

2022  
IV ketvirtis

# DARBO RINKOS APŽVALGA



# SITUACIJA DARBO RINKOJE

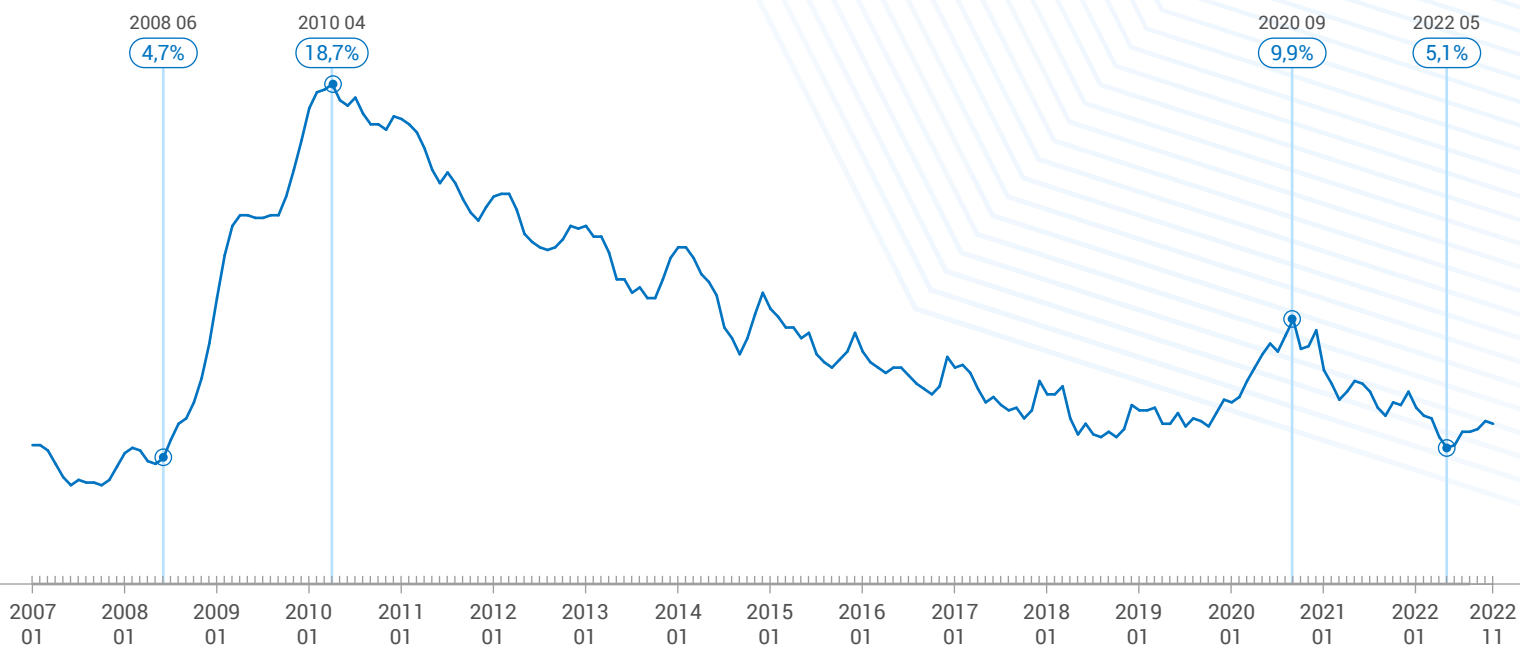
Paskutinis 2022-ųjų ketvirtis Lietuvos darbo rinkoje pasižymėjo reikšmingais pokyčiais, palyginti su tuo pačiu laikotarpiu prieš metus. Aktyvių darbdavių ir skelbiamų darbo pasiūlymų skaičius sumažėjo, tačiau išaugo naujai sukurtų gyvenimo aprašymų ir kandidatavimų skaičius. Ilgą laiką kovoję su kandidatų trūkumu, darbdaviai vėl gali džiaugtis pagal darbo pasiūlymus atsiųstų gyvenimo aprašymų gausa. Tai nulėmė tiek rekordinė imigracija Lietuvoje 2022-aisiais metais,

tiek ir Lietuvos darbo ieškančiųjų suaktyvėjimas. Šioje darbo rinkos apžvalgoje pateikiame įvairius Lietuvos darbo rinkos rodiklius: nedarbo lygį, darbo pasiūlymų dinamiką, darbdavių bei darbo ieškančiųjų aktyvumo rodiklius, atlyginimų tendencijas. Remdamiesi Lietuvos statistikos departamento duomenimis bei lankomiausio Lietuvoje darbo paieškos portalo CVbankas.lt statistika vertiname, kokia yra šiandieninė situacija ir kokios tendencijos.

# NEDARBO LYGIS

Panašu, jog žemiausias paskutinio dešimtmečio nedarbo lygio taškas jau praityje – nuo šių metų gegužės mėn. nedarbo lygis kas mėnesį jau pradėjo augti.

## Nedarbo lygis Lietuvoje 2007 m.-2022 m.

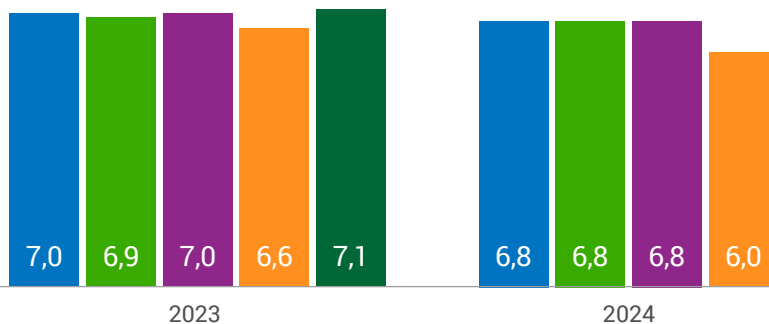


Lietuvos statistikos departamento duomenys

Tokia dinamika nėra netikėta – įvairių Lietuvos finansinių institucijų ekonomistai numato nedidelį nedarbo lygio augimą. Šiais metais jo lygis

prognozuojamas tarp 6,6%-7,1%. Tai yra gana nedidelis augimas, ekonomistai vienbalsiai sutinka, kad dideliame nedarbo lygio augime priežasties nėra.

