

ieškau darbo



 **CV** bankas.lt



TOP 10 darbo sričių, kuriuose ieškoma daugiausia darbuotojų

1. Prekyba-konsultavimas
2. Gamyba
3. Klientų aptarnavimas, paslaugos
4. Pardavimų vadyba
5. Inžinerija, mechanika
6. Finansai, apskaita, bankininkystė
7. Sandėliavimas
8. Informacinės technologijos
9. Transporto, logistikos vadyba
10. Statyba



Kuriuose darbo srityse siūlomi didžiausi atlyginimai?

Nekilnojamasis turtas

Darbdaviai siūlo **3 205 €/mėn.**
vidutiniškai neatskaičius mokesčių

Informacinės technologijos

Darbdaviai siūlo **3 026 €/mėn.**
vidutiniškai neatskaičius mokesčių

Statyba

Darbdaviai siūlo **2 894 €/mėn.**
vidutiniškai neatskaičius mokesčių

Vadovavimas, kokybės vadyba

Darbdaviai siūlo **2 658 €/mėn.**
vidutiniškai neatskaičius mokesčių

Eksportas

Darbdaviai siūlo **2 632 €/mėn.**
vidutiniškai neatskaičius mokesčių

Teisė

Darbdaviai siūlo **2 428 €/mėn.**
vidutiniškai neatskaičius mokesčių

Statistika parengta pagal darbo skelbimuose siūlomų atlyginimų CVbankas.lt 2023 m. rugėžio - 2024 m. vasario duomenis.

Palyginkite savo
gaunamą atlyginimą



Darbo ieškančiųjų lūkesčiai

Vidutinis darbo ieškančiųjų pageidaujamas atlyginimas

1449 € per mėn.

CV pageidaujamų atlyginimų

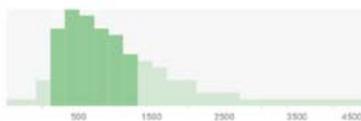
1300 € per mėn.

Apskaičiuota iš CV nurodytų pageidaujamų atlyginimų

Darbdavių pasiūlymai

Vyraujantys atlyginimai darbo skelbimuose

600 - 1800 € per mėn. į rankas



www.cvbankas.lt/atlyginimai



Kaip susikurti CV, kai neturi darbo patirties? 5 praktiniai patarimai

Gyvenimo aprašymo kūrimas neretai kelia klausimų: kokia informacija svarbi, kokių klaidų vengti. Neseniai studijas baigę darbo ieškantieji ar profesinę kryptį keičiantys darbuotojai susiduria su svarbiausiu klausimu - ką įrašyti į CV, jei neturiu darbo patirties? Pateikiame 5 praktinius patarimus, kurie padės sukurti patrauklų gyvenimo aprašymą.

✓ Pabrėžkite asmenines savybes ir turimus įgūdžius

Darbo skelbimuose nurodomi ne tik konkretūs profesiniai reikalavimai, bet ir asmeninės savybės bei kiti įgūdžiai. Užsienio kalbų mokėjimas, kompiuterinių programų valdymas, komunikabilumas, atsakingumas ir kitos savybės gali tapti Jūsų privalumu. Peržiūrėkite darbo skelbime esamus reikalavimus, darbo pobūdį, įsigilinkite į įmonės veiklos sritį ir atlikite savianalizę – kuo Jūsų turimos savybės ir gebėjimai naudingi būsimam darbdaviui.

✓ Įrašykite jau turimą gyvenimišką patirtį

Priklausimas organizacijai, savanoriška veikla, atlikta praktika yra geriausia atsvara trūkstamai darbo patirčiai. Įrašykite, kokiuose projektuose dalyvavote, savo turėtas atsakomybes bei įgytus gebėjimus. Nepamirškite nurodyti savo turimo išsilavinimo, jei galite, paminėkite olimpiadų ar konkursų laimėjimus. Dalyvavimas seminaruose, kursuose taip pat svarbus privalumas Jūsų gyvenimo aprašyme. Nesijaudinkite, jog neturite darbo patirties – nurodykite, kokią patirtį jau esate sukaukęs.

✓ Ištaisykite klaidas

Paprastas, bet itin svarbus patarimas darbo ieškantiesiems. Gyvenimo aprašymas, kuriame gausu rašybos bei skyrybos klaidų atrodo neprofesionaliai, gali susidaryti įspūdis, jog sukūrėte paskubomis. Nebijokite prašyti artimųjų ar draugų pagalbos – galite sulaukti vertingų įžvalgų.

