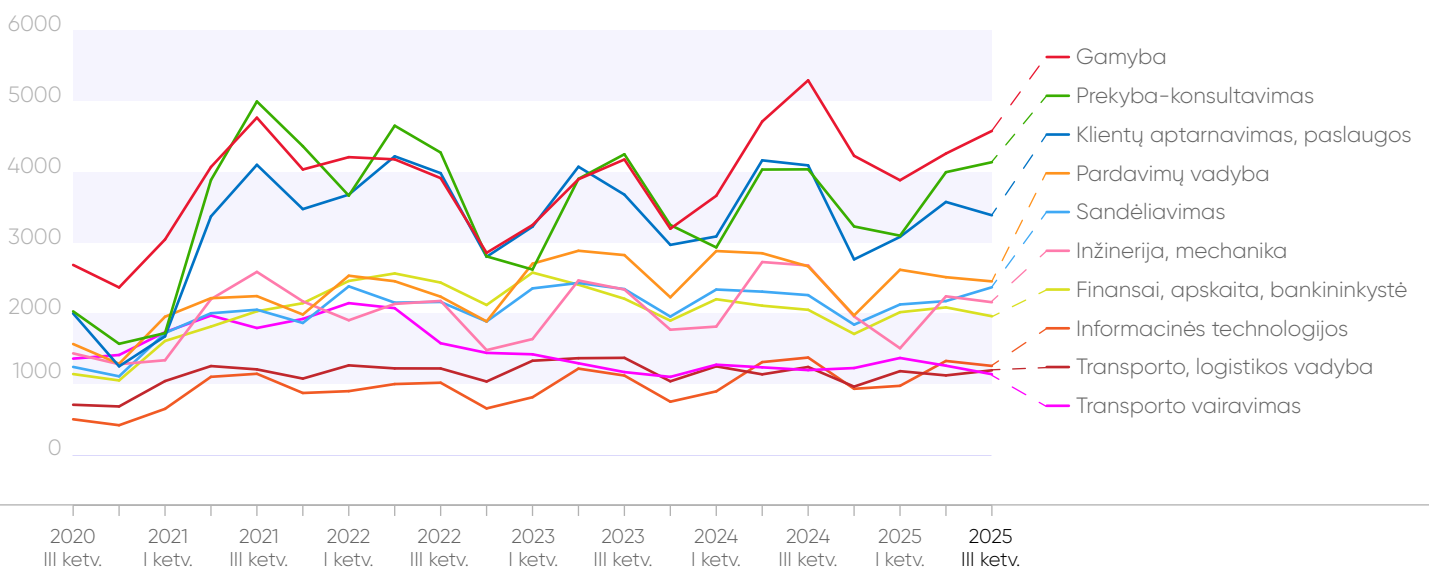
Darbo pasiūlymų skaičius portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Stebint populiariausių sričių dinamikos kreivę ilgalaikėje perspektyvoje, Gamybos sektoriuje matomos atsigavimo tendencijos. Taip pat fiksuojamas Prekybos-konsultavimo specialistų paklausos augimas. Tuo tarpu Transporto ir Vairavimo sritis vis dar neatsigavo po 2022 m. nuosmukio.

Darbo pasiūlymų dinamika portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Nagrinėjant pasiūlymų pokyčius skirtingose kategorijose, kaip įprasta, matome tiek augančių, tiek besitraukiančių sričių.

Tarp populiariausių kategorijų labiausiai augo **Statybos** srities pasiūlymų skaičius. Mažesnėse kategorijose matome ženklų **Žemės ūkio** ir **Nekilnojamo turto** specialistų poreikio augimą. Žinoma, šiems skaičiams įtakos galėjo turėti net vienos didesnės įmonės aktyvesnė samda.

Labiausiai traukėsi **Sandėliavimo, Teisės, Švietimo, mokymo, kultūros** specialistų poreikis.

Taip pat verta paminėti ir Gamybės sritį, kurioje skaitinė išraiška tikrai didelė – virš 700 skelbimų skirtumas lyginant su pernai metais tuo pačiu laikotarpiu.