## Nedarbo lygio prognozės, proc.



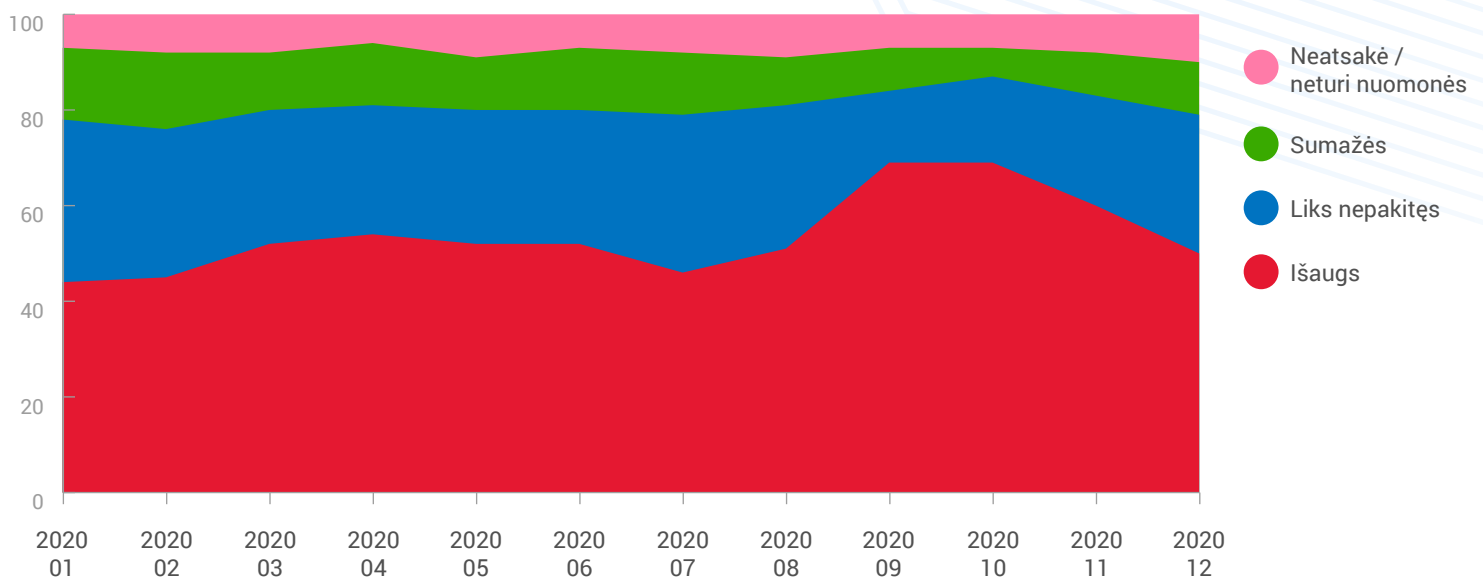
● LR finansų ministerija ● SEB bankas ● Luminor ● Swedbank ● Lietuvos bankas

LR finansų ministerijos, SEB banko, Luminor, Swedbank, Lietuvos banko duomenys

Lietuvos statistikos departamentas kas mėnesį vykdo apklausas, kurių metu vienas iš klausimų yra: kaip Lietuvos gyventojų nuomone keisis bedarbių skaičius per artimiausius 12 mėn. Žemiau pateiktame grafike matome visų 2022-ųjų metų mėnesių rezultatus. Pastebima, jog pesimistiškiausios respondentų nuotaikos buvo šių metų rugsėjo ir spalio mėnesiais. Vėlesniais metų mėnesiais jau ne tiek daug

respondentų prognozavo bedarbių skaičiaus didėjimą, o gruodžio duomenys rodo, jog nuotaikos grįžo maždaug į ankstesnį lygį. Geresnėms nuotaikoms, tikėtina, turi įtakos įvairūs veiksniai – teigiamos naujienos dėl infliacijos mažėjimo, energetikos kainų bei šiek tiek optimistiškesnės ekonomistų prognozės vertinant šalies ekonomikos situaciją artimiausiu metu.

## Lietuvos gyventojų apklausa: kaip keisis bedarbių skaičius per artimiausius 12 mėn.?



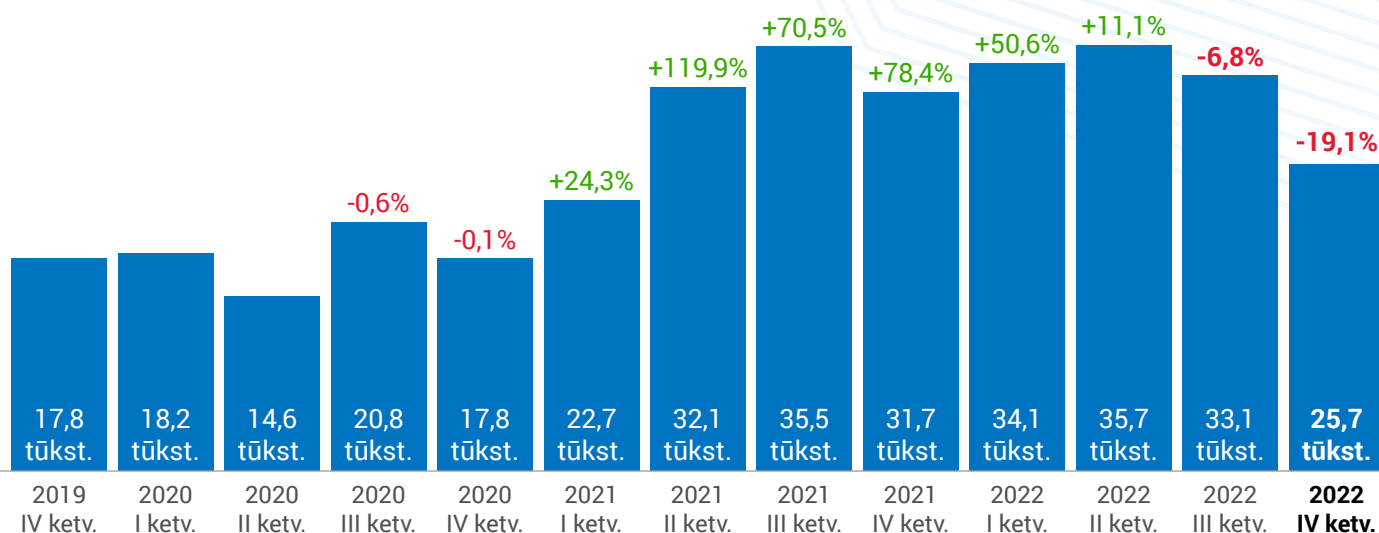
Lietuvos statistikos departamento duomenys

# DARBO PASIŪLYMAI

Ketvirtasis metų ketvirtis beveik kasmet pasiūlymi sumažėjusių darbdavių aktyvumu, mažesniu darbo pasiūlymų skaičiumi. To pagrindinė priežastis – artėjančios žiemos šventės, prieš kurias darbo rinkos aktyvumas kasmet

sumažėja iki žemiausio lygio. 2022 metais vis dėlto stebime dar didesnę darbo pasiūlymų kritimą nei įprastai – palyginti su tuo pačiu laikotarpiu prieš metus, darbdaviai portale CVbankas.lt įdėjo 19% mažiau darbo pasiūlymų.