✓ Skirkite dėmesį motyvacinio laiško rašymui

Motyvacinio laiško dėka galite būti pakviestas į darbo pokalbį, net jei Jūsų darbinė patirtis nėra tokia, kokios tikisi įmonė. Išdėstykite, kodėl norite dirbti šioje srityje ir esate tinkamas kandidatas laisvai darbo pozicijai užimti. Parodykite, kad esate susipažinęs su įmone ir jos veikla. Tai padės darbdaviui suprasti, kad šią galimybę vertinate rimtai. Motyvaciniam laiške atsiskleidžia Jūsų asmeninės savybės, todėl būkite kūrybiški!

✓ Adaptuokite CV kiekvienai darbo pozicijai

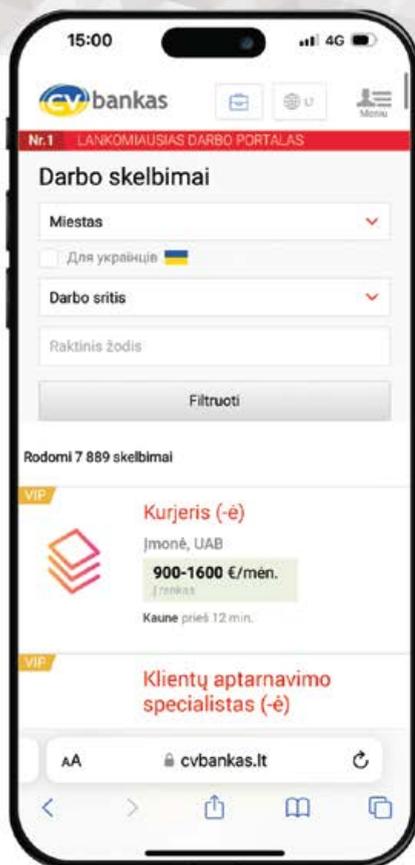
Kiekviename darbo skelbime keliami skirtingi reikalavimai būsimam darbuotojui, skiriasi darbo pobūdis bei įmonės veikla, todėl geriausias gyvenimo aprašymas yra tas, kuris pritaikytas konkrečiai darbo pozicijai. CVbankas.lt portale galite sukurti keletą CV – siūlome pasinaudoti šia galimybe patogiai darbo paieškai.



Aktyvuokite savo gyvenimo aprašymą CVbankas.lt portale ir būkite matomi darbdaviams.

Kodėl tai naudinga?

- ✓ Gyvenimo aprašymas bus matomas mūsų CV duomenų bazėje, todėl darbdaviai galės Jus matyti bei turės galimybę pateikti Jums darbo pasiūlymų.
- ✓ CV duomenų bazėje surandama net ketvirtis visų kandidatų. Tikrai verta čia būti!
- ✓ Būkite atviri geriems darbo pasiūlymams – aktyvuoti gyvenimo aprašymą galite net ir aktyviai neieškodami darbo.



Patogus ir mažesniame ekrane

Svajonių darbas gali atsirasti bet kurią akimirką – nepraleisk galimybių



Kaip teisingai „SKAITYTI“ darbo skelbimus ir nuspręsti: kandidatuoti ar ne?

Kiekvienam iš mūsų bent kartą gyvenime yra tekę susidurti su darbo paieška. Apsilankius darbo skelbimų portaluose, prieš akis sumirga didžiulė pasiūlymų gausa, kurioje nepasiklysti, teisingai suprasti kokios patirties, įgūdžių, ar net asmeninių savybių iš mūsų tikimasi ir pasirinkti tinkamus SAU pasiūlymus, gali tapti be galo sudėtinga. Mums, kaip atrankų partneriams, labai dažnai tenka atsidurti skelbimų „kūrėjų“ vietoje, tad kaip teisingai skaityti ir suprasti darbo skelbimus, pataria „People Link“ vyresnioji Finansų atrankų konsultantė Justina Macijauskaitė.