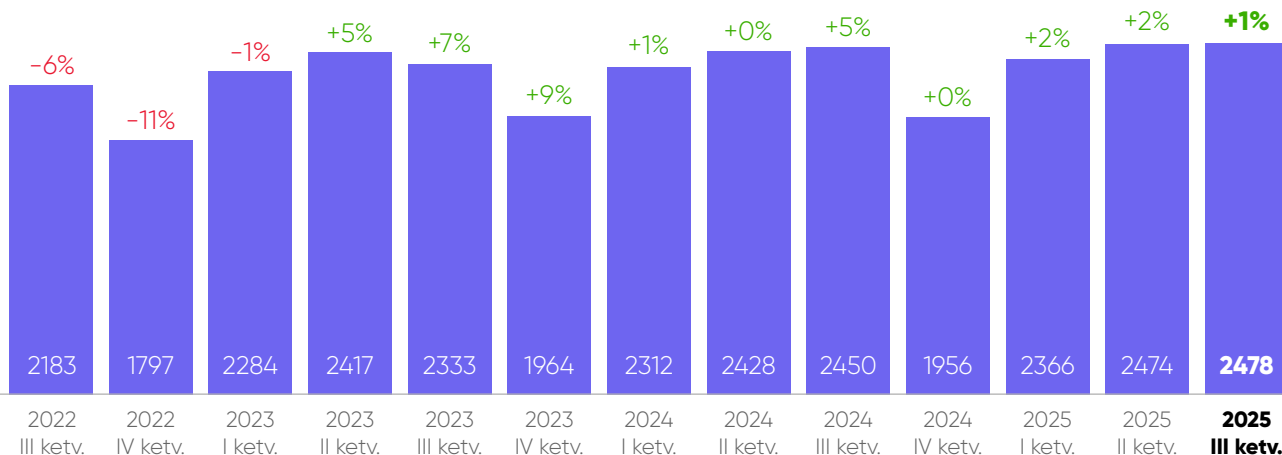
Darbo pasiūlymų skaičius pagal darbo sritis

	2024 III ketv.	2025 III ketv.	Metinis pokytis
Gamyba	5288	4574	-14%
Prekyba-konsultavimas	4032	4133	+3%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	4088	3384	-17%
Pardavimų vadyba	2663	2451	-8%
Inžinerija, mechanika	2257	2368	+5%
Sandėliavimas	2676	2157	-19%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2050	1959	-4%
Statyba	1249	1528	+22%
Transporto vairavimas	1376	1258	-9%
Transporto, logistikos vadyba	1243	1196	-4%
Informacinės technologijos	1199	1141	-5%
Maisto gamyba	903	899	-0%
Vadovavimas, kokybės vadyba	750	782	+4%
Energetika, elektronika	674	713	+6%
Administravimas, darbų sauga	842	703	-17%
Medicina, farmacija	563	579	+3%
Pirkimai, tiekimas	491	541	+10%
Personalo valdymas	558	538	-4%
Rinkodara, reklama	453	523	+15%
Apsauga	239	268	+12%
Teisė	334	260	-22%
Švietimas, mokymai, kultūra	356	259	-27%
Draudimas	181	216	+19%
Žemės ūkis	123	169	+37%
Dizainas, architektūra	133	140	+5%
Nekilnojamasis turtas	93	116	+25%
Eksportas	54	48	-11%
Žiniasklaida, komunikacija	57	47	-18%

Darbdavių aktyvumas

Nors skelbimų kiekis mažėja, antrą ketvirtį iš eilės turime rekordinį kiekį darbdavių, talpinusių skelbimus mūsų portale. Tai reiškia, kad didžiosioms įmonėms šiek tiek lėtinant samdą, turime daugiau aktyvių mažesnių įmonių.