## Darbo pasiūlymų skaičius portale CVbankas.lt



Pasiūlymų skaičius per metus mažėjo beveik visose kategorijose. Išimtis tik 2 kategorijos: energetikos ir elektronikos bei teisės. Šių specialistų pastarąjį ketvirtį darbdaviai ieškojo dar daugiau nei prieš metus. Energetikos ir elektronikos kategorija apima ir saulės elektrinių montavimo bei aptarnavimo specialistus – tai sritis, kuri itin sparčiai augo 2022-aisiais. Gana stabili finansų

kategorija – finansų specialistų ieškota beveik tiek pat – tik 1% mažiau nei prieš metus. Šios kategorijos specialistų stabilų poreikį lemia įvairių finansinių įmonių ir verslo paslaugų centrų plėtra Lietuvoje. Net ir pačios populiariausios darbo sritys portale CVbankas.lt – gamyba, prekyba, klientų aptarnavimas – susitraukė reikšmingai – atitinkamai 29%, 36% ir 19%.

## Darbo pasiūlymų skaičius pagal darbo sritis

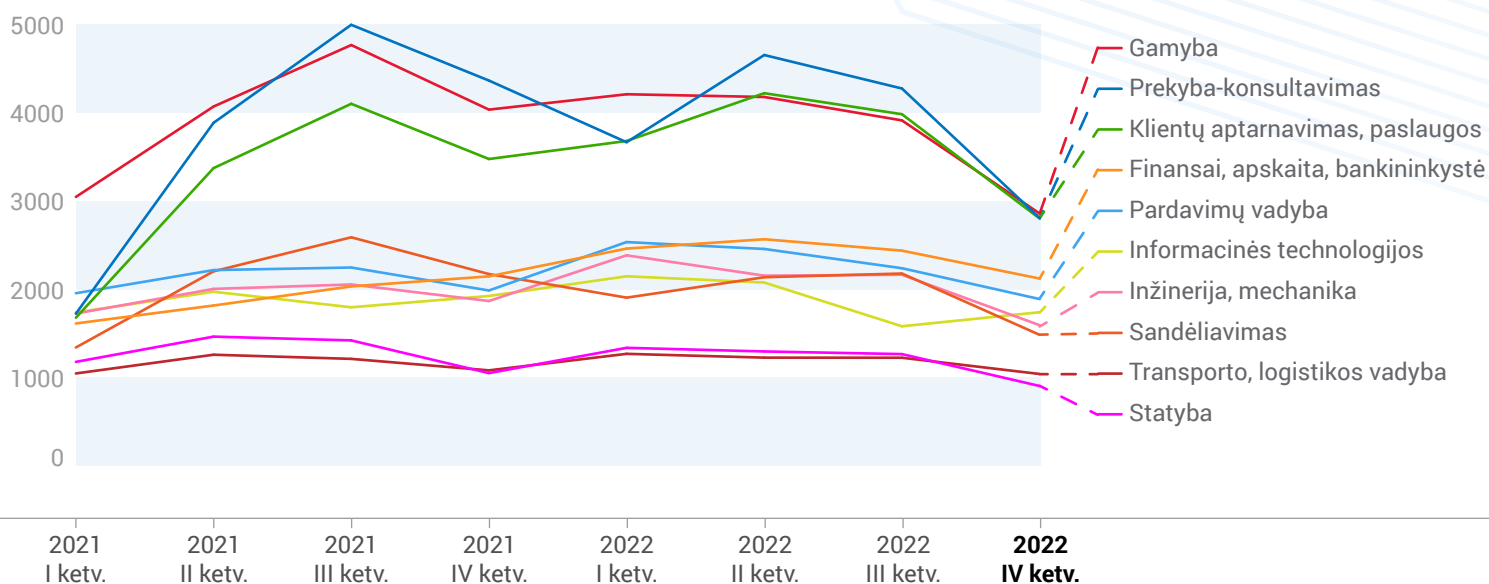
	2021 IV ketv.	2022 IV ketv.	Metinis pokytis
Gamyba	4030	<b>2854</b>	-29%
Prekyba-konsultavimas	4359	<b>2804</b>	-36%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	3471	<b>2798</b>	-19%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2143	<b>2118</b>	-1%
Pardavimų vadyba	1983	<b>1886</b>	-5%
Informacinės technologijos	1921	<b>1737</b>	-10%
Inžinerija, mechanika	1864	<b>1590</b>	-15%
Sandėliavimas	2169	<b>1481</b>	-32%
Transporto, logistikos vadyba	1079	<b>1038</b>	-4%
Statyba	1048	<b>902</b>	-14%
Administravimas, darbų sauga	1057	<b>831</b>	-21%
Energetika, elektronika	543	<b>682</b>	+26%
Transporto vairavimas	876	<b>658</b>	-25%
Personalo valdymas	820	<b>596</b>	-27%
Vadovavimas, kokybės vadyba	729	<b>587</b>	-19%
Marketingas, reklama	669	<b>521</b>	-22%
Maisto gamyba	594	<b>490</b>	-18%
Pirkimai, tiekimas	514	<b>456</b>	-11%
Teisė	231	<b>311</b>	+35%
Medicina, farmacija	421	<b>274</b>	-35%
Apsauga	276	<b>246</b>	-11%
Draudimas	263	<b>215</b>	-18%
Švietimas, mokymai, kultūra	174	<b>157</b>	-10%
Dizainas, architektūra	140	<b>127</b>	-9%
Žemės ūkis	95	<b>84</b>	-12%
Nekilnojamasis turtas	85	<b>81</b>	-5%
Žiniasklaida, komunikacija	74	<b>60</b>	-19%
Ekspertas	67	<b>56</b>	-16%

CVbankas.lt duomenys.

Gamybos, prekybos ir konsultavimo, klientų aptarnavimo ir paslaugų sritys ir ketvirtąjį 2022-ųjų ketvirtį išlaiko lyderių poziciją, nors jose per metus darbo pasiūlymų skaičius ir gana ženkliai sumažėjo. Darbo pasiūlymų mažėjimo tendenciją pastaraisiais metais matome visose populiariausiose kategorijose. Išimtis tik informacinių technologijų skelbimai – nuo trečiojo praėjusių metų ketvirčio šių skelbimų šiek tiek padaugėjo. Tačiau tokią situaciją lėmė ir

tai, kad III-įjį 2022-ųjų ketvirtį šių specialistų skelbimų skaičius ženkliai krito. Tuo metu šioje kategorijoje vyravo daugiau pesimistinių nuotaikų – įvairios tarptautinės IT kompanijos paskelbė apie darbuotojų atleidimus, todėl ir Lietuvos rinkoje kategorijos aktyvumas buvo prigesęs. Tačiau paskutinį metų ketvirtį panašu, jog informacinių technologijų srities darbdaviai vėl suaktyvėjo ir tęsia darbuotojų paieškas.