- ✓ Įmonės puslapis ir „Google“ paieška. Atsidarę bet kurį darbo skelbimą, paprastai jo viršuje atrasime trumpą įmonės aprašymą. Vis tik į keletą sakinių sutalpinti visą įmonės veiklą yra išties ambicingas ir dažnai neįveikiamas iššūkis, tad prieš nusprendžiant kandidatuoti, rekomenduojame pažinti įmonę labiau. Papildoma paieška internete leis susidaryti detalesnį vaizdą apie pačios įmonės deklaruojamas vertybes, socialinį atsakingumą, verslo tvarumą, darbo vietos lokaciją ar kitus jums aktualius aspektus. Įmonės šiuo metu tikrai labai daug investuoja į savo darbdavio įvaizdžio kūrimą, dalinasi, kuo gyvena, socialinės medijos tinkluose, tad dabar, kaip niekad, galima rasti daug naudingos informacijos ir jau atlikus pirmą apžvalgą įsivertinti, kiek tai yra artima jums.
- ✓ Atitikimo organizacinei kultūrai kriterijus. Tyrinėdami įmonę, tikėtina, jog pajusite ir tam tikras jos organizacinės kultūros indikacijas. Natūralu, jog bendraminčių įkurtas start-up'as ar neseniai veiklą pradėjusi vykdyti FinTech kompanija savo vidine kultūra bus visiškai kitokia nei kelias dešimtis ar kartais net šimtus metų skaičiuojanti įmonė. Jeigu vienoje aplinkoje neapibrėžtumas atsakomybių prasme, nuolatiniai pokyčiai, dažnai keičiamos programos bus savaime suprantama, kitoje – mažų mažiausiai netoleruotina. Atitinkamai, pastarosiose įmonėse geriau prisitaikys stabilumo ieškantys, nuolatiniame pokyčių sraute nenorintys būti darbuotojai ir priešingai – didesnį atsparumą stresui turintys, siekiantys naujovių, nebijantys greito tempo bei neapibrėžtumo darbuotojai, tikėtina, jog save sėkmingiau realizuos pirmosiose. Dėl šios priežasties yra ypač svarbu kandidatuojant pastebėti indikacijas, signalizuojančias vienokią ar kitokią organizacijos kultūrą, veiklos specifiką, įmonės pobūdį ir atitinkamai pasirinkti artimesnius sau dalykus.
- ✓ Pareigų pavadinimas iš anksto išduoda atsakomybių lygį. Išsinagrinėję įmonę ir pasistūmėję darbo skelbimu žemiau, stabtelkime prie pareigų pavadinimo, kurį dažnu atveju lydi ir būdvardis – *jaunesnysis/vyresnysis/vyriausiasis*. Šis žodelis ir reikšmė, slypinti po juo, yra ne mažiau svarbi nei po jo einantis pareigų įvardijimas. Norisi pabrėžti, kad jaunesniojo specialisto pozicija dažniausiai bus daug atviresnė persikvalifikuojantiems ar tik karjerą pradedantiems darbuotojams, o, tuo pat metu, vyresnio (vyr.) specialisto pozicija atitinkamai pareikalaus jau tam tikros srities specifinių žinių, ankstesnės susijusios darbo patirties, įvardijamų pasiekimų ar išsilavinimo konkrečioje srityje. Tad nenustebkite, jog kandidatuojant į aukštesnes pozicijas, būsimasis darbdavys ieškos jūsų veiklos rezultatų įrodymų ir visų pirma jų tikėtis jūsų gyvenimo aprašyme. Prieš kandidatuodami įsitikinkite, jog jūs CV atspindi atitinkamą laukiamą patirtį. O kandidatuodami į jaunesniojo specialisto poziciją, stenkitės koncentruotis į savo motyvacijos aspektus.

✓ Nors įvardinti tik keli konkretūs reikalavimai pozicijai, jų yra daugiau. Išsigrūninę pozicijos atsakomybių lygį, galime detaliau pasinagrinėti keliamus reikalavimus. Kuriant darbo skelbimus, taikome praktiką neperkrauti jų gausybe pageidavimų, išskirti 3-4 pagrindinius ir objektyviai įvertinamus kriterijus (pvz., B2 anglų kalbos lygis). Tačiau darbdaviams vis tiek išlieka svarbūs ir kiti, vadinamieji minkštieji (*soft*), reikalavimai. Darbo skelbime jie dažnai apibūdinami abstrakčiomis sąvokomis (savarankiškumas, iniciatyvumas, kruopštumas ir pan.), kurios kandidatuojančiams dažnai sukelia vidinę diskusiją: „Ar aš jau esu pakankamai iniciatyvus užimti šią poziciją?“. Susidūrus su vidine abejojimu, siūlome parefleksuoti savo veiklos rezultatus: ar atsiradus progai imtis iniciatyvos, aš ryžtingai tai darau? O gal esu puikus vykdytojas, bet ne sprendimų priėmėjas? Tokiu atveju, ar ši pozicija, reikalaujanti savarankiškumo veikloje, bus tinkama man? Užduodami šiuos ir panašius klausimus ne tik išsigrūninsite, ar ši pozicija asmeniškai yra tinkama JUMS, bet ir atrasite atsakymus į klausimus, kuriuos, labai tikėtina, išgirsite interviu metu.