Aktyvūs darbdaviai portale CVbankas.lt

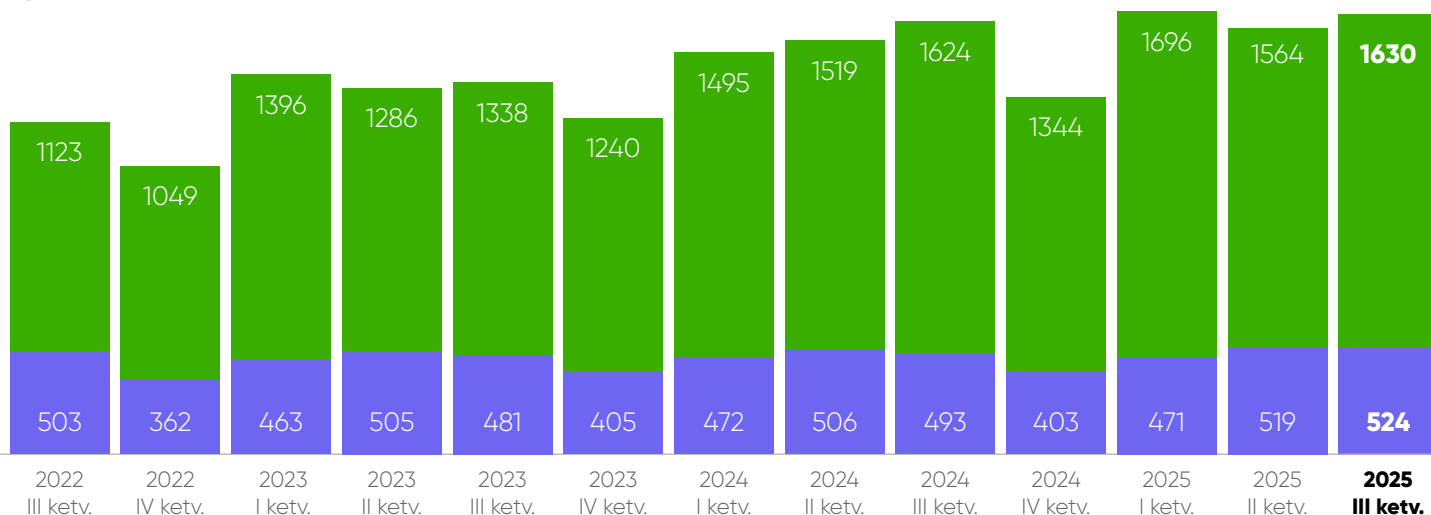


CVbankas.lt duomenys

Darbdaviai taip pat aktyvūs dirbdami su kandidatais. Turime ne tik didesnę kiekį peržiūrėtų aktyvių kandidatų (kuomet kandidatas pats siunčia CV), tačiau ir rekordinį kiekį pasyvių kandidatų peržiūrų – t.y. kuomet darbdaviai atlieka paieškas CV duomenų bazėje.

Gyvenimo aprašymų peržiūrėjimų skaičius, tūkst.

- Peržiūrėta aktyvių kandidatų
- Peržiūrėta pasyvių kandidatų

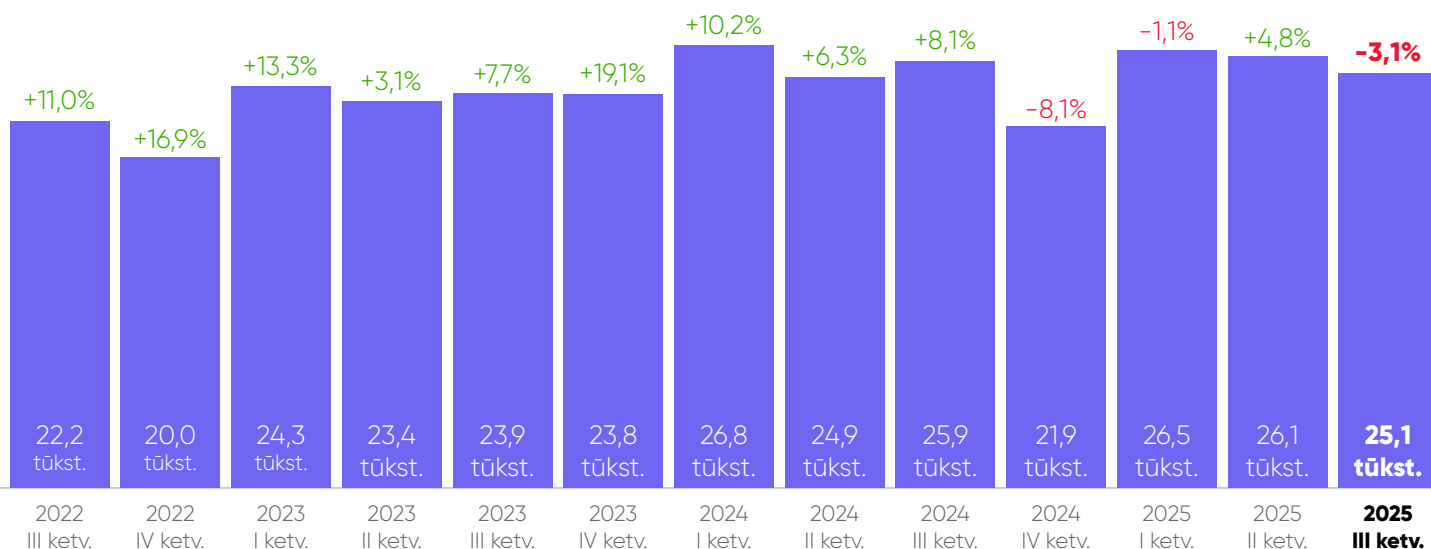


CVbankas.lt duomenys

Darbo ieškančiųjų aktyvumas

Per pastarąjį ketvirtį CVbankas.lt portale buvo sukurta 25,1 tūkst. naujų gyvenimo aprašymų. Nors skaičius ištis įspūdingas, tai yra 3 % mažiau nei pernai tuo pačiu metu.