## Darbo pasiūlymų dinamika portale CVbankas.lt

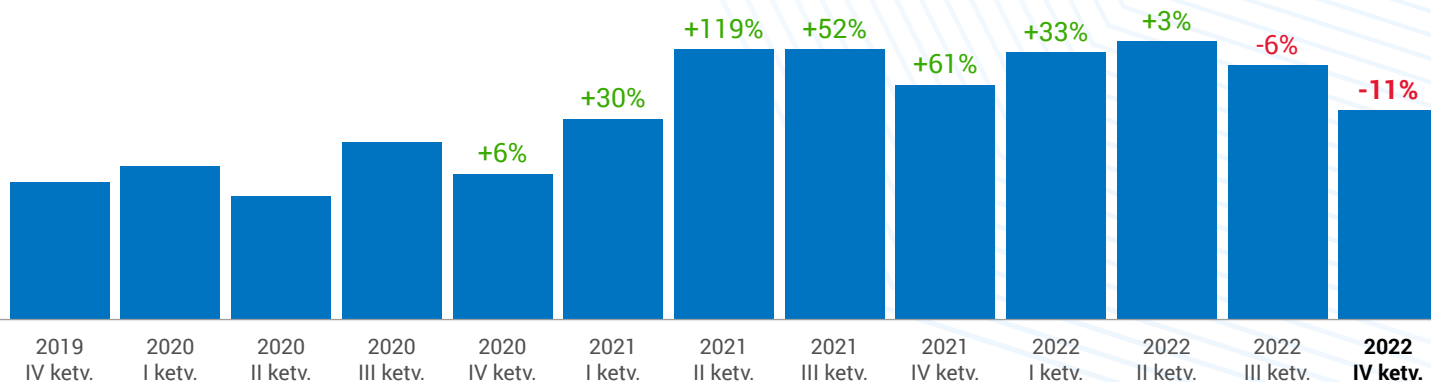


CVbankas.lt duomenys

# DARBDAVIŲ AKTYVUMAS

Nors darbo pasiūlymų skaičius sumažėjo net 19%, tačiau aktyvių darbdavių mažiau tik 11%. Tai reiškia, kad dalis darbdavių tik sumažino savo darbo pasiūlymų skaičių, bet vis dar tęsia darbuotojų paieškas.

## Aktyvūs darbdaviai portale CVbankas.lt

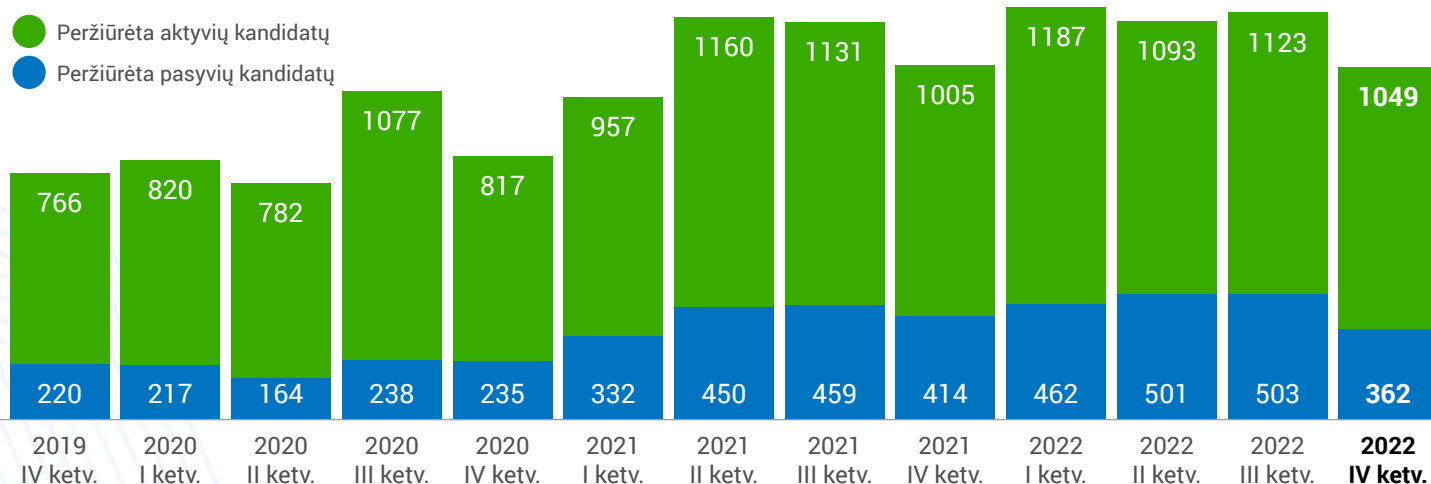


CVbankas.lt duomenys

Nepaisant sumažėjusio aktyvių darbdavių bei darbo skelbimų skaičiaus, per paskutinįjį 2022-ųjų ketvirtį darbdaviai peržiūrėjo netgi daugiau aktyvių kandidatų CV nei prieš metus. Tai rodo, kad darbuotojų paieškos vis dar vyksta aktyviai. Tačiau pasyvių darbo ieškančiųjų (tų, kurie ne kandidatuoja pagal

darbo skelbimus, tačiau randami CV duomenų bazėje) peržiūrų skaičius mažėjo. Tai rodo pasikeitusią situaciją darbo rinkoje – darbdaviai kandidatų sulaukia daugiau ir poreikis jų ieškoti CV duomenų bazėse mažėja.