✓ Motyvacija. Dirbant su skirtingomis pozicijomis, tenka matyti ir mechanikos inžinierius, norinčius tapti buhalteriais, ir finansų analitikus, siekiančius karjeros statybių sektoriuje. Ir viskas su tuo yra labai gerai. Visgi ne visos pozicijos rinkoje gali tapti jūsų persikvalifikavimo stotele. Paprastai pozicijų, turinčių tokią galimybę, aprašymuose galime aiškiai atrasti

indikacijas apie galimą augimą/mokymąsi. Jeigu tokių indikacijų nėra – labai gali būti, jog kompanija turi poreikį labai konkrečiam specialistui. Taip pat norisi akcentuoti, jog kandidatuojuojant į kardinaliai skirtingą poziciją nuo prieš tai turėtos, yra labai svarbu pabrėžti savo kandidatūros motyvus – juk skaitantysis nebūtinai supras, kodėl jūs, būdamas mechanikos inžinieriumi, nusprendėte tęsti savo karjerą finansų srityje ar atvirksčiai. Skaitantysis jūsų CV turi suprasti jūsų motyvaciją konkrečiai pozicijai, kitaip diskusija dėl kitų atrankos etapų gali ir neįvykti.

Apibendrinant – prieš siųsdami gyvenimo aprašymą atlikite namų darbus. Be standartinių procedūrų – įmonės puslapio/informacijos internete/socialinės medijos kanalų patikros – ženkite papildomą žingsnį ir pabandykite išsiaiškinti savo lūkestį konkrečiai pozicijai, suprasti, kokioje aplinkoje jūs, kaip specialistas, klestėsite. Visa tai padės jums suprasti, ko iš būsimosios darbovietės tikėtis jūs, ir darbo skelbimų gausoje atrasti pačius tinkamiausius pasiūlymus.



Autorė
Justina Macijauskaitė



leškote darbo? Galime sutaupyti jums laiko!

Užsiprenumeruokite darbo skelbimų prenumeratą ir kasdien gaukite naujausius pasiūlymus el.paštu!



Kad rytas prieš darbo pokalbį būtų ramus, o stresas nekalbėtų už Jus!

Per darbo pokalbius jaudinasi beveik visi! Pastebėjome, jog net ir labai stiprūs vadovai, kuriuos matėme darbinėje aplinkoje, per darbo pokalbius, kuomet patys tampa kandidatais, gali tapti neatpažįstami. Ir tai normalu – juk į darbo pokalbius einame retai, tai ne kasdieninė, įprastinė veikla. **Matome, jog jaudinasi ne tik kandidatai, bet ir darbdaviai vesdami darbo pokalbius**, ypač tie, kurių įmonėje yra reta darbuotojų kaita ir ši veikla jiems nėra savaime suprantama bei praktikuojama.

Pagrindinis tikslas darbo pokalbio metu kandidatams turėtų būti ieškojimas būdų, kaip sumažinti nerimą ir jaudulį, nesistengiant visiškai „jo eliminuoti“. Pirmasis žingsnis, kurį siūlome – pokalbio pradžioje galite tiesiog apie tai užsiminti, nes garsiai įvardinus, atsiranda mažesnis noras išoriškai nuslėpti atsirandančias jaudulio pasekmes.

Vis dar vyrauja nuomonė, kad darbo pokalbis yra tolygus „kvotimui“, o žmogus, kuris veda pokalbį ir bando „prigauti“ pašnekovą, agresyviai siekia išsiaiškinti tai, ko pašnekovas nenori pasakyti ar ką slepia. Tačiau šiomis dienomis dominuoja profesionalus ir konstruktyvus darbo pokalbis, skirtas išsiaiškinti kandidato pasiekimus, asmenybės ypatumus, poreikius bei stipriąsias savybes. Vis mažiau darbdavių nori „sukirsti“ kandidatą, nes suvokia darbdavio įvaizdžio svarbą. Tad ir darbo pokalbis tampa labiau teigiama, mažiau įtampos keliančia, patirtimi.

Ar reikia mokytis atsakymų į dažniausiai užduodamus klausimus ir tokiu būdu sumažinti nerimą?