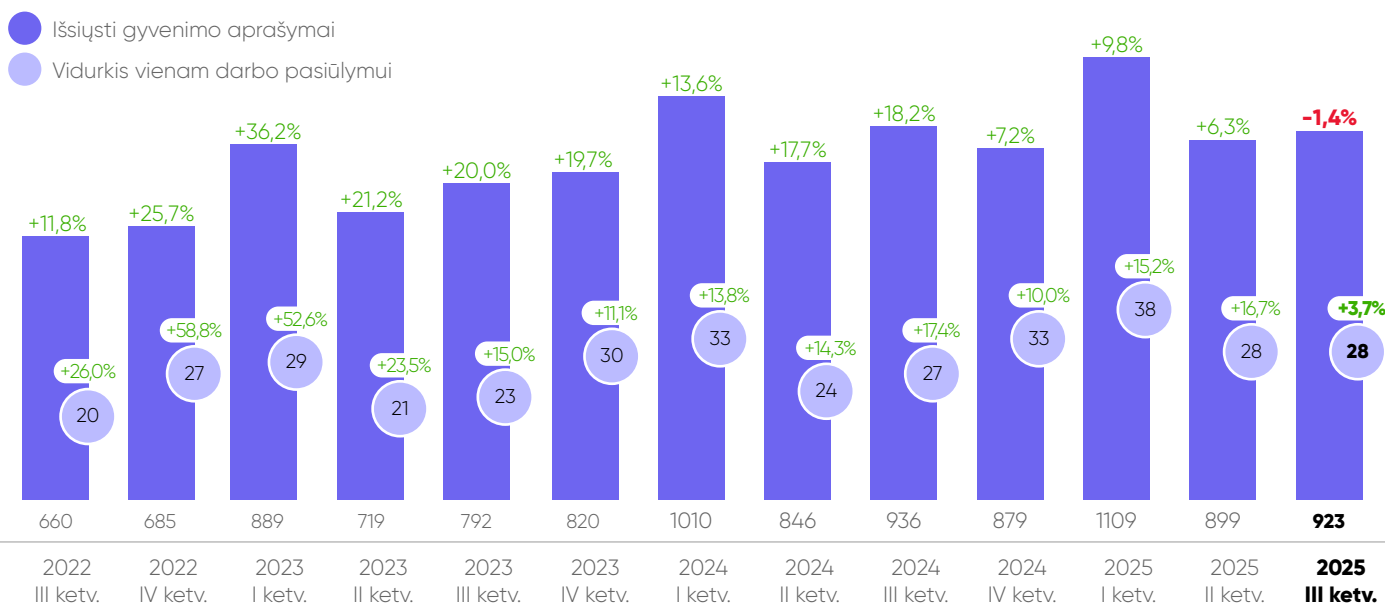
Nauji gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys

Pastarąjį ketvirtį kandidatai iš viso išsiuntė 923 tūkst. gyvenimo aprašymų. Tai yra 1 % mažiau nei tuo pačiu laikotarpiu pernai, tačiau vidutiniškai išsiųsta po vieną CV daugiau į kiekvieną darbo skelbimą. Tad dauguma darbdavių turėtų ir toliau jausti nemažą kandidatų aktyvumą.

Išsiųsti gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys. Kandidatavimo duomenys pateikti tūkstančiais.

Vidutinis kandidatų skaičius pagal darbo skelbimą

Per skelbimo 30 dienų galiojimo laikotarpį

	2023 spalis	2024 spalis	2025 spalis	Metų pokytis
Administravimas, darbų sauga	60	82	82	
Rinkodara, reklama	56	65	74	+14%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	51	56	67	+20%
Prekyba-konsultavimas	46	54	62	+15%
Žiniasklaida, komunikacija	38	59	59	
Nekilnojamasis turtas	41	48	57	+19%
Personalo valdymas	42	55	54	-2%
Pardavimų vadyba	44	53	53	
Transporto, logistikos vadyba	43	53	53	
Švietimas, mokymai, kultūra	36	45	50	+11%
Vadovavimas, kokybės vadyba	42	49	49	
Pirkimai, tiekimas	35	46	45	-2%
Sandėliavimas	34	36	40	+11%
Informacinės technologijos	27	35	38	+9%
Dizainas, architektūra	43	47	35	-26%
Finansai, apskaita, bankininkystė	26	33	34	+3%
Draudimas	27	32	33	+3%
Transporto vairavimas	34	32	30	-6%
Eksportas	21	39	29	-26%
Maisto gamyba	20	26	29	+12%
Teisė	27	27	28	+4%
Medicina, farmacija	28	26	27	+4%
Apsauga	19	25	24	-4%
Gamyba	20	21	24	+14%
Aplinkosauga, tvarumas			21	
Valstybinis, viešasis administravimas	17	23	20	-13%
Statyba	17	20	19	-13%
Žemės ūkis	18	20	17	-15%
Energetika, elektronika	14	16	15	-6%
Inžinerija, mechanika	14	16	15	-6%