## Gyvenimo aprašymų peržiūrėjimų skaičius, tūkst.



CVbankas.lt duomenys

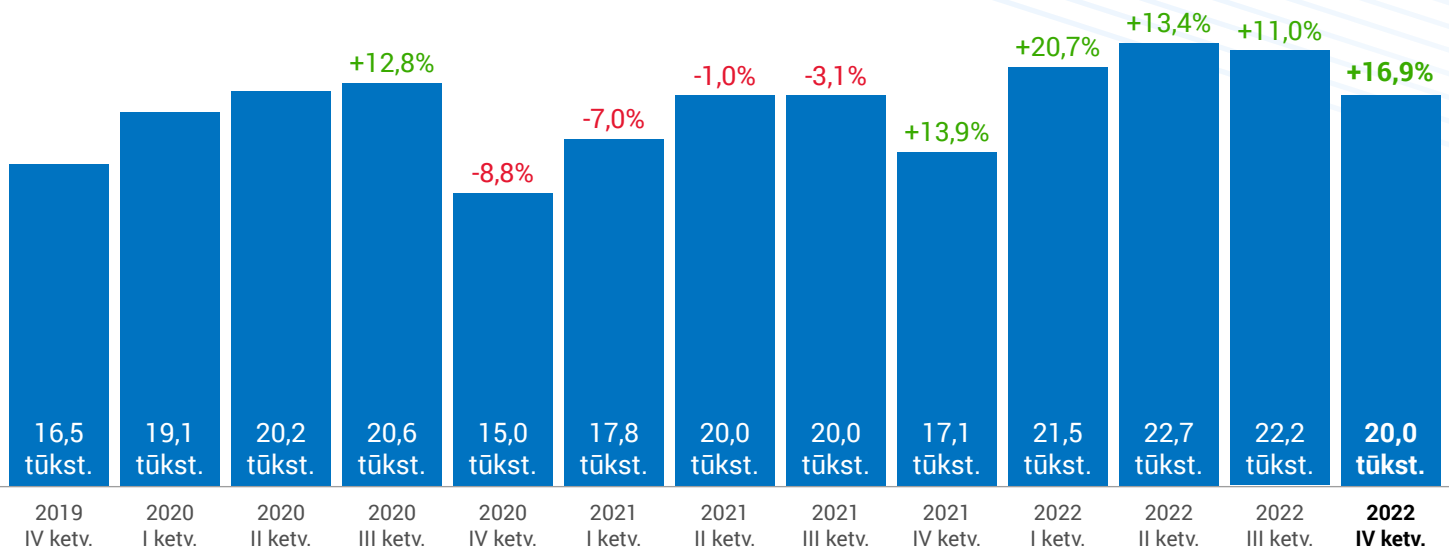


# DARBO IEŠKANČIŪJŲ AKTYVUMAS

Paskutinis metų ketvirtis yra mažiau aktyvus ne tik darbdaviams, tačiau ir darbo ieškantiesiems. Vis dėlto, palyginti su praėjusių metų analogišku laikotarpiu, 2022-ųjų ketvirtojo ketvirčio metu darbo ieškantieji sukūrė beveik 17% daugiau gyvenimo aprašymų negu prieš metus.

Per Covid-19 pandemiją ir kurį laiką po jos Lietuvoje, kaip ir visame pasaulyje, buvo jaučiamas darbo ieškančiųjų aktyvumo sumažėjimas. Tačiau dabar dalis šių žmonių grįžta į darbo rinką ir bendras darbo ieškančiųjų aktyvumas grįžta į ankstesnį lygį.

## Nauji gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt

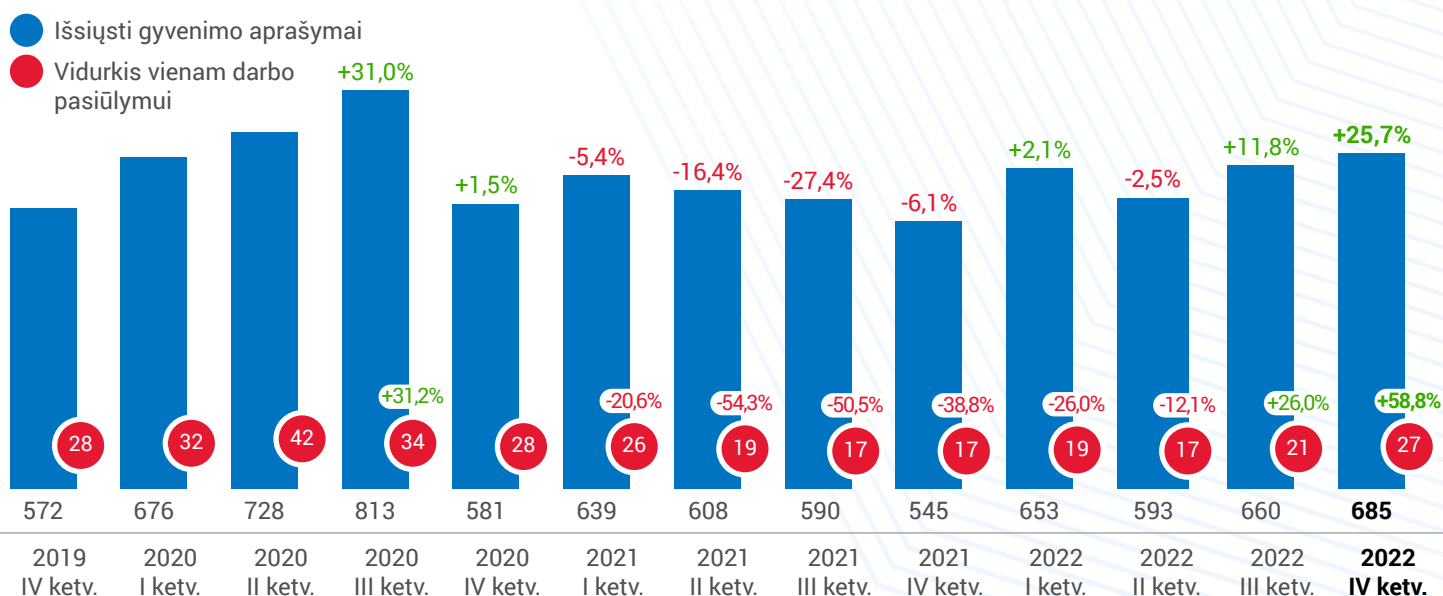


CVbankas.lt duomenys

Tokia pati tendencija atsispindi ir kandidatavimų statistikoje: paskutinį 2022-ųjų ketvirtį darbdaviai sulaukė 685 tūkstančių kandidatų gyvenimo aprašymų pagal savo darbo pasiūlymus, tai 25,7% daugiau nei tuo pačiu laikotarpiu pernai. O kandidatų vidurkis vienam skelbimui išaugo net 58,8%.

Pastaruoju metu darbdaviai susidurdavo su kandidatų trūkumu – kandidatų vidurkis vienam skelbimui žemiausiame taške siekė 17. Aptariamą ketvirtį šis rodiklis pakilo iki 27 – kandidatų trūkumo problema daugeliui darbo pozicijų jau liko praeityje.

## Išsiųsti gyvenimo aprašymai portale CVbankas.lt



CVbankas.lt duomenys. Kandidatavimo duomenys pateikti tūkstančiais.

Vidutinis kandidatų skaičius vienam darbo skelbimui augo beveik visose srityse. Ypatingai didelis augimas buvo pastebėtas marketingo, dizaino, draudimo ir maisto gamybos srityse (viršijantis 60%) ir sandėliavimo ir eksporto srityse (viršijantis 80%). Daugiausia atsiųstų gyvenimo aprašymų sulaukia darbdaviai, ieškantys

administravimo, marketingo ir reklamos, dizaino ir architektūros, klientų aptarnavimo ir paslaugų bei pardavimų vadybos sričių darbuotojų. Mažiausiu kandidatų skaičiumi pasižymi energetikos ir elektronikos, inžinerijos ir mechanikos bei žemės ūkio sričių darbo pasiūlymai.