Daugelis kandidatų, norėdami pasiruošti darbo pokalbiui mėgsta prisiskaityti internete dažniausiai užduodamus klausimus ir išmokti atmintinai atsakymus jiems, tad to daryti tikrai nereikia. Tačiau pokalbiui pasiruošti yra būtina, nes kartais net ir tie patys „išgooglinti“ klausimai

gali padėti geriau suvokti tam tikrus dalykus. Geriausia – nuoširdžiai sau atsakykite į klausimus: kokios yra mano stiprybės ar siekiai? Koks aš esu darbuotojas? Kokioje aplinkoje man gera dirbti? Kokių kolegų noriu būti apsuptas? Kokia įmonės kultūra man yra tinkama? Tik taip galėsite suprasti, ko pačiam labiausiai norisi. Taip pat nepamirškite, jog kompetentingas žmogus, vedantis pokalbį supranta, kai šnekat nuoširdžiai, ir kai tiesiog siekiate save „parduoti“ sakydami viską, kas yra socialiai priimtina ar pageidautina.

Ar verta vaikščioti į visus pokalbius, į kuriuos esate kviečiamas?

Svarbiausia - žinoti savo tikslą. Jei esate 100 % tikras, kokios pozicijos norite ir į kokias kompanijas eisite dirbti, tuomet negaiškite nei savo, nei kitų laiko. Eikite tikslingai tik ten, kur tikrai manote, jog norėtumėte dirbti. Bet jei dar abejojate arba ieškote savo srities ir savo svajonių darbdavio – darykite tai drąsiai ir eikite susipažinti. Atvirai pasikalbėkite, apsisėskite kontaktais ir turėkite galimybę pokalbių metu geriau pažinti ne tik save, bet ir rinkoje esančius darbdavius.



Autorė
Domantė Trotė

Atranka
360



CV bankas.lt

Tavo sėkmingai karjerai!



5 klausimai,

kuriuos galite užduoti darbo pokalbio pabaigoje

Norint gerai pasirodyti darbo pokalbio metu reikia ne tik atsakyti į darbdavio užduodamus klausimus. Patartina klausimų turėti ir pačiam, taip parodant aktyvumą bei susidomėjimą siūlomu darbu. Pateikiame keletą klausimų pavyzdžių, kuriuos galite užduoti darbdaviui darbo pokalbio metu.

1. Kokių rezultatų tikėtės iš darbuotojo ir per kokį laikotarpį jie gali būti pasiekiami?
2. Koks yra idealus kandidatas šiai pozicijai?
3. Galbūt turite patarimų man, jog galėčiau tobulėti?
4. Kas labiausiai patinka šiame darbe Jums?
5. Kada planuojate priimti galutinį sprendimą dėl įdarbinimo?

Svajoji „sugauti“ vienaragį?

„**Unicorns Lithuania**“ – Lietuvos startuolių asociacija, kuri vienija daugiau nei 100 technologijų įmonių. Aukštos pridėtinės vertės sektoriuje veikiančios įmonės kuria inovatyvius technologinius produktus ir turi itin didelį augimo potencialą. Šių įmonių darbo skelbimai jau CVbankas.lt portale su specialiu žymėjimu!



www.cvbankas.lt/unicorns-lithuania





Informacijos šaltinis: [SimilarWeb.com](https://www.similarweb.com)



Daugiausia lankytojų

5-17 kartų daugiau nei kituose darbo portaluose
Išsiunčiama 280 000 CV per mėn.



Didžiausia CV duomenų bazė

800 000 aktyvių CV
Iš jų 120 000 CV – paskutinio pusmečio



Daugiausia darbdavių

2 300 įmonių ieško darbuotojų dabar
7 000 – įmonių per metus

Palyginkite savo gaunamą atlyginimą

www.cvbankas.lt/atlyginimai

€

Darbo ieškančiųjų lūkesčiai

Vidutinis darbo ieškančiųjų pageidaujamas atlyginimas

1449 € per mėn. į rankas

CV pageidauj

1300

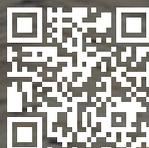
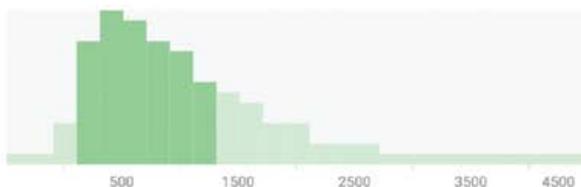
Apskaičiuota iš CV nu

€

Darbdavių pasiūlymai

Vyraujantys atlyginimai darbo skelbimuose

600 - 1800 € per mėn. į rankas



Lankomiausias darbo skelbimų portalas Lietuvoje

CV bankas