CVbankas.lt portale neseniai atlikome apklausą, siekdami išanalizuoti, kas yra pagrindinis motyvatorius ieškoti naujo darbo. Labiausiai kandidatus vilioja geresnis atlyginimas, o antroje vietoje – karjeros galimybės ir profesinis augimas.

Kas jus labiausiai motyvuoja ieškoti naujo darbo?

Geresnis atlyginimas

46,5%

Karjeros galimybės ir augimas

25,0%

Lankstesnis darbo grafikas

20,5%

Kolektyvas

8,0%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1501 balsas

Atlyginimų tendencijos

Nekilnojamo turto specialistai pakilo į pirmą vietą pagal atlyginimų lūkesčius. Už jų rikiuojasi vadovai ir IT specialistai, kurie lentelės viršuje būna nuolat.

Mažiausių atlyginimų tikisi Maisto gamybos, Klientų aptarnavimo, paslaugų ir Prekybos-konsultavimo sričių darbuotojai. Jų atlyginimų lūkesčiai augo gana nuosaikiai – 4-5 %.

Daugumos sričių kandidatų **atlyginimų lūkesčiai augo.** Lyginant su 6 mėn. ankstesniu laikotarpiu, labiausiai vidutiniškai pageidaujamas atlyginimas augo: **Nekilnojamo turto, Draudimo, Teisės srityse.**

Didžiausias atotrūkis tarp pageidaujamo ir siūlomo atlygio pastebimas **Draudimo, Švietimo, mokymų, kultūros ir Apsaugos srityse.**

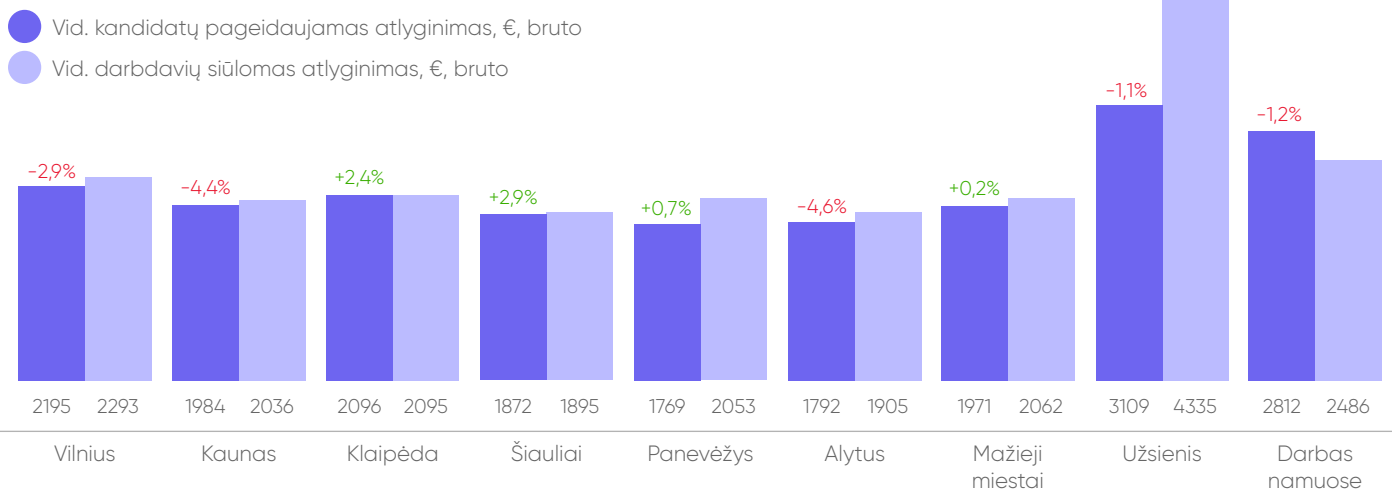
Tik nedaugelyje sričių **darbdaviai viršija darbo ieškančiųjų lūkesčius** – Nekilnojamo turto, Statybos, Eksporto, Dizaino ir architektūros.