## Vidutinis kandidatų skaičius pagal darbo skelbimą Per skelbimo 30 dienų galiojimo laikotarpį

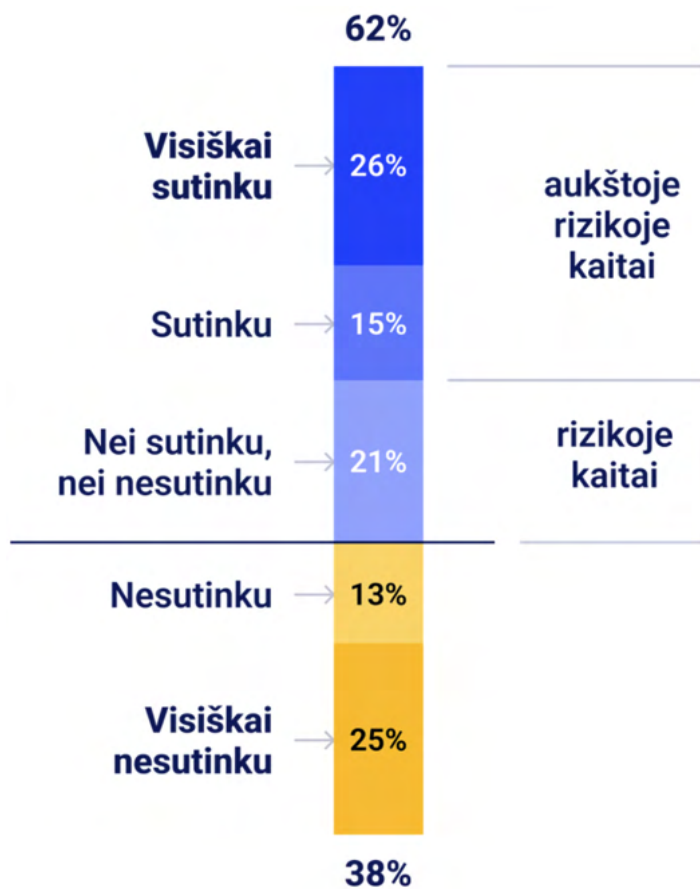
	2022 sausis	2023 sausis	Metų pokytis
Administravimas, darbų sauga	50	<b>67</b>	+35%
Marketingas, reklama	31	<b>52</b>	+70%
Dizainas, architektūra	31	<b>50</b>	+64%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	36	<b>50</b>	+39%
Pardavimų vadyba	32	<b>46</b>	+44%
Nekilnojamasis turtas	29	<b>45</b>	+58%
Sandėliavimas	23	<b>42</b>	+87%
Transporto vairavimas	31	<b>42</b>	+38%
Transporto, logistikos vadyba	31	<b>42</b>	+38%
Vadovavimas, kokybės vadyba	34	<b>42</b>	+25%
Personalo valdymas	34	<b>41</b>	+22%
Prekyba - konsultavimas	32	<b>41</b>	+28%
Žiniasklaida, komunikacija	34	<b>39</b>	+16%
Pirkimai, tiekimas	28	<b>37</b>	+32%
Draudimas	21	<b>33</b>	+61%
Medicina, farmacija	23	<b>33</b>	+43%
Švietimas, mokymai, kultūra	30	<b>32</b>	+8%
Eksportas	17	<b>31</b>	+82%
Maisto gamyba	17	<b>27</b>	+64%
Finansai, apskaita	21	<b>26</b>	+27%
Teisė	22	<b>26</b>	+18%
Gamyba	18	<b>24</b>	+37%
Apsauga	23	<b>23</b>	
Informacinės technologijos	15	<b>21</b>	+45%
Valstybės tarnyba	19	<b>19</b>	
Statyba	12	<b>18</b>	+57%
Energetika, elektronika	11	<b>16</b>	+45%
Inžinerija, mechanika	12	<b>14</b>	+22%
Žemės ūkis	15	<b>14</b>	-7%

# DARBUOTOJŲ KAITA

2022 m. gruodžio-2023 m. sausio mėnesiais personalo agentūra „Emplonet“ atliko tyrimą, kuriuo siekė išsiaiškinti Lietuvos gyventojų karjeros planus bei faktorius, darančius įtaką darbo keitimui. Apklausoje dalyvavo daugiau nei 500 respondentų. Šioje apžvalgoje taip pat pristatysime pagrindines tyrimo išvagas.

Vienas iš apklausos klausimų buvo „Ketinu išeiti iš esamo darbo 3-6 mėn. laikotarpyje“. Žemiau pateiktoje diagramoje matyti, jog net daugiau nei 40% respondentų rimtai svarsto apie darbo keitimą artimiausiu metu.