Apžvelgiant atlyginimų statistiką pagal miestus ir kandidatų lūkesčių pokytį per 6 mėn., matome, kad labiausiai atlyginimų lūkesčiai traukėsi Kaune ir Alytuje, augo – Šiauliuose.

Iš didžiųjų Lietuvos miestų galime išskirti Panevėžį – Panevėžio darbdaviai siūlo gana ženkliai didesnę atlyginimą, nei pageidauja kandidatai – net 16% daugiau.

Darbai užsienyje darbdaviai vis dar vilioja itin dideliais atlyginimais, tuo tarpu darbas namuose ir toliau praranda patrauklumą iš darbdavių pusės.

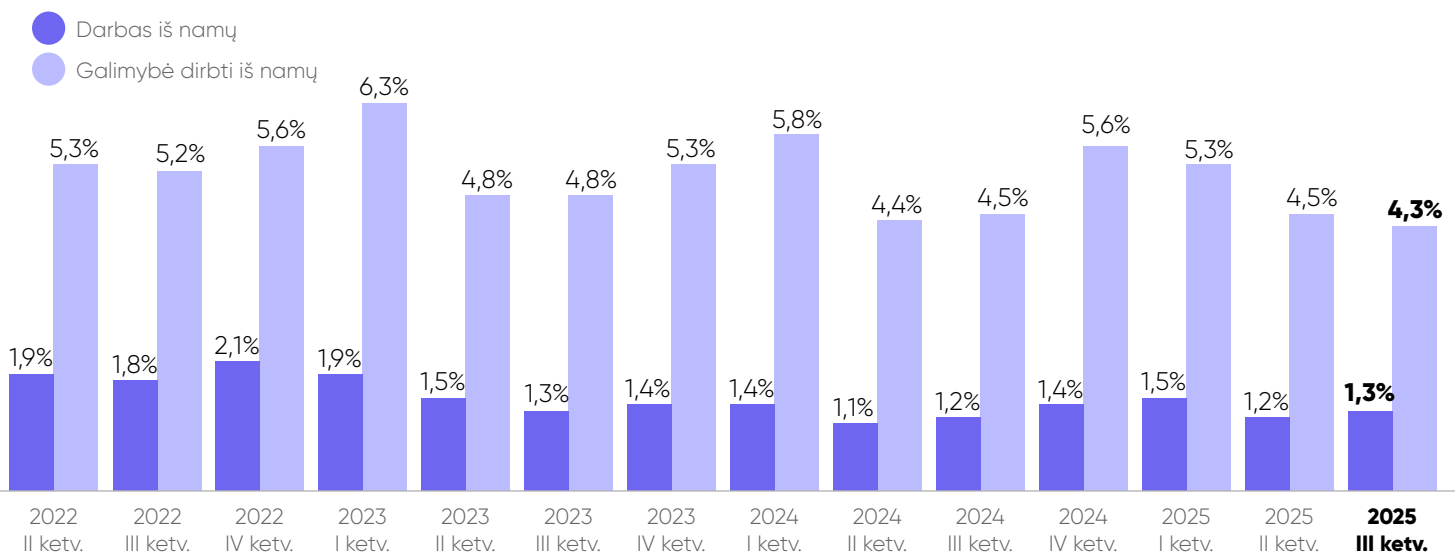
CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal miestus



CVbankas.lt informacija. 2025 m. spalio mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.

Darbo iš namų tendencijas įdomu panagrinėti ir visų skelbimų kontekste. Paskutinį ketvirtį vos 4,3 % skelbimų buvo nurodyta galimybė dirbti iš namų ir tai yra mažiausias rodiklis per pastaruosius 3 metus, o darbas nuotoliu sudarė 1,3% visų skelbimų.

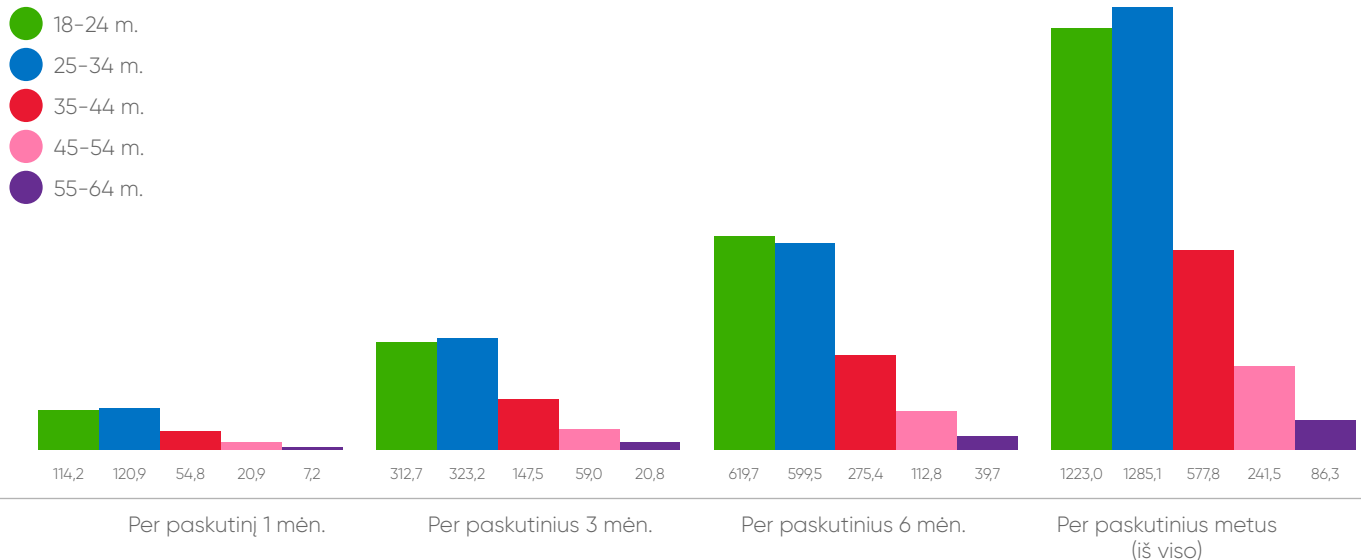
Kurioje dalyje CVbankas.lt skelbimų siūlomas darbas iš namų?



CVbankas.lt informacija.

Stebint pagal kandidatų, kurie savo CV nurodė amžių, aktyvumą, matome, kad per pastaruosius metus aktyviausi buvo 25–34 metų amžiaus darbo ieškantieji. Vasarą augo aktyvumas tarp jaunimo iki 24 metų. Mažiausiai aktyvūs visus metus išlieka vyresni nei 55 metai kandidatai.

Išsiųsti gyvenimo aprašymai pagal amžių



CVbankas.lt duomenys

Nors CV kandidatai išsiunčia daug, grįžtamojo ryšio sulaukia tikrai ne visuomet. Pastaruoju metu gauname itin daug skundų dėl to, kad kandidatai nesulaukia jokio grįžtamojo ryšio. Atlikome apklausą – kada gi apie jį reikėtų susimąstyti darbdaviams. Respondentai nurodė, kad didžioji jų dalis tikisi grįžtamojo ryšio kiekvieną kartą išsiuntus CV. Vos 1,5 % kandidatų atsakė, kad grįžtamasis ryšys jiems nėra būtinas.

Kuriame atrankos etape jau tikitės grįžtamojo ryšio iš darbdavio?

Kaskart kandidatavus (išsiuntus CV).

37,3%

Kai išsiuntus CV mano kandidatūra yra rimtai svarstoma.

28,7%

Po pirmojo pokalbio etapo.

28,1%

Tik finaliniuose atrankos etapuose.

4,4%

Atrankos etape grįžtamasis ryšys man nėra būtinas.

1,5%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1000 balsų

Tai, kad darbdavys turi nemažą pasirinkimą, byloja ir kandidatų nuotaikos. Mūsų apklausa rodo, kad net 86 % kandidatų mano, jog per pastaruosius metus darbą jiems rasti tapo sunkiau. Tiesa, nemažai darbdavių taip pat sako, kad tinkamą darbuotoją atrinkti tampa vis sunkiau.

Per pastaruosius metus, darbą rasti tapo:

sunkiau

85,6%

lengviau

2,5%

pokyčių nepastebėjau

11,9%

CVbankas.lt duomenys. Iš viso 1001 balsas

Nagrinėjant kandidatų aktyvumą pagal darbo skelbimų sritis, stebime tiek augimą, tiek mažėjimą priklausomai nuo kategorijos.

Daugiausiai kandidatų vienai pozicijai sulaukia **Administravimo-darbo saugos, Rinkodaros-reklamos, Klientų aptarnavimo-paslaugų** kategorijos. Ši tendencija nesikeičia jau keletą metų.