Apklausos klausimas:  
„Ketinu išeiti iš esamo darbo 3-6 mėn. laikotarpyje“

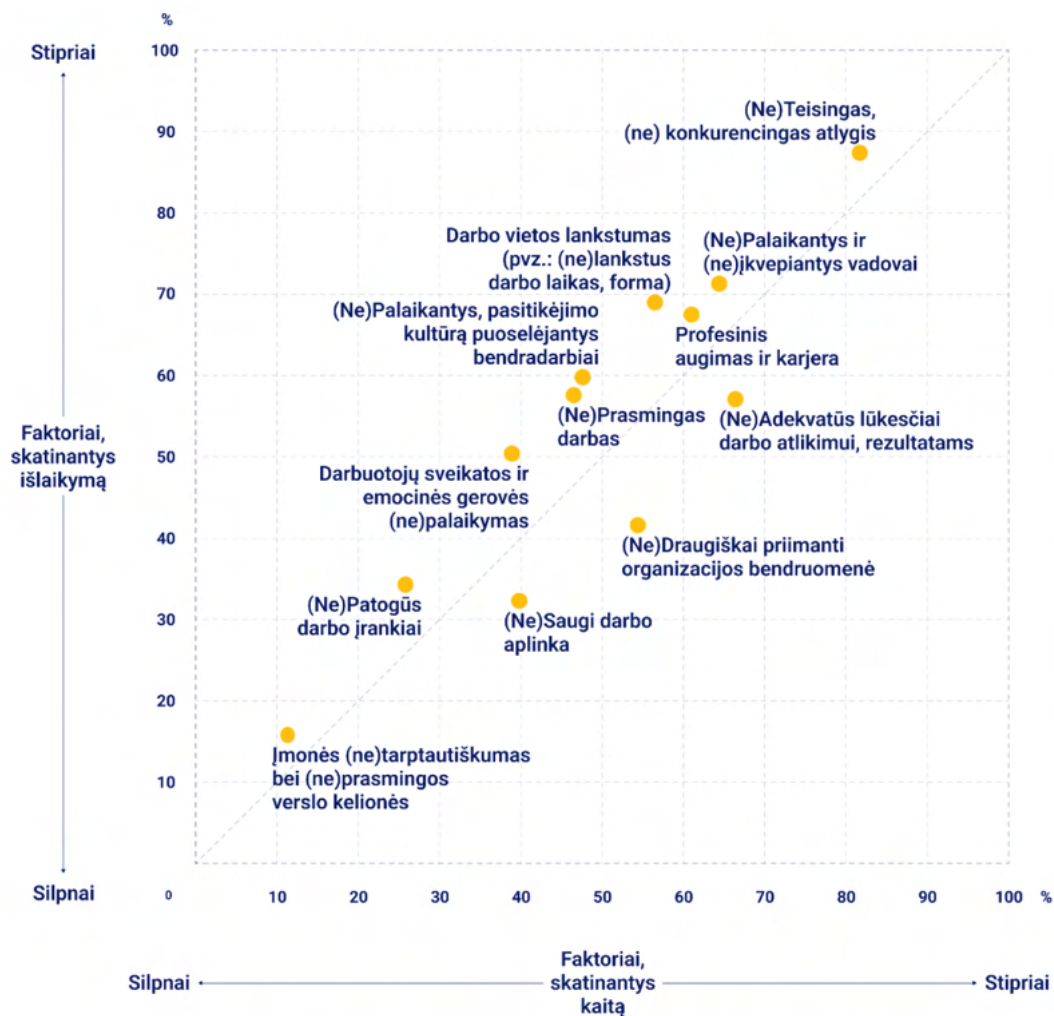


„Emplonet“ tyrimas, 2022 m. gruodžio-2023 m. sausio mėn.

Tiriant faktorius, lemiančius darbuotojų išlaikymą ar kaitą, paaiškėjo, kad svarbiausias kriterijus kandidatams yra atlygio teisingumas ir konkurencingumas, tačiau svarbūs ir vadovų palaikymas, darbo vietos

lankstumas, profesinis augimas ir karjera. Įdomu, jog tokie kriterijai kaip paties darbo prasmė ar draugiška organizacijos bendruomenė rikiuojasi toliau – jie respondentams neatrodo tokie svarbūs.

## Darbuotojų patirties faktoriai, tiriamųjų atsakymų pasiskirstymas %



„Emplonet“ tyrimas, 2022 m. gruodžio-2023 m. sausio mėn.

# ATLYGINIMAI

2022-aisiais CVbankas.lt pristatė lankytojams naują funkciją – atlyginimų statistikos įrankį [www.cvbankas.lt/atlyginimai](http://www.cvbankas.lt/atlyginimai). Šiame puslapyje pateikiama išsami atlyginimų informacija, surinkta ir susisteminta iš CVbankas.lt darbo ieškančiųjų gyvenimo aprašymų bei darbo skelbimų duomenų. Lankytojai gali analizuoti atlyginimų informaciją įvairiais pūviais: pagal pareigų pavadinimą, miestą, darbo sritį. Pasirinkus norimą pūvį, matoma išsami atlyginimo informacija: darbo ieškančiųjų pageidaujamas vidutinis atlyginimas bei jo 6 mėn. pokytis, mediana, darbo skelbimuose siūlomo atlyginimo vidurkis, darbo skelbimuose siūlomo atlyginimo vyraujantys rėžiai bei atlyginimų

pasiskirstymas. Šis įrankis leidžia įvertinti darbo rinkos situaciją tiek darbo ieškantiesiems, kurie nori įsivertinti savo uždarbį darbo rinkos kontekste, tiek ir darbdaviams, sekantiems pulsą darbo rinkoje ir atlyginimų tendencijas. Apžvalgoje pateikiame ir atlyginimų informacijos, kuri paruošta remiantis naujojo įrankio – CVbankas.lt/atlyginimai – statistika.

Paskutinį metų ketvirtį augo beveik visų populiariausių pareigybių atlyginimų lūkesčiai. Didžiausių atlyginimų pageidauja projektų vadovai, direktoriai ir vadovai. Mažiausius atlyginimo lūkesčius turi pardavėjai, padavėjai ir kasininkai.

## Populiariausių pareigybių darbo ieškančiųjų vidutiniai pageidaujami atlyginimai portale CVbankas.lt

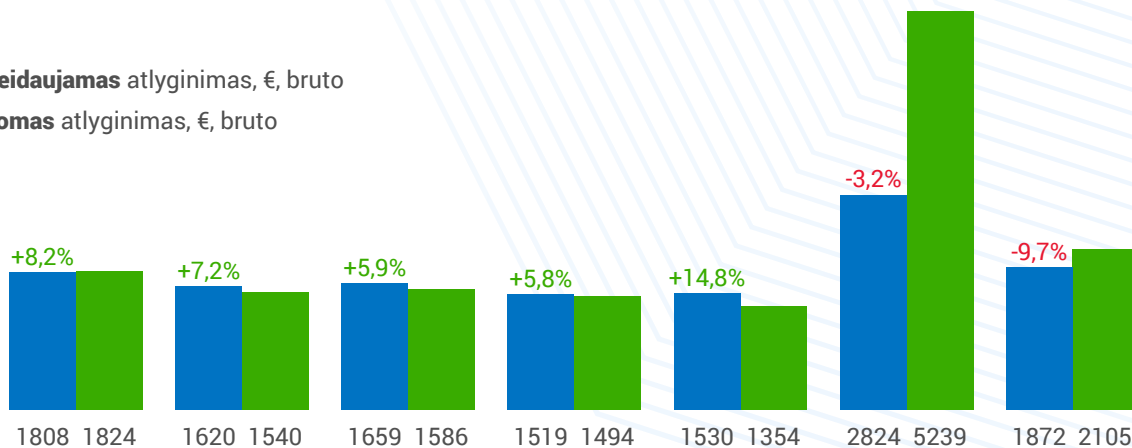
Projektų vadovas	2775	+4,73%
Direktorius	2669	+8,21%
Vadovas	2527	+4,62%
Inžinierius	2188	-2,46%
Montuotojas	2139	+4,60%
Buhalteris	2061	+16,74%
Pardavimų vadybininkas	1982	+16,02%
Vairuotojas	1930	+6,38%
Specialistas	1860	+3,84%
Vadybininkas	1812	+3,37%
Administratorius	1608	+5,26%
Operatorius	1602	+5,49%
Bendrosios praktikos slaugytojas	1602	+2,31%
Sandėlininkas	1548	+8,21%
Surinkėjas	1466	+7,02%
Mokytojas	1464	-3,97%
Kurjeris	1453	+1,41%
Apskaitininkas	1449	+4,93%
Asistentas	1436	+5,57%
Darbininkas	1422	+4,19%
Virėjas	1390	+7,49%
Padėjėjas	1282	-3,09%
Konsultantas	1258	+6,39%
Pagalbinis	1245	+3,90%
Pakuotojas	1178	+3,27%
Barmenas	1153	+6,29%
Padavėjas	1129	+10,25%
Pardavėjas	1099	+4,76%
Kasininkas	1099	+6,70%
Salės darbuotojas	1049	+6,50%

CVbankas.lt informacija, 2022 m. rugsėjo mėn. Atlyginimai pateikti eurai, bruto. Pokytis parodytas paskutinių 6 mėn.