Didžiausią teigiamą pokytį kandidatų kiekyje stebime:

- Klientų aptarnavimo-paslaugų (+20 %);
- Nekilnojamojo turto (+19 %);
- Prekybos-konsultavimo (+15 %) kategorijose.

Kaip ir praeitą ketvirtį, taip ir šį, sunkiausia rasti Žemės ūkio, Energetikos-elektronikos, Inžinerijos-mechanikos sričių specialistus.

Didžiausią neigiamą pokytį kandidatų kiekyje stebime:

- Dizaino, architektūros (-26 %);
- Eksporto (-26 %);
- Žemės ūkio (-15 %) kategorijose.

CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal darbo sritis

	Pageidaujamas vid. atl.	6 mėn. pokytis	Siūlomas vid. atl.	Kiek skiriasi?
Nekilnojamasis turtas	3379	+27%	3673	+9%
Vadovavimas, kokybės vadyba	3367	+6%	3094	-8%
Informacinės technologijos	3232	-1%	3205	-1%
Teisė	3056	+13%	2764	-10%
Energetika, elektronika	3044	+7%	2667	-12%
Inžinerija, mechanika	2993	+10%	2513	-16%
Draudimas	2912	+39%	2114	-27%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2821	+8%	2451	-13%
Rinkodara, reklama	2757	+11%	2358	-14%
Statyba	2748	+3%	3211	+17%
Pardavimų vadyba	2740	+5%	2519	-8%
Transporto, logistikos vadyba	2698	+2%	2447	-9%
Aplinkosauga, tvarumas	2662	+8%	2278	-14%
Pirkimai, tiekimas	2655	+6%	2332	-12%
Transporto vairavimas	2615	+4%	2299	-12%
Personalo valdymas	2604	-8%	2219	-15%
Valstybinis, viešasis administravimas	2571	+5%	2159	-16%
Medicina, farmacija	2529	+9%	1966	-22%
Žiniasklaida, komunikacija	2497	-1%	2236	-10%
Eksportas	2418	-16%	2734	+13%
Dizainas, architektūra	2386	-5%	2435	+2%
Administravimas, darbų sauga	2227	+8%	1918	-14%
Gamyba	2225	+8%	2005	-10%
Švietimas, mokymai, kultūra	2089	+2%	1581	-24%
Žemės ūkis	1975	-4%	1980	
Sandėliavimas	1975	+8%	1628	-18%
Apsauga	1891	+4%	1332	-30%
Maisto gamyba	1849	+4%	1827	-1%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	1757	+5%	1592	-9%
Prekyba-konsultavimas	1596	+4%	1272	-20%

Tarp populiariausių pareigybių CVbankas.lt portale didžiausių atlyginimų pageidauja – Projektų vadovai, Direktorius ir Programuotojo pareigų ieškantys asmenys.

Labiausiai per 6 mėn. augo – Būhalterių, Darbininkų, Administratorių ir Salės darbuotojų lūkesčiai.

Populiariausių pareigybių darbo ieškančiųjų vidutiniai pageidaujami atlyginimai portale CVbankas.lt

Projektų vadovas	3694	+8%	Virėjas	1884	-1%
Direktorius	3580	+1%	Sandėlininkas	1874	+6%
Programuotojas	3430		Surinkėjas	1838	+3%
Vadovas	3285	+4%	Asistentas	1803	-5%
Inžinierius	2870		Padėjėjas	1711	+7%
Būhalteris	2814	+14%	Kurjeris	1700	-7%
Vairuotojas	2504	+6%	Konsultantas	1646	+3%
Montuotojas	2490	+2%	Pakuotojas	1582	+2%
Pardavimų vadybininkas	2451	-1%	Pagalbinis	1577	
Bendrosios praktikos slaugytojas	2311	+4%	Pardavėjas	1463	+3%
Specialistas	2267	-1%	Kasininkas	1442	+2%
Meistras	2225	+2%	Barmenas	1431	
Operatorius	2067	+2%	Salės darbuotojas	1440	+10%
Darbininkas	2024	+11%	Padavėjas	1369	+8%
Administratorius	2019	+10%			

CVbankas.lt informacija. 2025 m. spalio mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto.
Pokytis parodytas paskutinių 6 mėn.

Daugiau duomenų apie atlyginimų statistiką galite rasti CVbankas.lt portale:

<https://www.cvbankas.lt/atlyginimai>

Parengė:
Portalo CVbankas.lt vadovė **Živilė Koncevičienė**
zivile@cvbankas.lt