Atlyginimų augimo tendencija pastebima ir Lietuvos miestų vidutinių atlyginimų statistikoje. Šiek tiek sumažėjo vidutinis pageidaujamas atlyginimas darbuotojų, norinčių dirbti užsienyje arba nuotoliniu būdu – namuose.

## CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal miestus

● Vid. **kandidatų pageidaujamas** atlyginimas, €, bruto  
 ● Vid. **darbdavių siūlomas** atlyginimas, €, bruto



Vyraujantys atlyginimai darbo skelbimuose, €, bruto

800-2600	800-2300	800-2300	800-1900	800-1900	2600-6300	800-3600
Vilnius	Kaunas	Klaipėda	Šiauliai	Panevėžys	Užsienis	Darbas namuose

CVbankas.lt informacija, 2023 m. sausio mėn. Atlyginimai pateikti eurais, bruto.

Vertinant pagal darbo sritis, didžiausių atlyginimų pageidauja vadovavimo ir kokybės vadybos atstovai, informacinių technologijų bei energetikos ir elektronikos specialistai. Mažiausi atlyginimų lūkesčiai – maisto gamybos, klientų aptarnavimo ir paslaugų bei prekybos srityse. Beveik visose kategorijose pageidaujamas darbo

ieškančiųjų atlyginimas didėjo, palyginti su ankstesnių metų tuo pačiu laikotarpiu. Tarp darbo ieškančiųjų nurodyto pageidaujamo atlyginimo bei darbdavių siūlomo atlygio pastebimas atotrūkis beveik daugumoje kategorijų – darbo ieškantieji paprastai pageidauja didesnio atlyginimo nei vidutiniškai siūlo darbdaviai.



## CVbankas.lt atlyginimų statistika pagal darbo sritis

	Pageidaujamas vid. atl.	6 mėn. pokytis	Siūlomas vid. atl.	Kiek skiriasi?
Vadovavimas, kokybės vadyba	2567	+5,0%	2386	-7%
Informacinės technologijos	2530	+6,4%	2729	+8%
Energetika, elektronika	2516	+8,6%	2198	-13%
Statyba	2416	+15,3%	3889	+61%
Inžinerija, mechanika	2317	+2,8%	1920	-17%
Transporto, logistikos vadyba	2263	+4,1%	1782	-21%
Pirkimai, tiekimas	2247	+13,1%	1734	-23%
Marketingas, reklama	2235	+10,6%	1920	-14%
Transporto vairavimas	2038	+8,0%	2470	+21%
Finansai, apskaita, bankininkystė	2029	+5,3%	1862	-8%
Dizainas, architektūra	2029	+5,2%	1760	-13%
Personalo valdymas	2029	+6,9%	1737	-14%
Pardavimų vadyba	1971	+3,8%	1901	-4%
Žiniasklaida, komunikacija	1968	+3,5%	1626	-17%
Valstybės tarnyba	1849	+3,4%	1282	-31%
Medicina, farmacija	1759	+8,1%	1847	+5%
Gamyba	1638	+4,3%	1697	+4%
Švietimas, mokymai, kultūra	1576	+7,3%	1741	+10%
Administravimas, darbų sauga	1570	+6,5%	1405	-11%
Žemės ūkis	1524	-1,1%	2154	+41%
Sandėliavimas	1496	+2,9%	1252	-16%
Apsauga	1438	+4,0%	966	-33%
Maisto gamyba	1419	+8,0%	1969	+39%
Klientų aptarnavimas, paslaugos	1330	+7,4%	1279	-4%
Prekyba - konsultavimas	1188	+5,8%	975	-18%

CVbankas.lt informacija, 2023 m. sausio mėn. Atlyginimai pateikti eurais, bruto.

# DARBO RINKOS LYDERIAI

Jau trečius metus iš eilės portalas CVbankas.lt paskelbė „Darbo rinkos lyderis 2022“ reitingą. CVbankas.lt sudaromo reitingo tikslas – kuo objektyviau nustatyti Lietuvos darbo rinkos lyderius, kad rezultatas išties atspindėtų palankiausiai praėjusiais metais vertintus darbdavius. O vienas didžiausių įmonės patrauklumo įvertinimų yra darbo ieškančiųjų tikslingai ieškoti konkrečios įmonės darbo skelbimai.

Per 2022-uosius metus lankomiausiame darbo portale CVbankas.lt apsilankė daugiau nei 5 mln. unikalių lankytojų, kurie iš viso atliko daugiau nei 4,5 mln. darbo skelbimų paieškų naudodami

raktažodžius. Didelę dalį šių raktažodžių sudarė konkrečių darbdavių paieškos – skelbimų paieškos, raktinio žodžio laukelyje įrašius įmonės pavadinimą. Išanalizavus šiuos duomenis, tapo aišku, kurios įmonės dominuoja Lietuvos darbo ieškančiųjų paieškose. Šiais metais algoritmas buvo šiek tiek pakoreguotas ir patraukliausios įmonės nustatytos ne pagal absoliutų atliktų paieškų skaičių, o pagal jo pokytį – lyderiais pripažinti tie darbdaviai, kurių populiarumas per metus išaugo daugiausiai. „Metų darbdavys“ nominacija suteikta darbdaviui, kuris pademonstravo didžiausią proveržį – susidomėjimas šia įmone per metus augo labiausiai.

## SVEIKINAME 2022 METŲ LYDERIUS!



 METŲ DARBDAVYS  
**TELTONIKA**

 FINANSŲ KATEGORIJA  
**SWEDBANK**

 PASLAUGŲ KATEGORIJA  
**BOLT**

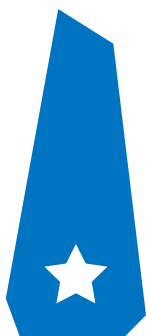
 PRAMONĖS IR GAMYBOS KATEGORIJA  
**CONTINENTAL**

 IT IR KOMUNIKACIJŲ KATEGORIJA  
**TELE2**

 ENERGETIKOS KATEGORIJA  
**IGNITIS GRUPĖ**

 PREKYBOS KATEGORIJA  
**DEPO**

 TRANSPORTO KATEGORIJA  
**BALTIC TRANSLINE**



Žemiau pateikiamos **TOP30** įmonių, kurios 2022-aisiais sulaukė didžiausio darbo ieškančiųjų susidomėjimo, sąrašas abėcėlės tvarka:

Baltic transline

Barbora

Bolt

Continental

Depo

DPD

ESO

Freda

Girteka

Hollister

Ignitis

Ikea

Kika

Lidl

Maxima

Omniva

IKI

Pepco

Pigu.lt

Rimi

Sanitex

SEB

Senukai

Swedbank

Tele2

Telia

Teltonika

Thermo Fisher Scientific

Transcom

Venipak

Parengė:  
Portalo CVbankas.lt vadovas **Tomas Toleikis**  
tomas@balticclassifieds.com